

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

ΧΡΟΝΙΚΑ

ΤΕΥΧΟΣ 121 ΜΑΪΟΥ - ΙΟΥΝΙΟΥ 2003

Κέρκυρα:

45η Σύνοδος της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων

Σελίδα 46

Υπηρεσίες που ζητούν
οικονομολόγους

Σελίδα 48

Σεμινάρια ΙΕΚΕΜ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΠΛΗΡΩΜΕΝΟ
ΤΕΛΟΣ
Αριθμ. Σύμβασης
22-200-200-0000001



ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ

Επισκεφθείτε το site του Οικονομικού Επιμελητηρίου στο

www.oe-e.gr

και ενημερωθείτε για εγγραφές, άδειες και τις υπηρεσίες του ΟΕΕ

Το Οικονομικό Επιμελητήριο έχει δημιουργήσει τις ενημερωτικές ηλεκτρονικές του σελίδες στο διαδίκτυο.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να παίρνουν τις πληροφορίες τους από το www.oe-e.gr. Επίσης, μπορούν να επικοινωνούν με το Επιμελητήριο, μέσω της ηλεκτρονικής διεύθυνσης (e-mail) oe@oe-e.gr

Στο site του ΟΕΕ θα βρείτε πληροφορίες για:

- την οργάνωση του φορέα στο www.oe-e.gr/org/org.htm
- τα Περιφερειακά Τμήματα στο www.oe-e.gr/org/pt.htm
- τις εγγραφές μελών στο www.oe-e.gr/memb/require.htm
- τις συνδρομές στο www.oe-e.gr/memb/subscriptions.htm
- τις άδειες άσκησης οικονομολογικού επαγγέλματος στο www.oe-e.gr/oe/oe.htm
- τις άδειες άσκησης επαγγέλματος Λογιστή - Φοροτεχνικού στο www.oe-e.gr/lf/lf_ind.htm
- τα «Οικονομικά Χρονικά» στο www.oe-e.gr/ox/ox.htm

Στο site θα βρείτε μια σειρά ακόμη πληροφοριών και οδηγιών, καθώς και σχέδια εντύπων, που χρησιμοποιούνται από το Οικονομικό Επιμελητήριο.

Τα περιεχόμενα του site θα τα βρείτε στο www.oe-e.gr/menu.htm

Σε Τελική Ευθεία

Σε έκτακτη Σύνοδο της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων οδηγούμαστε, για να παρθούν οι οριστικές αποφάσεις σ' ό,τι αφορά στην Περιφερειακή Οργάνωση του Οικονομικού Επιμελητηρίου και στην έγκριση του καταστατικού σύστασης Επαγγελματικού Ταμείου Ασφάλισης των Μελών του ΟΕΕ.

Αναφορικά με την Περιφερειακή Οργάνωση, οι διακόσιοι Αντιπρόσωποι του ΟΕΕ που πρόσφατα συνεδρίασαν, εξουσιοδότησαν την Κεντρική Διοίκηση να επεξεργαστεί και να συνθέσει, σε ενιαίο κείμενο, τις προτάσεις που κατατέθηκαν στην 45η Σύνοδο, καθώς και τις θέσεις - προτάσεις που διατυπώθηκαν στη συζήτηση των μελών της Κεντρικής Διοίκησης με τα μέλη των Τοπικών Διοικήσεων των δεκαπέντε Περιφερειακών Τμημάτων (αναφορά για τη συνάντηση αυτή γίνεται σε άλλη σελίδα των «ΟΧ»), το οποίο θα είναι και το τελικό σχέδιο του ΠΔ, που θα παρουσιαστεί για έγκριση στην ολομέλεια της έκτακτης συνόδου της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων, και η οποία ορίστηκε να γίνει το Φθινόπωρο στην Αθήνα.

Η αγωνία και ο προβληματισμός μας, ως διοίκηση, είναι ότι μεγάλο μέρος του επιστημονικού μας δυναμικού μένει αναξιοποίητο. Τα πολλαπλά προβλήματα που συσσωρεύονται, λόγω της ελλιπούς οργανωτικής δομής, μας οδήγησαν να αποφασίσουμε την αναδιάρθρωση της περιφερειακής μας δομής και οργάνωσης, ευελπιστώντας ότι τα αποτελέσματα θα είναι εμφανή στο εγγύς μέλλον.

Στην ίδια, έκτακτη, Σύνοδο θα κατατεθεί προς έγκριση και το τελικό κείμενο του καταστατικού του Επαγγελματικού Ταμείου Ασφάλισης των Οικονομολόγων - μελών του ΟΕΕ.

Η σοβαρότητα με την οποία, όλοι οι εμπλεκόμενοι - παρατάξεις, μέλη του ΟΕΕ - αντιμετωπίζουμε το συγκεκριμένο ζήτημα, διαφαίνεται και από την επιστημονική προσέγγιση που επιχειρείται σ' ό,τι αφορά στη σύνταξη του θεσμικού πλαισίου, που θα διέπει το υπό σύσταση ασφαλιστικό ταμείο. Ετσι, λοιπόν, αποφασίστηκε να προωθηθεί η μελέτη, που ήδη έχει συνταχθεί, σε αναλογιστή, καθώς και σε δύο ασφαλιστικούς συμβούλους, οι οποίοι θα υποβάλουν, το συντομότερο, τις τυχόν προτάσεις - παρατηρήσεις τους στην Κεντρική Διοίκηση.

Με την ενέργειά μας αυτή θεωρούμε ότι με υπευθυνότητα απέναντι στους χιλιάδες συναδέλφους ένα αίτημα που έχει διατυπωθεί από τις πρώτες ημέρες λειτουργίας του ΟΕΕ γίνεται πραγματικότητα.

Στόχος και επιδίωξή μας είναι η σύσταση ενός διαχρονικού και σταθερού ταμείου παροχών, που θα αποσκοπεί στην ενίσχυση του συνταξιοδοτικού εισοδήματος των μελών του, καθώς και σ' ένα βασικό πρόγραμμα παροχών που θα προβλέπει εφάπαξ παροχή στις περιπτώσεις γήρατος, θανάτου και ανικανότητας.

Όλοι όσοι εμπλεκόμαστε με το Οικονομικό Επιμελητήριο έχουμε καθήκον να δικαιώσουμε όλους αυτούς που πριν μερικές δεκαετίες οραματίστηκαν τη δημιουργία του. Έχουμε καθήκον να του προσδώσουμε το κύρος και την αίγλη που του αναλογεί στο κοινωνικό και οικονομικό γίγνεσθαι της χώρας μας, γι' αυτό καλούμε όλους τους συναδέλφους μας, με γνώμονα μόνο την καταξίωση του φορέα μας, του φορέα των Ελλήνων Οικονομολόγων, να στηρίξουν το δύσκολο έργο της Διοίκησης του ΟΕΕ και είμαστε σίγουροι ότι τα οφέλη θα είναι πολλά για όλους μας.

Χαρίλαος Αλαμάνος
Πρόεδρος
του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας

ΠΕΡΙεχόμενα



ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

1



- Επιστολή του Προέδρου του ΟΕΕ κ. Χαρίλαου Αλαμάνου «Σε τελική ευθεία»Σελ. 1
- Το ΟΕΕ στην υπηρεσία του νέου συναδέλφουΣελ. 3
- 45η Σύνοδος της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων Σελ. 5
- Οικονομικός Απολογισμός έτους 2002Σελ. 7
- Θεσμικό πλαίσιοΣελ. 8
- Κοινή σύσκεψη Τοπικών Διοικήσεων με την Κεντρική ΔιοίκησηΣελ. 9
- Ορκωμοσίες νέων πτυχιούχωνΣελ. 10
- Περιφερειακό Τμήμα Θράκης Σελ. 11
- Περιφερειακό Τμήμα Δυτικής ΚρήτηςΣελ. 13
- Περιφερειακό Τμήμα Ανατολ. ΜακεδονίαςΣελ. 15

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

18

- Η Μέτρηση Επιχειρησιακής Απόδοσης ως στρατηγικό εργαλείο διοίκησης για τους δημόσιους οργανισμούς του Ιωάννη ΖήσηΣελ. 16
- Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της πολιτικής των κρατικών ενισχύσεων του Δημήτρη ΤζελέπηΣελ. 23
- Το ΟΕΕ στο μεταίχμιο μιας νέας εποχής του Παναγιώτη ΑλεβιζάκηΣελ. 26
- Επιχειρηματικότητα και ΜΜΕ του Δημήτρη ΚαινούργιουΣελ. 27
- Το ελεγκτικό ιδεώδες και οι δυσκολίες εφαρμογής του του Κωνσταντίνου ΔημητρέλουΣελ. 30
- Το Ελληνικό Γεν. Λογιστικό Σχέδιο και οι Οικονομικές Καταστάσεις της Ροδαμάνθης ΜπαρμπάτηΣελ. 33
- Τραπεζικό Σύστημα - Πορεία προς ολιγοπώλιο του Εμμανουήλ ΒαμβακάΣελ. 36



Τα επώνυμα άρθρα εκφράζουν απόψεις των συγγραφέων τους

Το Οικονομικό Επιμελητήριο στην υπηρεσία του νέου συναδέλφου

Οι προοπτικές επαγγελματικής αποκατάστασης των νέων επιστημόνων, στο νέο κοινωνικό και οικονομικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί και συνεχίζει να διαμορφώνεται, κάτω από την επίδραση της διεθνοποίησης των αγορών και της παγκοσμιοποίησης των οικονομιών, δε χαρακτηρίζονται και τόσο ευοίωνες.

Η εξελισσόμενη αγορά εργασίας απαιτεί επαγγελματική εξειδικευμένη γνώση και εμπειρία, που όμως διαρκώς θα πρέπει να ανανεώνονται. Είναι γεγονός ότι οι απαιτήσεις της αγοράς σ' ό,τι αφορά οικονομολόγους με εξειδίκευση στα οικονομολογικά επαγγέλματα είναι μεγάλες. Ο Έλληνας οικονομολόγος θα πρέπει συνεχώς να βρίσκεται σε επιφυλακή και να αναζητά εκείνες τις πηγές πληροφόρησης, που θα του παρέχουν τη δυνατότητα εύκολης και χωρίς μεγάλο κόστος πρόσβασης στη γνώση, που θα τον καθιστούν περισσότερο παραγωγικό και αποτελεσματικό και που θα είναι ανταγωνιστικός.

Η Διοίκηση του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας, έχοντας υπόψη της όλα τα παραπάνω, καθώς επίσης και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι νέοι οικονομολόγοι, τις αντιθέσεις της αγοράς εργασίας - από την μία την ανεργία και την ετεροαπασχόληση των αποφοίτων των Οικονομικών Πανεπιστημίων και Οικονομικών Σχολών και, από την άλλη, την έλλειψη σε εξειδικευμένους οικονομολόγους επιστήμονες σε πλήθος συγκεκριμένων ειδικοτήτων - αποφάσισε, στο πλαίσιο της συναδελφικής αλληλεγγύης, να συμβάλει με όλα τα μέσα που διαθέτει, στην έγκυρη και έγκαιρη ενημέρωση των συναδέλφων σε ζητήματα επαγγελματικού προσανατολισμού, απασχόλησης και επιμόρφωσης, κάνοντας το πρώτο βήμα, και προβαίνοντας στη σύσταση Γραφείου Επαγγελματικής Απασχόλησης.

Στη νεοσυσταθείσα αυτή υπηρεσία του Οικονομικού Επιμελητηρίου, θα έχουν τη δυνατότητα να απευθύνονται όλοι οι συνάδελφοι για να ζητήσουν πληροφορίες ή τη συνδρομή του Οικονομικού Επιμελητηρίου για κάθε επαγγελματικό ζήτημα που τους απασχολεί.

Το ΟΕΕ θέτοντας στην υπηρεσία κάθε συναδέλφου τα μέσα επικοινωνίας που διαθέτει ("Οικονομικά Χρονικά" - ηλεκτρονικές σελίδες από το site) δίνει τη δυνατότητα στους συναδέλφους μας που είναι άνεργοι να μπορούν να δημοσιεύουν αγγελίες για την ανεύρεση εργασίας ή να πληροφορούνται τους διαγωνισμούς που διενεργούνται από το ΑΣΕΠ για το Δημόσιο ή τις επιχειρήσεις που αναζητούν επαγγελματικά στελέχη (σελίδες 46, 47).

Παράλληλα, απευθύνεται σ' όλα τα μέλη του ΟΕΕ που είναι στελέχη επιχειρήσεων (διευθύνοντες σύμβουλοι, διευθυντές, προσωπάρχες, διευθυντές Λογιστηρίων κλπ.) και των οποίων οι επιχειρήσεις ζητούν οικονομολόγους, διαφόρων ειδικοτήτων για απασχόληση, να αποστέλλουν τις αγγελίες - ανακοινώσεις στο αρμόδιο γραφείο, ώστε αυτές να δημοσιεύονται σε ειδική στήλη των "Οικονομικών Χρονικών".

Μέσω της υπηρεσίας αυτής, κάθε ενδιαφερόμενος - μέλος του ΟΕΕ θα έχει τη δυνατότητα να πληροφορείται και να συμμετέχει στα διάφορα προγράμματα επιμόρφωσης και ειδίκευσης που διενεργούνται από το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης και Κατάρτισης των Μελών του ΟΕΕ.

Στόχος μας είναι η αναβάθμιση των υπηρεσιών του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας, μέλημά μας είναι το ΟΕΕ να υπηρετεί τον κάθε συνάδελφο.

ΠΕΡΙεχόμενα

ΒΙΒΛΙΟΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ

38

- Τα θεμέλια της επιτυχίας του Τζων ΚέϋΣελ. 38
- Ο Σύγχρονος Εσωτερικός Έλεγχος στις Επιχειρήσεις -



Οργανισμούς και η Πρακτική Εφαρμογή του του Παντελή ΠαπαστάθηΣελ. 38

- Πώς να διαχειριστείτε επιτυχώς ένα σχέδιο βελτίωσης της αγροτικής σας εκμετάλλευσης του Δημήτρη ΠροβατάΣελ. 39
- Λογιστική των Εμπορικών Εταιρειών και Αναλυτική Λογιστική Εκμετάλλευσης της Ιωάννας ΔεδούσηΣελ. 40
- Τουρισμός και Περιφερειακή Ανάπτυξη: Οι επιπτώσεις των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004 του Συνδέσμου Ελλήνων ΠεριφερειολόγωνΣελ. 40

ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ

41

- ΠΑΣΚΟ-Σ . . .Σελ. 41
- ΔΗΚΙΟΣελ. 42
- ΑΚΙΟΕΣελ. 43
- ΔΠΚ-ΟΣελ. 44



ΣΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ

46

- Ανακοινώσεις Εταιρειών που ζητούν συνεργάτες - υπαλλήλουςΣελ. 46



ΙΕΚΕΜ - ΟΕΕ

48

- Προτεινόμενα Σεμινάρια του ΙΕΚΕΜ - ΟΕΕΣελ. 48



ΕΚΔΟΤΗΣ:

Χαρίλαος Αλαμάνος, Πρόεδρος ΚΔ του ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ

ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ - ΕΚΔΟΣΗ:

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΟΕΕ:

Σπύρος Α. Μυρίντζος

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΚΔΟΣΗΣ:

Ελευθέριος Φραϊδάκης, αντιπρόεδρος του ΟΕΕ
Γιάννης Καπελής, μέλος ΚΔ του ΟΕΕ
Παρασκευάς Γιαννόπουλος, μέλος ΚΔ του ΟΕΕ
Νίκος Καραθανασόπουλος, μέλος ΚΔ του ΟΕΕ
Σπύρος Μυρίντζος, υπεύθυνος εκδόσεων του ΟΕΕ
Διαφημίσεις: Μυρίντζος Σπύρος
τηλ. 2105202.252

ΕΚΔΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ:

«ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ Α.Ε.»

Λεύκη 134, Κρουσινί Αττικής, Τ.Κ. 145 68

Τηλ. 2106297.601

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ

Γ' Σεπτεμβρίου 36, 104 32 ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 2105202.250-260-270, Fax: 2105229.167

e-mail:ekdil_epik@oe-e.gr

ECONOMIC CHAMBER OF GREECE

36, September 3rd, Str. 10432 ATHENS

Tel.: 2105202.250-260-270, Fax: 2105229.167

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΤΜΗΜΑΤΑ:

1. ΘΡΑΚΗΣ, Μ.Μ. Βασιλείου 3, όροφος 4ος, 69100 Κομοτηνή, τηλ.: 25310.23035, fax.: 25310.82992, e-mail: oee1pt@otenet.gr

2. ΑΝ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, Μεραρχίας 14, 62 100 Σέρρες, τηλ. 23210.67970

Γραφείο Καβάλας: Υδρας 5, 65302 Καβάλα

3. ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, Αριστοτέλους 26, Τ.Κ. 54623, Θεσ/νίκη, τηλ.: 2310275.727-8

www.oee-ptkm.gr

4. Κ.Α. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, Μαλακοίση 10, 59 100 Βέροια, τηλ.: 2331029111, fax: 23310.72033

5. ΔΥΤ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ, Κωστή Παλαμά 6, 50 100 Κοζάνη, τηλ.: 2461037462

6. ΗΠΕΙΡΟΥ & ΝΗΣΩΝ, Ν. Ζέρβα 28, 45 332 Γιάννινα, τηλ. 26510.72 194

7. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ, Παπαναστασίου 21, 41 222 Λάρισα, τηλ.: 2410.531422, 533123

8. ΚΕΝΤΡ. ΣΤΕΡ. ΕΛΛΑΔΑΣ, Διάκου & Αιωνιάνων, 35 100 Λαμία, τηλ.: 22310.38882

9. ΑΝ. ΣΤΕΡ. ΕΛΛΑΔΑΣ, Λ. Χαϊνά 75 & 25ης Μαρτίου, 34100 Χαλκίδα, τηλ.: 2221080710-60669

10. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΤΜΗΜΑ Β.Δ. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, Ζαΐμη 21, 26223 Πάτρα, τηλ.: 2610.221645-273767-241183-241184, fax: 2610.273767

Γραφείο Αργινίου: Χαριλάου Τρικούπη 7, 30100 Αργίνο, τηλ.: 2641039898

Γραφείο Πύργου: Μανωλοπούλου 42 - 27100 ΠΥΡΓΟΣ, τηλ. 2621030039

11. Ν.Α. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ, Πλ. Κολοκοτρώνη 8, 22100 Τρίπολη, τηλ.: 2710.233582

12. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ, Γ. Σεφέρη 80, 85100 Ρόδος, τηλ. 22410.66660

13. ΑΝ. ΑΙΓΑΙΟΥ, Ελ. Βενιζέλου 6, 81 100 Μυτιλήνη, τηλ.: 22510.25634

14. ΑΝ. ΚΡΗΤΗΣ, Εθν. Αντίστασης 105, 71 306 Ηράκλειο, τηλ.: 2810.224595

15. ΔΥΤ. ΚΡΗΤΗΣ, Κριάρη & Μυλωνογιαννάκη 21, 73100 Χανιά, τηλ.: 28210.94505

45η Σύνοδος

της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων

Τα μέλη της Αντιπροσωπείας ενημέρωσε ο Πρόεδρος του ΟΕΕ, κος Χαρίλαος Αλαμάνος, σχετικά με τα ζητήματα που είχε οριοθετήσει η προηγούμενη σύνοδος και για τα οποία είχε δεσμευτεί η Κεντρική Διοίκηση να προωθήσει προς υλοποίηση.

Ο πρόεδρος του ΟΕΕ αναφέρθηκε στο θεσμικό πλαίσιο, στα επαγγελματικά δικαιώματα, στις παρεμβάσεις που έκανε η διοίκηση του Επιμελητηρίου και, τέλος, στις ενέργειες που έγιναν και συνεχίζουν να γίνονται σ' ό,τι αφορά στις σχέσεις με τους συναδέλφους

Θεσμικό πλαίσιο

Στην προσπάθειά της η Κεντρική Διοίκηση να εκσυγχρονίσει το υπάρχον θεσμικό πλαίσιο που διέπει τη λειτουργία του Οικονομικού Επιμελητηρίου και να καταστήσει το ΟΕΕ έναν οργανισμό ευέλικτο και παραγωγικό, που θα υπηρετεί τον συνάδελφο οικονομολόγο και θα προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο, συγκρότησε:



Χ. ΑΛΑΜΑΝΟΣ
Πρόεδρος ΟΕΕ

με την τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου, που θα αφορά:

- ✓ στην Περιφερειακή Οργάνωση
- ✓ στη λειτουργία της Κεντρικής Διοίκησης
- ✓ στη λειτουργία της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων
- ✓ στη συγκρότηση, λειτουργία επιτροπών – ομάδων εργασίας, καθώς και
- ✓ στις αποζημιώσεις των μελών αυτών και
- ✓ στις εγγραφές των μελών του ΟΕΕ.

Μερικά από τα θέματα αυτά έχουν ολοκληρωθεί, άλλα σε σύντομο χρονικό διάστημα ολοκληρώνονται.

Γ. Απευθύνθηκε στις επαγγελματικές οργανώσεις (Πανελλήνια Ομοσπονδία Λογιστών, Πανελλήνια Ομοσπονδία Φοροτεχνικών Ελευθέρων Επαγγελματιών, Πανελλήνια Ένωση Φοροτεχνών Επιστημόνων, Πανελλήνια Ομοσπονδία Οικονομολόγων Ελεύθερων Επαγγελματιών Ελλάδας) και ζήτησε να υποβάλουν τις προτάσεις – απόψεις τους για την τροποποίηση του



ήδη υπάρχοντος Θεσμικού Πλαισίου περί Λογιστή – Φοροτεχνικού.

Επαγγελματικά Δικαιώματα

Παράλληλα με τα δύο βασικά ζητήματα του Θεσμικού Πλαισίου – περιφερειακή οργάνωση και τροποποιήσεις του νομοθετικού πλαισίου περί λογιστή φοροτεχνικού, στα οποία έγινε εκτενής αναφορά, στη Σύνοδο, από τους κ.κ. Σ. Παππά, Γ. Σουφλιά και Γ. Κυδωνάκη – ο πρόεδρος του ΟΕΕ αναφέρθηκε στις προσπάθειες της Κεντρικής Διοίκησης:

- ✓ για την κατοχύρωση του οικονομολόγου στο δημόσιο τομέα.
- Μετά τη συνάντηση που είχε πραγματοποιήσει με τον υπουργό Δημόσιας Διοίκησης κ. Κ. Σκανδαλίδη, το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας κατέθεσε τις προτάσεις του, που αφορούσαν στην τροποποίηση του άρθρου 4 του ΠΔ 50/2001. Το συγκεκριμένο άρθρο, όπως είναι γνωστό, αναφέρεται στον καθορισμό των προσόντων διορισμού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού στο δημόσιο τομέα και γενικά στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Οι προτάσεις του ΟΕΕ έγιναν αποδεκτές από το υπουργείο Δημόσιας Διοίκησης και ευελπιστούμε ότι και μετά από τη συνάντηση που είχε ο πρόεδρος, κ. Χ. Αλαμάνος, με τον γενικό γραμματέα του υπουργείου, σύντομα, αυτές, θα προωθηθούν για να τροποποιηθεί στο προαναφερόμενο άρθρο 4 του ΠΔ 50/2001.

✓ Επίσης ένα πάγιο αίτημα των οικονομολόγων αξιωματικών του Λιμενικού Σώματος γίνεται πραγματικότητα. Δημιουργείται κλάδος Οικονομικών Αξιωματικών. Για το ζήτημα αυτό ενημέρωσε, με επιστολή του, την Κεντρική Διοίκηση του ΟΕΕ ο υπουργός Εμπορικής Ναυτιλίας κ. Γιώργος Ανωμερίτης

Παρεμβάσεις του ΟΕΕ

Δύο θέματα εξίσου σοβαρά που απασχόλησαν την ολομέλεια της Συνόδου και τα οποία, ο πρόεδρος του ΟΕΕ, ιδιαίτερα τόνισε στην ομιλία του, ήταν:

✓ Πρώτον, η συμμετοχή του Οικονομικού Επιμελητηρίου στη συνεδρίαση της Διαρκούς Επιτροπής Οικονομικών υποθέσεων της Βουλής, όπου εξεταζόταν το σχέδιο νόμου περί της «επιτροπής λογιστικής τυποποίησης και ελέγχων». Ο εκπρόσωπος του ΟΕΕ διατύπωσε τις απόψεις - θέσεις του Φορέα μας, που αποφασίστηκαν σε συνεδρίαση της Κεντρικής Διοίκησης. Οι προτάσεις - θέσεις αυτές δεν έγιναν αποδεκτές από την επιτροπή (εκτενής αναφορά των θέσεων έγινε στο προηγούμενο τεύχος των οικονομικών χρονικών σελ 5).

Υστατη ενέργεια πίεσης της Κεντρικής Διοίκησης του ΟΕΕ ήταν να διανείμει τις προτάσεις - θέσεις στους βουλευτές της Επιτροπής, καθώς και να τις διαβιβάσει στον υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκη, προκειμένου αυτές να ληφθούν υπόψη κατά τη συζήτηση και την ψήφιση του νομοσχεδίου στην ολομέλεια της Βουλής.

✓ Δεύτερον, οι προτάσεις του Οικονομικού Επιμελητηρίου και η συνάντηση του προέδρου του ΟΕΕ με τον υφυπουργό κ. Τσακλίδη για το νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή περί του "Μητρώου Μελετητών".

Το υπόμνημα που παρέδωσε ο κ. Χ. Αλαμάνος στον υφυπουργό συμπεριλάμβανε τις παρακάτω προτάσεις:

■ Το ΟΕΕ να συμμετέχει στη Γνωμοδοτική Επιτροπή Μελετών με εκπρόσωπό του.

■ Οι προκηρύξεις οικονομοτεχνικών μελετών να δημοσιεύονται στα «Οικονομικά Χρονικά».

■ Οι οικονομολόγοι μελετητές, εκτός των κατηγοριών 3 - Μελέτες Οικονομικές - και 5 - Μελέτες Οργάνωσης και Επιχειρησιακής Έρευνας - του ΠΔ 541/78 να συμμετέχουν και σε άλλες κατηγορίες μελετών όπου εμφανίζεται η αναγκαιότητα εργασιών οικονομικού περιεχομένου.

Σχέσεις με τους συναδέλφους

Τέλος, ο πρόεδρος του ΟΕΕ αναφέρθηκε στις εξετάσεις που πραγματοποιήθηκαν το Φεβρουάριο για την απόκτηση Β΄ τάξης άδειας Λογιστή - Φοροτεχνικού, καθώς και στη συνέχιση των διαδικασιών για τη δημιουργία του Επικουρικού Ταμείου, με την ανάθεση της Μελέτης σε Αναλογιστή και τη σύνταξη Καταστατικού από δικηγόρο, ενώ παράλληλα η μελέτη διαβιβάστηκε σε δύο ασφαλιστικούς συμβούλους για να υποβάλουν, σε σύντομο χρονικό διάστημα τις τυχόν προτάσεις - παρατηρήσεις τους στην Κεντρική Διοίκηση. ■

The Nottingham Trent University

MBA

στα ελληνικά

Για πτυχιούχους ΑΕΙ - ΤΕΙ και στελέχη επιχειρήσεων

Full Time MBA, 12 μήνες.

Part Time MBA, 24 μήνες,

μαθήματα κάθε 15ήμερο,
Παρασκευή και Σάββατο.

Executive MBA, 24 μήνες,

μαθήματα 1 φορά το μήνα,
Παρασκευή, Σάββατο και Κυριακή.

ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ:

- Διοίκηση Χρηματοοικονομικών
- Διοίκηση Ανθρώπινων Πόρων
- Διοίκηση Μάρκετινγκ
- Information Technology

Άτοκη δανειοδότηση ή αξιοποίηση του 0,45%

ATHENS |  | GSM

Leadership through knowledge

Αθήνα: Τηλ.: 210 322 3352-3 • Θεσσαλονίκη: Τηλ.: 2310 227 119

www.agsm.gr

Εργαστήρια Ελευθέρων Σπουδών



Οικονομικός Απολογισμός έτους 2002

Τον Οικονομικό Απολογισμό του έτους 2002 για έγκριση, υπέβαλε στην ολομέλεια της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων ο οικονομικός επόπτης του ΟΕΕ κ. Γ. Κυδωνάκης. Παρουσιάζοντας αναλυτικά τις γενικές κατηγορίες των εσόδων και των εξόδων του ΟΕΕ, ανέφερε ότι η ανάλυση των εσόδων κατά κατηγορία έχει ως εξής:



| | |
|--|-----------------------|
| I. Ίδια Εσοδα | 2.294.165,62 € |
| Τα έσοδα αυτά αφορούν: | |
| * Συνδρομές μελών | 353.670,83 |
| * Δικαιώματα εγγραφών | 4.298,33 |
| * Παράβολα αδειών Οικονομ/κού Επαγ/τος | 125.942,74 |
| * Παράβολα αδειών Λογιστή - Φοροτ/κού | 812.629,91 |
| * Παράβολα ανανέωσης αδειών | 474.279,17 |
| * Από Λοιπά Τέλη & Δικαιώματα | 452.068,24 |
| * Λοιπά Εσοδα | 71.276,40 |

Η ανάλυση των εξόδων κατά κατηγορία έχει ως εξής:

| | |
|--|--------------------|
| II. Επίδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο | 64.768,02 € |
| Τα έσοδα αυτά αφορούν στη συμμετοχή του ΕΚΤ σε Κοινωνικά Προγράμματα που υλοποίησε το ΟΕΕ. | |

| | |
|--|---------------------|
| III. Επιχορηγήσεις | 354.077,13 € |
| Η κατηγορία αυτή των εσόδων συνίσταται στη χρηματοδότηση: | |
| α. Από τον Τακτικό Προϋπολογισμό για λειτουργικές δαπάνες. | 338.871,90 |
| β. Από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων | 6.693,01 |
| γ. Από Άλλους Φορείς | 8.512,22 |

| | |
|-------------------------------|---------------------|
| IV. Ταμείο Πρόνοιας | 9.720,72 € |
| V. Αντικριζόμενα Εσοδα | 372.894,34 € |

Οι κατηγορίες αυτές αφορούν έσοδα, τα οποία έχουν εισπραχθεί για να αποδοθούν (π.χ. ΙΚΑ υπαλλήλων, κρατήσεις υπέρ του Δημοσίου, ΜΤΠΥ κλπ.)

| | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| ΣΥΝΟΛΟ ΕΣΟΔΩΝ | 3.095.625,83 € |
| ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΧΡΗΣΗΣ 2001 | 2.213.527,49 |

| | |
|---|-----------------------|
| ΜΕΙΟΝ ΠΑΡΑΚΡ/ΣΗ ΔΙΑΘ. ΠΟΣΟΥ ΑΠΟ ΤΡΑΠ. ΕΛΛΑΔΟΣ. 29.347,03 | 2.184.180,46 € |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ | 5.279.806,29 € |

| | |
|-----------------------------|-----------------------|
| I. Εξοδα Λειτουργίας | 2.560.978,21 € |
|-----------------------------|-----------------------|

| | |
|--|------------|
| 1. Αμοιβές προσωπικού | 697.452,30 |
| 2. Αποζημιώσεις Μελών ΚΔ και ΤΔ | 401.937,87 |
| 3. Αμοιβές τρίτων | 123.316,57 |
| 4. Δαπάνες συνεδρίων | 151.096,53 |
| 5. Οδοιπορικά έξοδα | 104.481,97 |
| 6. Μισθώσεις κτιρίων | 194.221,61 |
| 7. Λειτουργικές δαπάνες | 136.127,17 |
| 8. Δαπάνες δημοσιεύσεων | 24.493,44 |
| 9. Δαπάνες εκδόσεων | 163.236,40 |
| 10. Δαπάνες εκτυπώσεων | 26.444,96 |
| 11. Προμήθεια βιβλίων και εντύπων | 10.930,18 |
| 12. Προμήθεια γραφικής ύλης | 11.398,54 |
| 13. Λοιπές λειτουργικές δαπάνες | 73.993,81 |
| 14. Προμήθεια παγίων στοιχείων | 121.105,30 |
| 15. Δαπάνες Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων | 12.856,71 |
| 16. Δαπάνες για επενδύσεις | 302.894,61 |
| 17. Πληρωμή υποχρεώσεων έτους 2001. | 4.990,24 |

| | |
|----------------------|---------------------|
| II. Αποδόσεις | 372.894,34 € |
|----------------------|---------------------|

| | |
|-------------------------|-----------------------|
| (κρατήσεων υπέρ τρίτων) | |
| ΣΥΝΟΛΟ ΕΞΟΔΩΝ | 2.933.872,55 € |

ΤΑΜΕΙΑΚΟ ΥΠΟΛΟΙΠΟ για μεταφορά στην επόμενη χρήση. 2.345.933,74 €
 Σημειώνεται ότι στο ανωτέρω 115.220,19 € υπόλοιπο περιλαμβάνεται ποσόν που αφορά στο Αποθεματικό Επικουρικού Ταμείου του Ταμείου Πρόνοιας Υπαλλήλων.

Θεσμικό πλαίσιο

Εντονος ήταν ο προβληματισμός των συναδέλφων αντιπροσώπων πάνω στις προτάσεις της Κεντρικής Διοίκησης που αφορούσαν στην Περιφερειακή Οργάνωση του Οικονομικού Επιμελητηρίου.

Εκ μέρους της Κεντρικής Διοίκησης του ΟΕΕ τις προτάσεις για την Περιφερειακή Οργάνωση παρουσίασε στη Συνέλευση των Αντιπροσώπων ο αντιπρόεδρος του Οικονομικού Επιμελητηρίου και επικεφαλής της επιτροπής που συγκροτήθηκε γι' αυτόν το σκοπό κος Στέλιος Παππάς.

Προτάσεις της Κεντρικής Διοίκησης για την Περιφερειακή Οργάνωση

■ Το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (ΟΕΕ) είναι ένα και ενιαίο.

■ Η απλή αναλογική αποτελεί το σύστημα διενέργειας των εκλογών.

■ Σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας θα λειτουργούν Περιφερειακά Τμήματα. Τα υφιστάμενα Περιφερειακά Τμήματα παραμένουν ως έχουν.

■ Οι Τοπικές Διοικήσεις των Περιφερειακών Τμημάτων μετονομάζονται σε Περιφερειακές Διοικήσεις.

■ Στα υφιστάμενα όργανα προστίθεται ως νέο όργανο του ΟΕΕ η Νομαρχιακή Διοίκηση για τους νομούς, που τα μέλη τους είναι περισσότερα από 100 με τις αρμοδιότητες:

α. Εκπροσωπούν το ΟΕΕ στο νομό και ενημερώνουν τους συναδέλφους για σχετικά θέματα.

β. Συγκεντρώνουν και διαβιβάζουν δικαιολογητικά εγγραφών, αδειών, κλπ. στην Περιφερειακή Διοίκηση.

γ. Ενημερώνουν και εισηγούνται στην Περιφερειακή Διοίκηση για κάθε ζήτημα που πρέπει να τύχει ευρύτερης αντιμετώπισης.

■ Οι Νομαρχιακές Διοικήσεις συγκροτούνται σε Σώμα, εκλέγουν με μυστική ψηφοφορία πρόεδρο, γραμματέα και ταμιά και συνεδριάζουν τουλάχιστον δύο φορές το μήνα.

■ Τα μέλη των Νομαρχιακών Διοικήσεων δε μετατίθενται κατά τη διάρκεια της θητείας τους, δικαιούνται άδειας απουσίας από την υπηρεσία τους μέχρι 2 ημέρες το μήνα.

■ Στο Ν. Αττικής δεν υφίστανται Περιφερειακές και Νομαρχιακές Διοικήσεις και στους νομούς όπου εδρεύουν οι Περιφερειακές Διοικήσεις δεν υφίστανται Νομαρχιακές Διοικήσεις.

■ Θεσμοθετούνται τριμελείς επιτροπές στους νομούς που έχουν λιγότερα από 100 εγγεγραμμένα μέλη. Οι τριμελείς επιτροπές έχουν τις ίδιες αρμοδιότητες με τις Νομαρχιακές Διοικήσεις και εκλέγονται όπως οι Νομαρχιακές Διοικήσεις. Οι τριμελείς επιτροπές εκλέγουν τον συντονιστή λειτουργίας.

■ Θεσμοθετούνται Νομαρχιακές Συνελεύσεις στους νομούς όπου εδρεύουν Περιφερειακές Διοικήσεις, Νομαρχιακές Διοικήσεις και Τριμελείς Επιτροπές.

■ Οι Νομαρχιακές Συνελεύσεις αποτελούνται από τα μέλη που κατοικούν στους αντίστοιχους νομούς και έχουν εκπληρώσει τις ταμειακές τους υποχρεώσεις μέχρι και το προηγούμενο έτος.

■ Οι Νομαρχιακές Συνελεύσεις προεγκρίνουν τον υποβαλλόμενο από τις Νομαρχιακές Διοικήσεις προγραμματισμό δράσης και το διοικητικό απολογισμό και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα προς την Περιφερειακή Διοίκηση.

Τις συνεδριάσεις των Νομαρχιακών Συνελεύσεων διευθύνουν:

α. Το Προεδρείο της Περιφερειακής Διοίκησης, στους νομούς όπου έχει την έδρα του το Περιφερειακό Τμήμα.

β. Το Προεδρείο της Νομαρχιακής Διοίκησης στους νομούς όπου εδρεύει Νομαρχιακή Διοίκηση και

γ. Ο συντονιστής λειτουργίας των Επιτροπών.

■ Θεσμοθετούνται Περιφερειακές Συνελεύσεις, οι οποίες αποτελούνται από:

α. Τα μέλη της Περιφερειακής Διοίκησης.

β. Τα μέλη των Νομαρχιακών Διοικήσεων και των τριμελών επιτροπών που υπάγονται στα Περιφερειακά Τμήματα.

γ. Τα μέλη της ΣτΑ που κατοικούν στους νομούς του αντίστοιχου Περιφερειακού Τμήματος.

Η Περιφερειακή Συνέλευση συγκαλείται από την Περιφερειακή Διοίκηση, τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο, πριν από κάθε τακτική Συνέλευση της Αντιπροσωπείας.

Οι Περιφερειακές Συνελεύσεις προεγκρίνουν τον υποβαλλόμενο από τις Περιφερειακές Διοικήσεις οικονομικό προϋπολογισμό, απολογισμό, καθώς και το διοικητικό απολογισμό και έχουν συμβουλευτικό χαρακτήρα προς την Κεντρική Διοίκηση.

Οι συνεδριάσεις των Περιφερειακών Συνελεύσεων διευθύνονται από τα Προεδρεία των Περιφερειακών Διοικήσεων.

■ Τα μέλη των Νομαρχιακών Διοικήσεων και των Τριμελών Επιτροπών δεν μπορούν να είναι μέλη των Περιφερειακών Διοικήσεων και της Κεντρικής Διοίκησης.

■ Καταργείται η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 9 του Ν. 1100/80.

■ Το εκλογικό σύστημα για την εκλογή της Συνόδου των Αντιπροσώπων είναι η απλή αναλογική. Καθορίζεται εκλογικό μέτρο ξεχωριστό για κάθε εκλογικό διαμέρισμα. Τα εκλογικά διαμερίσματα παραμένουν ως έχουν σήμερα (στο 2ο εκλογικό διαμέρισμα θα εξετασθεί η περίπτωση να συμπεριληφθούν οι Νομοί Κιλκίς και Χαλκιδικής). Η κατανομή για το δεύτερο και το τρίτο εκλογικό διαμέρισμα θα γίνεται ανά Νομό - Περιφέρεια - Επικράτεια - Υπόλοιπα.





Στόχος μας να γίνουν πράξη οι αποφάσεις της 45ης Συνόδου της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ

Μέχρι το τέλος του χρόνου δύο από τα βασικά ζητήματα, που απασχολούν τις Διοικήσεις (Κεντρική Διοίκηση του ΟΕΕ και Διοικήσεις των Περιφερειακών Τμημάτων), θα έχουν ρυθμιστεί.

Το Επαγγελματικό Ταμείο Ασφάλισης και η Περιφερειακή Οργάνωση του ΟΕΕ - όπως αναφέρουμε και σε άλλη στήλη των "ΟΧ" - έχουν μπει στην τελική ευθεία.

Η Κεντρική Διοίκηση του ΟΕΕ, υλοποιώντας την απόφαση της 45ης Συνόδου, κάλεσε στην Αθήνα τις διοικήσεις των δεκαπέντε (15) Περιφερειακών Τμημάτων, με σκοπό να ακούσει τους προβληματισμούς και τις προτάσεις των Τοπικών Διοικήσεων για την Περιφερειακή Οργάνωση του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας. Παράλληλα, ενημέρωσε τους συναδέλφους με τις προτάσεις που διατυπώθηκαν από τους Αντιπροσώπους κατά τη διάρκεια των εργασιών της 45ης Συνόδου.

Κοινή διαπίστωση όλων των συναδέλφων, που εκπροσωπούσαν και το σύνολο των οργάνων του ΟΕΕ, ήταν να αξιοποιηθεί η εμπειρία των προηγούμενων ετών.

Τρία ήταν τα βασικά ζητήματα, που αναδείχθηκαν από τη συζήτηση και για τα οποία περισσότερο επιχειρηματολόγησαν οι συμμετέχοντες στην κοινή σύσκεψη.

α. Και στη νέα οργανωτική δομή, που θα προκύψει, δεν πρέπει να καταργηθούν οι κοινές συσκέψεις των Διοικήσεων των Περιφερειακών Τμημάτων με την Κεντρική Διοίκηση. Αυτές πρέπει να πραγματοποιούνται πριν από κάθε τακτική Συνέλευση της Αντιπροσωπείας.

β. Νομαρχιακή Διοίκηση να υπάρχει και στο νομό, ο οποίος είναι έδρα του Περιφερειακού Τμήματος και

γ. Ανεξαρτήτως των οικονομικώς τακτοποιημένων μελών που θα υπάρχουν σε κάθε νομό, θα εκλέγονται τριμελείς διοικήσεις.

Ολες αυτές οι προτάσεις θα παρουσιαστούν στην έκτακτη σύνοδο που θα γίνει στην Αθήνα το φθινόπωρο, από την οποία αναμένεται να καταρτιστεί και το τελικό κείμενο σχεδίου του θεσμικού πλαισίου, το οποίο θα προωθηθεί για να γίνει Προεδρικό Διάταγμα.



Από την ορκωμοσία του τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Πάντειου Πανεπιστημίου. Διακρίνονται ο γγ του ΟΕΕ κ. Γ. Σουφλιάς, ο πρύτανης κ. Ι. Βαβούρας και η πρόεδρος του Τμήματος Κα Μπέσιλα - Μακρίδη Ευρυδίκη



Από την ορκωμοσία των αποφοίτων του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Πάντειου Πανεπιστημίου



Από την ορκωμοσία του Τμήματος Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας. Διακρίνονται ο αντιπρύτανης κ. Βελέντζας, η πρόεδρος του Τμήματος κ. Ξυροτύρη - Κουφίδου και η πρόεδρος του ΠΤ Κεντρικής Μακεδονίας Κα. Β. Σακκαλή - Νάνου



Από την ορκωμοσία του Τμήματος Λογιστικής & Χρηματοοικονομικής του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, όπου η πρόεδρος του ΠΤΚΜ κ. Σακκαλή - Νάνου απευθύνει συγχαρητήριο χαιρετισμό παρουσία του αντιπρύτανη κ. Βελέντζα και του προέδρου του Τμήματος κ. Νούλα

Ολο και περισσότεροι οι νέοι οικονομολόγοι που αγκαλιάζουν το ΟΕΕ

Εγινε πλέον θεσμός η παρουσία και συμμετοχή εκπροσώπου του Επιμελητηρίου στις ορκωμοσίες των αποφοίτων των οικονομικών Σχολών και Τμημάτων των Πανεπιστημίων της χώρας.

Στην ορκωμοσία των αποφοίτων του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης του Πάντειου Πανεπιστημίου, ο Γ. Γραμματέας του ΟΕΕ κος Γ. Σουφλιάς κάλεσε τους νέους οικονομολόγους να γίνουν μέλη του Οικονομικού Επιμελητηρίου, υπογραμμίζοντας παράλληλα, τα οφέλη που αυτό παρέχει στον κλάδο και ιδιαίτερα στους νέους συναδέλφους. Η πρόεδρος του Τμήματος Κα Μπέσιλα - Μακρίδη Ευρυδίκη αναφέρθηκε στα οικονομικά προβλήματα, που αντιμετωπίζουν τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, και ιδιαίτερα το Πάντειο Πανεπιστήμιο και στον καθημερινό αγώνα, που κάνουν οι καθηγητές με επικεφαλής τον Πρύτανη κ. Ι. Βαβούρα για τη σωστή λειτουργία του ιδρύματος.

Αποτέλεσμα αυτής της οικονομικής κατάστασης, υπογράμμισε ο πρύτανης κος Ι. Βαβούρας είναι και η μετάθεση για το μέλλον ενός πάγιου αιτήματός μας που είναι η δημιουργία κύκλου μεταπτυχιακών σπουδών. Εμείς, τόνισε ο κος Πρύτανης, όσο οι δυνάμεις μας το επιτρέπουν θα πιέζουμε, ώστε το αίτημά μας να γίνει πραγματικότητα.

Εκπροσώπηση του Περιφερειακού Τμήματος Κεντρικής Μακεδονίας σε ορκωμοσίες πτυχιούχων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας

Πιστό στις δεσμεύσεις του, το ΠΤ Κεντρικής Μακεδονίας βρίσκεται πάντα κοντά στους νέους συναδέλφους. Σε κάθε ορκωμοσία του Τμήματος Οικονομικών Επιστημών του ΑΠΘ και των τμημάτων του Πανεπιστημίου Μακεδονίας, παρίσταται εκπρόσωπός του, με σκοπό την ενημέρωση των νέων πτυχιούχων για το Οικονομικό Επιμελητήριο, τις δραστηριότητες και τους σκοπούς του, καθώς επίσης και την επαγγελματική αποκατάσταση των νέων συναδέλφων.

Το ΠΤ Κεντρικής Μακεδονίας, επιδιώκοντας να βρίσκεται κοντά στους συναδέλφους, δημιούργησε site (www.oee-ptkm.gr), το οποίο μπορούν να επισκέπτονται τα μέλη του ΟΕΕ, ώστε να έχουν άμεση πληροφόρηση των ζητημάτων που τους απασχολούν.



Περιφερειακό Τμήμα Θράκης Συνεργασία με φορείς της Τουρκίας

Σύλλογος Αποφοίτων του Οικονομικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Κωνσταντινούπολης

Η σύγχρονη πραγματικότητα που διώνουμε, όπως υπογράμμισε σε κάποια στροφή της ομιλίας του και ο πρόεδρος του ΠΤ Θράκης κ. Ελ. Μαντζάρας, απαιτεί τη συνεργασία των δύο λαών μας για να μπορέσουμε με επιτυχία, όχι μόνο να ακολουθήσουμε, αλλά και να προσφέρουμε σε όλα τα επίπεδα, πολιτικό, κοινωνικό και οικονομικό.

Το ευνοϊκό και θετικό κλίμα των τελευταίων ετών δημιουργεί όλες εκείνες τις προϋποθέσεις προσέγγισης μεταξύ των δύο λαών και, κατ'επέκταση, τη συνεργασία μεταξύ φορέων και δη επιστημονικών, όπως στην προκειμένη περίπτωση μεταξύ του Συλλόγου των Αποφοίτων του Πανεπιστημίου Κωνσταντινούπολης και του Περιφερειακού Τμήματος Θράκης του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας. Η κοινή σύσκεψη των Διοικήσεων των δύο φορέων έβαλε τις βάσεις για μελλοντική συνεργασία σε θέματα που άπτονται της οικονομικής επιστήμης.

Η συνεργασία και η ανταλλαγή απόψεων πάνω σε διεθνή ζητήματα ανάπτυξης, καθώς και στα οικονομικά δρώμενα των δύο χωρών, όχι μόνον αναδεικνύουν και προωθούν την οικονομική σκέψη, αλλά εμπλουτίζουν τις εμπειρίες και βοηθούν στη συνεργασία και στη σύγκλιση των οικονομικών των δύο χωρών, βοηθούν στην ανάπτυξη της οικονομικής επιστήμης. Ο Σύλλογος των Αποφοίτων του Πανεπιστημίου Κωνσταντινούπολης, από το 1937, που δημιουργήθηκε, διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην οικονομική ζωή της Τουρκίας. Η πλούσια επιστημονική δράση του Συλλόγου καταξίωσε τα μέλη του στη συνείδηση της επιστημονικής οικονομικής κοινότητας της Τουρκίας. Οι επιστημονικές εκδηλώσεις, που διοργανώνονται, θεωρούνται από όλους τους οικονομικούς παράγοντες της χώρας (δημόσιος τομέας, επιχειρηματίες, τράπεζες) εκδηλώσεις με βαρύνουσα οικονομική άποψη και η υπεύθυνη επιστημονική προσέγγιση που γίνεται κάθε άλλο παρά αγνοείται από τους κρατικούς λειτουργούς. Αντίθετα, οι ανακοινώσεις που γίνονται λαμβάνονται σοβαρά υπόψη. Αυτό περίτρανα αποδεικνύεται από το γεγονός ότι σ' αυτές τις εκδηλώσεις παραβρίσκονται ο πρωθυπουργός, υπουργοί, εκπρόσωποι τραπεζών, βιομηχάνων κ.ά.). Στο κύρος του συλλόγου οπωσδήποτε συμβάλλει και η πλούσια εκδοτική δραστηριότητα, με αυτοτελείς εκδόσεις, περιοδικές εκδόσεις - στατιστικά περιοδικά, οικονομικά περιοδικά - μονογραφίες, οικονομικές αναλύσεις και προσεγγίσεις πάνω στα σημερινά οικονομικά δρώμενα της Τουρκίας.

Στο γεύμα εργασίας που πραγματοποιήθηκε στη λέσχη του Συλλόγου, τόσο ο πρόεδρος του Περιφερειακού Τμήματος Θράκης κ. Ελευθέριος Μαντζάρας, όσο και ο πρόεδρος του Συλλόγου Αποφοίτων του Πανεπιστημίου Κωνσταντινούπολης, κ. Alpay Biber, αναφέρθηκαν στο ότι σήμερα οι καιροί επιτάσσουν τη μεταξύ μας συνεργασία και τέτοιες συναντήσεις βάζουν τα θεμέλια και βοηθούν να δραστηριοποιούμεθα, από κοινού, με εκδηλώσεις, (συνέδρια, ημερίδες, σεμινάρια, κοινές μελέτες), προωθώντας την οικονομική επιστήμη, το οικονομικό γίνεσθαι των χωρών μας. Η συνάντηση αυτή απέδωσε και έβαλε τις βάσεις για στενότερη συνεργασία. Πιστεύουμε ότι η συγκρότηση κοινής επιστημονικής ομάδας πρέπει να είναι από τις προτεραιότητες, πάνω στην οποία θα οικοδομηθεί κάθε μελλοντική συνεργασία που θα αναδείξει ζητήματα κοινού ενδιαφέροντος. Εκτός του προέδρου του Συλλόγου των Αποφοίτων του Οικονομικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Κωνσταντινούπολης, στη συνάντηση συμμετείχαν ο αντιπρόεδρος του Συλλόγου κ. Vahar Adiyaman, και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου Saim Kurul, Hasan Riza Sayil, και Evren Fistikoglu.

Την Κωνσταντινούπολη επισκέφτηκε αντιπροσωπεία μελών του 1ου Περιφερειακού Τμήματος Θράκης του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (ΟΕΕ) και συναντήθηκε με φορείς οικονομολόγων και τη Διοίκηση του Χρηματιστηρίου Κωνσταντινούπολης.

Το «group» των Ελλήνων οικονομολόγων, του οποίου επικεφαλής ήταν ο πρόεδρος του 1ου Περιφερειακού Τμήματος Ελευθέριος Μαντζάρας, αποτελούσαν η αντιπρόεδρος της Τοπικής Διοίκησης του Περιφερειακού Τμήματος κα Ευφροσύνη Κλάδου, ο οικονομικός επόπτης και μέλος της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων του ΟΕΕ κ. Ευάγγελος Βαρτζόπουλος, ο κ. Γεώργιος Κομνηνός, μέλος της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων του ΟΕΕ, καθώς και οι κ.κ. Ευστράτιος Ματσούλιας και Γεώργιος Λουτατιδής, διευθυντές των Τραπεζών Αττικής, Ξάνθης και ΕΤΒΑ Κομοτηνής αντίστοιχα, ο κ. Κωνσταντίνος Βουζουκίδης χρηματιστής, ο κ. Θεόδωρος Θεοδορακόπουλος και η κα Ελένη Ρουσοπούλου προϊσταμένοι, αμφότεροι, της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης.

Ιδιαίτερη αναφορά για την επιτυχή έκβαση των συναντήσεων, πρέπει να γίνει στον συνάδελφο οικονομολόγο και μέλος του Οικονομικού Επιμελητηρίου κ. Χαφούζ Αχμέτ Αδνάν, που μαζί με τους συναδέλφους μας οικονομολόγους του 1ου ΠΤ Θράκης κ. Τασήμ Τουμπάν και κα Αϊλά Χασάν βοήθησαν, ώστε η επικοινωνία μεταξύ Τούρκων και Ελλήνων οικονομολόγων να γίνει με τον πλέον επαγγελματικό και άψογο τρόπο.

Στην είσοδο του Χρηματιστηρίου, από αριστερά προς δεξιά. Ο Δ/ντής της Τράπεζας Αττικής Ξάνθης κ. Ε. Ματσούλιας, η Αντιπρόεδρος του ΠΤ Θράκης κα Ευφρ. Κλάδου, ο Δ/ντής της ΕΤΒΑ Κομοτηνής κ. Γ. Λουτατιδής ο Πρ. του ΠΤ Θράκης Μαντζάρας Ελ. ο Ταμίας του ΠΤ Θράκης και μέλος της ΣτΑ Βαρτζόπουλος Ευάγγ.



Από αριστερά ο κ. Βουζουκίδης Κ. Χρηματιστής ο Πρ. του ΠΤ Θράκης κ. Μαντζάρας Ελ., ο Αντιπρόεδρος του Χρηματιστηρίου Κων/λης κ. Emil Al Gundez, ο εκτελών χρέη διερμηνέα συνάδελφος κ. Χαφούζ Αχμέτ Αδνάν

Χρηματιστήριο Κωνσταντινούπολης

Σχεδόν έξω από την πόλη, πάνω σε έναν καταπράσινο λόφο, βρίσκεται ένα από τα πλέον σύγχρονα κτίρια της Κωνσταντινούπολης, το Χρηματιστήριο.

Ο αντιπρόεδρος του Χρηματιστηρίου Emil Al Gundez, ο οποίος υποδέχθηκε την αντιπροσωπεία του Οικονομικού Επιμελητηρίου του 1ου Περιφερειακού Τμήματος, αναφέρθηκε στη συνεργασία που αναπτύσσεται τα τελευταία χρόνια μεταξύ των ελληνικών επιχειρήσεων και του Χρηματιστηρίου της Κωνσταντινούπολης. Στην επικήμενη επίσκεψη των ελληνικών ασφαλιστικών εταιρειών, στην 5μελή διοίκηση του Χρηματιστηρίου, με τα τέσσερα μέλη να εκλέγονται και τον πρόεδρο να διορίζεται από την εκάστοτε κυβέρνηση.

Ιδιαίτερη αναφορά έκανε στην αμοιβαία εμπιστοσύνη που έχει δημιουργηθεί μεταξύ των Χρηματιστηρίων Αθηνών και Κωνσταντινούπολης, ανακοινώνοντας και την είδηση ότι τα δύο Χρηματιστήρια προσανατολίζονται σ' έναν κοινό δείκτη που θα απαρτίζεται από δέκα επιλεγμένες μετοχές κάθε χώρας.





Οι διοικήσεις των δύο Επιμελητηρίων



Από δεξιά ο πρόεδρος του ΠΤ Θράκης Μαντζάρας Ελ., ο πρόεδρος του Επιμελητηρίου Κωνσταντινούπολης κ. Yahye Arkan, ο Οικονομικός Επόπτης του ΠΤ Θράκης Ευάγγ. Βαρτζόπουλος, ο οικονομολόγος κ. Τουμπάν Τασήρ και ο Α' αντιπρόεδρος του Τουρκικού Επιμελητηρίου Huseyin Firat



Η διοίκηση του Συλλόγου του Οικονομικού Τμήματος Αποφοίτων του Πανεπιστημίου Κωνσταντινούπολης, πλαισιωμένη από τη Διοίκηση του ΠΤ Θράκης



Στο περιθώριο των Συναντήσεων η αντιπροσωπεία του ΠΤ Θράκης Επισκέφθηκε το Πατριαρχείο, όπου τους υποδέχθηκε ο Μητροπολίτης Ικονίου και πρωτοσυγγελεύων του Πατριαρχείου Θεόκλητος

Κοινοί οι στόχοι μεταξύ των Επιμελητηρίων Κωνσταντινούπολης και Περιφερειακού Τμήματος Θράκης του ΟΕΕ

Θέματα που απασχολούν τον κλάδο των Λογιστών - Φοροτεχνικών και των Ορκωτών Λογιστών των δύο χωρών, συζητήσαν οι διοικήσεις των Περιφερειακών Τμημάτων Κωνσταντινούπολης της Τουρκίας και Θράκης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας. Η συζήτηση, που πραγματοποιήθηκε στα γραφεία του Επιμελητηρίου Κωνσταντινούπολης, επικεντρώθηκε στην κατοχύρωση των επαγγελματιών των Λογιστών - Φοροτεχνικών και Ορκωτών Λογιστών, καθώς και στην επιμόρφωση και εξειδίκευση των μελών των δύο Επιμελητηρίων.

Το Περιφερειακό Τμήμα του Επιμελητηρίου Λογιστών Κωνσταντινούπολης είναι ένα από τα 78 Περιφερειακά Τμήματα και αριθμεί 20 χιλιάδες μέλη, σε σύνολο 60 χιλιάδων μελών του Επιμελητηρίου Λογιστών της Τουρκίας. Δραστηριοποιείται σε ζητήματα που αφορούν στην επαγγελματική κατοχύρωση, καθώς και στην εξειδίκευση και επιμόρφωση των μελών του.

Μέλη του Επιμελητηρίου γίνονται οι απόφοιτοι των Οικονομικών Πανεπιστημίων των Τμημάτων Διοίκησης Επιχειρήσεων, μετά από δύο χρόνια δόκιμης θητείας στο επάγγελμα του λογιστή.

Για την άσκηση του επαγγέλματος του ορκωτού λογιστή, είναι απαραίτητο κάθε ενδιαφερόμενος να ασκεί το επάγγελμα του λογιστή ως ελεύθερος επαγγελματίας επί δέκα χρόνια. Μετά από εξετάσεις που διενεργεί το ίδιο το Επιμελητήριο, χορηγείται η άδεια του ορκωτού λογιστή.

Πλούσια είναι η δραστηριότητα του Επιμελητηρίου στον τομέα επιμόρφωσης - εξειδίκευσης, διοργανώνοντας, ιδιαίτερα το τελευταίο χρονικό διάστημα, σεμινάρια ενημέρωσης των μελών του στο αντικείμενο των Διεθνών Λογιστικών Προτύπων και προσαρμογής της Λογιστικής Επιστήμης με βάση τα ευρωπαϊκά δεδομένα.

Εντονος ήταν ο προβληματισμός και η ανταλλαγή απόψεων, κατά τη διάρκεια της συνάντησης, σε ζητήματα κατοχύρωσης των επαγγελματιών, καθώς και σε ζητήματα ασφάλισης των Λογιστών - Ορκωτών Λογιστών.

Η μεταξύ των δύο Επιμελητηρίων ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε ό,τι αφορά στα παραπάνω ζητήματα μονοπώλησε το ενδιαφέρον των Τούρκων συναδέλφων.

Η Διοίκηση του Περιφερειακού Τμήματος Θράκης υποσχέθηκε, αξιοποιώντας τα μέλη του Περιφερειακού Τμήματος Θράκης του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας που έχουν αποφοιτήσει από τα τουρκικά πανεπιστήμια, και ιδιαίτερα της Κωνσταντινούπολης, να προβεί στη μετάφραση του θεσμικού πλαισίου, που διέπει την κατοχύρωση του επαγγέλματος του λογιστή - φοροτεχνικού, στην τουρκική γλώσσα. Το ίδιο δεσμεύτηκε να πράξει με την ολοκλήρωση της εφαρμογής του Επαγγελματικού Ταμείου Ασφάλισης των μελών του ΟΕΕ.

Η επιμόρφωση και η οργάνωση κοινών εκδηλώσεων (σεμιναρίων, συνεδρίων, ημερίδων), καθώς και η υποβολή προς έγκριση κοινών ευρωπαϊκών προγραμμάτων, ήταν τα ζητήματα πάνω στα οποία αποφάσισαν να δραστηριοποιηθούν μελλοντικά τα δύο Επιμελητήρια.

Περιφερειακό Τμήμα Δυτικής Κρήτης

Εγκαινιάζοντας τα καινούρια και πλήρως εξοπλισμένα γραφεία του, το Περιφερειακό Τμήμα Δυτικής Κρήτης, που βρίσκονται στη συμβολή των οδών Κριάρη και Μυλωνογιάννη γωνία (2ος όροφος), Χανιά, διοργάνωσε ημερίδα, με τίτλο: "Αναπτυξιακά και Φορολογικά θέματα Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων". Κύριος ομιλητής της ημερίδας ήταν ο υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκης.

Εκ μέρους της Κεντρικής Διοίκησης, την ημερίδα χαιρέτισε ο οικονομικός επόπτης του ΟΕΕ, κ. Κυδωνάκης Γ., ο οποίος, μεταξύ άλλων, αναφέρθηκε στη σημασία των εκδηλώσεων αυτών, σημειώνοντας ότι ανταποκρίνονται στο πνεύμα του προγραμματισμού του ΟΕΕ και θεωρούνται ως ανοιχτά βήματα διαλόγου ανάμεσα στο δικό μας επιστημονικό φορέα, στους παραγωγικούς φορείς και την ελληνική πολιτεία.

Η σημερινή εκδήλωση, σημείωσε ο κ. Κυδωνάκης, έχει ως αντικείμενο τη "Φορολογική Μεταρρύθμιση", που χαρακτηρίζεται από:

- Πολυνομία
- Πολυπλοκότητα
- Αδιαφάνεια
- Δυσπρόσιτο για το φορολογούμενο
- Δαπανηρό
- Αντιαναπτυξιακό
- Κοινωνικά άδικο

Είναι γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια γίνεται προσπάθεια από τη μεριά της πολιτείας για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος και τα μέτρα που έχουν μέχρι σήμερα ληφθεί και αυτά που σχεδιάζονται κινούνται σε σωστή κατεύθυνση για το ζητούμενο, που είναι ένα σύστημα φορολογίας:

- Αποτελεσματικό
- Αναπτυξιακό
- Απλό
- Σταθερό
- Αξιόπιστο - Διάφανο
- Και Κοινωνικά δίκαιο

Απευθυνόμενος προς τον κύριο υπουργό υπογράμμισε ότι απαιτείται πολιτική βούληση και μεγάλη προσπάθεια. Σ' αυτή την κατεύθυνση το ΟΕΕ ως νομοθετημένος σύμβουλος της πολιτείας μπορεί να προσφέρει την Επιστημονική Γνώση, με μελέτες όπως αυτές που ήδη έχουν παραδοθεί:

1. Για τη "Φορολογική μεταρρύθμιση"
2. "Παραοικονομία και Φοροδιαφυγή"
3. "Οικονομολόγος στο Δημόσιο Τομέα".

Με τα κλαδικά λογιστικά σχέδια:

1. Ασφαλιστικών Εταιρειών



Ο υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών κ. Ν. Χριστοδουλάκης



Γ. Κυδωνάκης,
Οικονομικός Επόπτης ΟΕΕ



Την εκδήλωση προλόγησε
και ο πρόεδρος του ΠΤ
Δυτ. Κρήτης κ. Γ. Μπαουράκης

2. Τραπεζών
3. Νομικών Προσώπων ΔΔ
4. ΟΤΑ Α βαθμού
5. Νοσοκομείων

Για την Οργάνωση Οικονομικών Επαγγελματιών:

1. Λογιστών - Φοροτεχνικών
2. Ελεγκτών Ν. 2190

Στη συνέχεια, ο κος Κυδωνάκης αναφέρθηκε στους ισολογισμούς των εταιρειών και στη διάκριση που πρέπει να υπάρξει μεταξύ φορολογικού και εμπορικού ή οικονομικού ισολογισμού. Είναι γνωστό, είπε, ότι θεσμικό πλαίσιο για τη σύνταξη και υπογραφή των οικονομικών καταστάσεων δεν υπάρχει.

Οι καταστάσεις που υποβάλλονται στο υπουργείο Ανάπτυξης υπογράφονται από τους διοικούντες τις εταιρείες. Ετσι, παρουσιάζεται το φαινόμενο να αποφαινούνται για επιστημονικά θέματα άτομα που δεν έχουν καμία επαγγελματική και επιστημονική γνώση.

Τέλος, αναφέρθηκε στην αναγκαιότητα θεσμοθέτησης του Οικονομολόγου στο δημόσιο τομέα, λέγοντας ότι το αίτημα αυτό του Οικονομικού Επιμελητηρίου δεν είναι συντεχνιακό, αλλά υπαρκτή απαίτηση της διαχείρισης των δημόσιων οικονομικών με διαφάνεια και αποτελεσματικότητα ιδιαίτερα όταν η παρουσία της οργανωμένης επαγγελματικά οικονομικής επιστήμης είναι ανύπαρκτη, όταν η διεθνής οικονομική συγκυρία απαιτεί να διαμορφώσουμε μια ελληνική οικονομία με υψηλή παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητα.

Στην εκδήλωση παρευρέθηκαν τα μέλη της Κεντρικής Διοίκησης του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας κ. κ. Αλεβιζάκης Π. και Βολικάκης Δημ. Την εκδήλωση, επίσης, παρακολούθησαν βουλευτές του Ν. Χανίων, στελέχη της Τοπικής και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης και περισσότερα από επτακόσια άτομα.

✓ Σεμινάριο με θέμα: **Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα: Ανάλυση, ερμηνεία και πρακτικές εφαρμογές** διοργάνωσε το Περιφερειακό Τμήμα Δυτικής Κρήτης του Οικονομικού Επιμελητηρίου Εισηγητής του Σεμιναρίου ήταν ο κ. Λεωνίδας Καββαδίας, Ορκωτός Ελεγκτής (ΣΟΛ αε). Το συνοπτικό πρόγραμμα του σεμιναρίου, που διεξήχθη στην αίθουσα του ΕΒΕ Χανίων και του οποίου χορηγός ήταν η ANEK, περιελάμβανε την παρακάτω θέματα:

- Σύγκριση των ΔΛΠ με τα Ελληνικά ΛΠ - Χαρακτηριστικά, αρχές, δομή, διάρθρωση λογαριασμών και Κανόνες αποτίμησης.
- Υποδείγματα Οικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΛΠ.
- Λογιστική των Κρατικών Επιχορηγήσεων σύμφωνα με τα ΔΛΠ.
- Καταστάσεις ταμειακών ροών, σύμφωνα με τα ΔΛΠ.

Το σεμινάριο παρακολούθησαν τα μέλη του ΟΕΕ από τα Χανιά και το Ρέθυμνο δωρεάν.

Περιφερειακό Τμήμα Ανατολικής Μακεδονίας

Πλούσια η δράση του Περιφερειακού Τμήματος Ανατολικής Μακεδονίας του ΟΕΕ. Στα πλαίσια του προγράμματος "Νεολαία" της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς, κατέθεσε πρόταση με την ονομασία ALTER-ECO, που είχε ως θέμα το περιβάλλον (φυσικό και πολιτιστικό) ως εναλλακτικό πόρο οικονομικής ανάπτυξης. Η πρόταση εγκρίθηκε τον Απρίλιο του 2003 και υλοποιήθηκε το διάστημα από 18 έως 25 Ιουνίου του 2003:

Στην ομάδα υλοποίησης αυτής της πρότασης, εκτός των Ελλήνων Οικονομολόγων του Περιφερειακού Τμήματος Ανατολικής Μακεδονίας, συμμετείχαν και Φορείς από διάφορες χώρες της Ευρώπης όπως :

- Η οργάνωση νεολαίας του Δήμου της Κουένκα της Ισπανίας. Είναι ένας Δήμος που στηρίζει την οικονομική του πορεία καθαρά σε δράσεις, οι οποίες έχουν να κάνουν με το Περιβάλλον, τον Πολιτισμό και την Παροχή Υπηρεσιών.

- Τον Οργανισμό ανάπτυξης της περιοχής των κάτω Πυρηναίων της Γαλλίας (κοντά στην Τουλούζη). Μια περιοχή με έντονα προβλήματα ανάπτυξης, καθώς είναι από τις πιο αραιοκατοικημένες περιοχές.

- Τους αποφοίτους του Οικονομικού Πανεπιστημίου της πόλης Στάγιερ της Αυστρίας (κοντά στο Λιντζ). Η περιοχή τους έχει σημαντική συγκέντρωση βιομηχανιών, με αρνητικές επιπτώσεις και «σχετική» απαξίωση στο περιβάλλον τους.

- Από την ελληνική ομάδα, συμμετείχαν νέοι οικονομολόγοι από τους νομούς του Περιφερειακού μας Τμήματος (Δράμας, Καβάλας και Σερρών).

Στόχος του προγράμματος ήταν η επαφή, γνωριμία και αξιολόγηση των προβλημάτων σε συγκεκριμένες περιοχές των Νομών Δράμας, Καβάλας και Σερρών. Συγκεκριμένα, στο **Δήμο Καβάλας** έγινε η παρουσίαση του προγράμματος ανάπτυξης της παλιάς πόλης στο **Δήμο Χρυσούπολης** παρουσιάστηκε το πρόβλημα της εγκατάστασης των πετρελαιοδεξαμενών σε περιοχή που γειτνιάζει με λιμνοθάλασσες, στο **Δήμο Κεραμωτής** έγινε η αναφορά στα προβλήματα που δημιουργεί στην τοπική κοινωνία η αυστηρή τήρηση των όρων της **Συνθήκης Ραμσάρ**, στο **Δήμο Παρανεστίου**, η δήμαρχος κα Αλίκη Ορφανίδου, ενόψει του υδροηλεκτρικού φράγματος που έχει ανεγερθεί αναφέρθηκε στις θετικές οικονομικές επιπτώσεις στο εισόδημα των δημοτών, καθώς επίσης και στις αρνητικές επιπτώσεις στο περιβάλλον που αρχίζουν να διαφαίνονται τόσο στην περιοχή του Δήμου Πα-





ρανεστίου, όσο και σε όλη τη διαδρομή του ποταμού Νέστου μέχρι τις εκβολές του, στο Δήμο Φιλίππων, ο δήμαρχος κος Κωταΐδης καθώς και ο διευθυντής των Λασπόλουτρων, παρουσίασαν το επενδυτικό πρόγραμμα και τους προβληματισμούς τους για την αξιοποίηση των λουτρών, στο Δήμο Κερκίνης. Παρουσιάστηκαν τα προβλήματα και η υποβάθμιση που αντιμετωπίζει αυτός ο σημαντικός υδροβιότοπος για την Βόρεια Ελλάδα στο Δήμο Σερρών. Οι νέοι οικονομολόγοι έγιναν κοινωνοί του πολιτιστικού / αναπτυξιακού προγράμματος του Δήμου Σερρών.

Ο συνάδελφος διευθυντής της ΔΕΠΚΑ, κος Πούλιος, παρουσίασε λεπτομερώς τα βασικά σημεία του προγράμματος.

Εκτός από την ανταλλαγή απόψεων, ιδεών και εμπειριών, σε θέματα διατήρησης της πολιτιστικής κληρονομιάς, το πρόγραμμα περιελάμβανε και ανταλλαγή πρακτικών μεθόδων και εφαρμοσμένων τεχνικών που θα έχουν ως στόχο τη διατήρηση και ανάδειξη του φυσικού περιβάλλοντος σε αρμονική ισορροπία πάντα με τη συνεχή ανάπτυξη. Εγινε ιδιαίτερη αναφορά στην ανάγκη σύμπλευσης μεταξύ περιβαλλοντικών νόμων και τοπικών κοινωνιών, ώστε οι διατάξεις των νόμων να υιοθετούνται και να προασπίζονται από τις ίδιες τις κοινωνίες.

Ενα από τα θετικά για τους συμμετέχοντες σημεία, είναι ότι οι νέοι, που συμμετείχαν στη δράση βοηθήθηκαν να αποκτήσουν εμπειρίες, οι οποίες θα τους στηρίξουν στην επαγγελματική τους πορεία, ακόμα βοηθήθηκαν να ενισχύσουν την εξωστρέφεια, με τις επαφές που είχαν και να δημιουργήσουν σχέσεις φιλίας και μελλοντικής συνεργασίας με νέους διαφορετικής κουλτούρας και νοοτροπίας, αλλά με κοινό μέλλον και όραμα την ενιαία Ευρώπη.

Η όλη πρόταση εκτιμήθηκε ως ιδιαίτερα πετυχημένη και οι διακρατικοί εταίροι μας, ζήτησαν από τον πρόεδρο κ. Παπαδόπουλο να υποβάλουν την πρόταση και στις δικές τους εθνικές υπηρεσίες.

Η πρόταση μεταφράστηκε στα Αγγλικά και απεστάλη σε όλους τους εταίρους.

Ηδη η ισπανική υπηρεσία για τη νεολαία ενέκρινε την πρόταση ως έχει. Αυτό σημαίνει ότι ομάδα από το Περιφερειακό Τμήμα Αν. Μακεδονίας θα επισκεφθεί την Κουένκα της Ισπανίας κατά τις 20 Σεπτεμβρίου, για να συμμετάσχει στο πρόγραμμα "Alter Eco II" όπως το ονόμασαν οι Ισπανοί, συνεχίζοντας την ονομασία της δική μας πρότασης.

Η αυστριακή ομάδα υπέβαλε επίσης την πρόταση, ενώ η γαλλική ομάδα θα το πράξει μέσα στο φθινόπωρο.

Για την επιτυχία του προγράμματος συνέβαλαν τα μέλη της Τοπικής Διοίκησης του Περιφερειακού Τμήματος και ιδιαίτερα οι υπάλληλοι Κα Χριστοφορίδου (μοναδικός υπάλληλος του Περιφερειακού Τμήματος) και η Κα Γιαρματζίδου, έκτακτη υπάλληλος του Γραφείου Καβάλας.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΙ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ

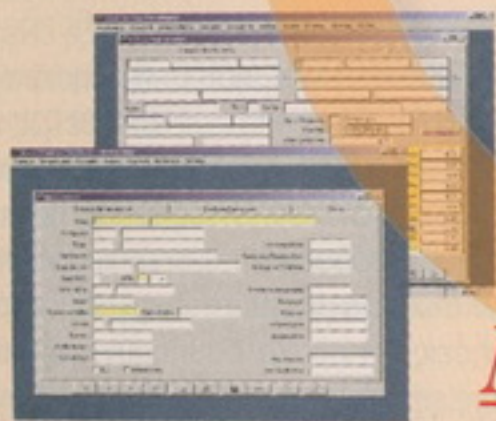
ΜΕ DRIVERS ΤΥΠΟΥ Α' ΚΑΙ Β'

ΕΙΔΙΚΕΣ ΤΙΜΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ

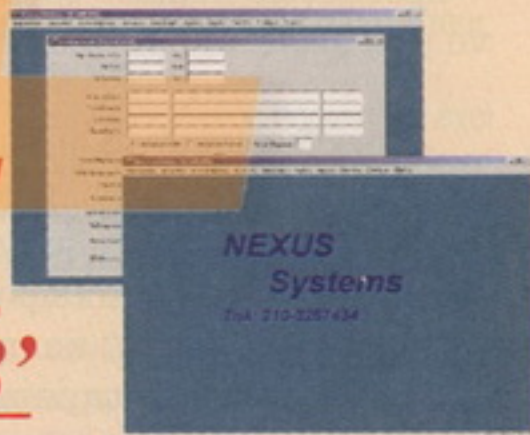


Αναλαμβάνουμε την προμήθεια, εγκατάσταση, προσαρμογή του μηχανισμού στο λογισμικό της εταιρίας σας

ICS ALGOBOX καθώς και τεχνική υποστήριξη, σε πολύ ανταγωνιστικές τιμές.



NEXUS TRADE



Με drivers τύπου Β'

Εμπορικό - Αξιογράφα - Λογιστικό - Αναλυτική Λογιστική
Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα

Η ολοκληρωμένη και πιστοποιημένη λύση
αναβάθμισης της μηχανογράφησης σας με σύγχρονο
λογισμικό - ERP windows client server
σε εξαιρετικά ανταγωνιστικές τιμές.

Πρόγραμμα περαίωσης εξαετίας

Για βιβλία Γ' κατηγορίας

Τιμή
€90

NEXUS SYSTEMS

SOFTWARE - HARDWARE - NETWORKS

Αιόλου 68, Αθήνα, 10559 Τηλ. 210-3257434 Fax. 210-3257436

E-mail: info@nexus.gr

«Η Μέτρηση Επιχειρησιακής Απόδοσης ως Στρατηγικό Εργαλείο Διοίκησης για τους Δημόσιους Οργανισμούς»

ΣΥΝΟΨΗ

Η τελευταία δεκαετία χαρακτηρίζεται από την προσπάθεια πολλών οργανισμών να μετρήσουν τα επίπεδα απόδοσής τους, προκειμένου να προσδιορίσουν τα σημεία όπου μειονεκτούν και να βελτιωθούν. Η εγκαθίδρυση Συστημάτων Μέτρησης της Επιχειρησιακής Απόδοσης (ΣΜΕΑ) και η χρήση Πληροφορικών Συστημάτων (ΠΣ) για τη λειτουργία τους, όπως και η ενσωμάτωση των ΣΜΕΑ σε Ολοκληρωμένα Πληροφοριακά Συστήματα (ΟΠΣ) Οργανισμών, αποτελούν σύγχρονες τακτικές υλοποίησης αυτής της προσπάθειας. Οι Δημόσιοι Οργανισμοί, στα πλαίσια της προσαρμογής τους στην Κοινωνία της Πληροφορίας, οφείλουν να μελετήσουν σοβαρά την υιοθέτηση τέτοιων συστημάτων, τα οποία θα υποδεικνύουν διαδικασίες και τομείς δράσης που χρήζουν βελτίωσης για την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ: ΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΤΗΣ ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

1.1 ΟΡΙΣΜΟΣ

Στον κόσμο των επιχειρήσεων, όπου βασική επιδίωξη είναι η επίτευξη συγκριτικού πλεονεκτήματος, η Μέτρηση Επιχειρησιακής Απόδοσης (Business Performance Measurement) έχει εισαχθεί ως τεχνική και εργαλείο, προκειμένου να ενισχύσει την αποδοτικότητα της επιχείρησης και την ικανοποίηση των πελατών. Όπως χαρακτηριστικά τονίζει ο Neely (1999), η Μέτρηση Απόδοσης δεν πρέπει να νοηθεί ως μια εναλλακτική επιλογή, αλλά ως ένα απαραίτητο εργαλείο. Το εργαλείο αυτό βοηθά τις επιχειρήσεις να παρακολουθήσουν και να βελτιώσουν την αποδοτικότητά τους, μέσα από την αξιολόγηση και τον καλύτερο έλεγχο των εσωτερικών τους διαδικασιών.

Η Μέτρηση Απόδοσης μπορεί να οριστεί ως η διαδικασία ποσοτικοποίησης της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των επιχειρηματικών ενεργειών, προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος της ικανοποίησης του πελάτη. Πρόκειται, λοιπόν, ουσιαστικά για την αξιολόγηση της διαδικασίας επίτευξης των προκαθορισμένων επιχειρησιακών στόχων και της επιχειρησιακής στρατηγικής. Για να γίνει αυτό, λαμβάνονται υπόψη οι πληροφορίες γύρω από την **αποδοτικότητα** με την οποία οι επιχειρησιακοί πόροι μετατρέπονται σε προϊόντα και υπηρεσίες, η ποιότητα αυτών, η ικανοποίηση των πελατών, ο βαθμός ολοκλήρωσης των επιχειρηματικών ενεργειών, καθώς και η **αποτελεσματικότητα** των επιχειρησιακών διαδικασιών ως προς τη συμβολή τους στην εκπλήρωση των προκαθορισμένων στρατηγικών στόχων.

1.2 ΟΙ «ΣΧΟΛΕΣ» ΜΕΤΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Τα παραδοσιακά Συστήματα Μέτρησης Επιχειρησιακής Απόδοσης (ΣΜΕΑ) ήταν κατά βάση Λογιστικά και χρησιμοποιούσαν στατικές πληροφορίες που οδηγούσαν συχνά σε λανθασμένες εκτιμήσεις. Ο Bourne et al (2000) χαρακτηριστικά αναφέρει ότι τα παραδοσιακά ΣΜΕΑ κατηγορήθηκαν ως κοντόφθαλμα, τοπικού βεληνεκούς και χωρίς στρατηγικό χαρακτήρα.

Ο Letza (1996) τονίζει ότι οι χρηματοοικονομικές και λογιστικές μετρήσεις αποτελούν ένα όχι ιδιαίτερα ευαίσθητο και μάλλον αναποτελεσματικό εργαλείο για τη λήψη αποφάσεων και την ευθυγράμμιση με τη Στρατηγική ενός Οργανισμού. Αυτό συμβαίνει γιατί έχουν χαρακτήρα κυρίως απολογιστικό για το τι συνέβη στο παρελθόν. Κατά πλειοψηφία δεν αναδεικνύουν τις βαθύτερες αιτίες των αποτελεσμάτων, ούτε καθοδηγούν για τη μελλοντική απόδοση και τη μελλοντική στρατηγική.



ΖΗΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

Υποψήφιος Δρ.
Παν/μίου Αιγαίου -
Πληροφοριακά
Συστήματα Διοίκησης
BA BUSINESS
ADMINISTRATION
MPHIL.
INTERNATIONAL
FINANCE (Glasgow)

Οι Ghalayini & Noble (1996) αναφέρουν ότι, παραδοσιακά, οι Μετρήσεις Απόδοσης στηρίζονταν πρωταρχικά στα λογιστικά - ελεγκτικά συστήματα και, κατά συνέπεια, η εστίαση ήταν σε χρηματοοικονομικά δεδομένα (διακύμανση τιμών, πωλήσεις ανά υπάλληλο, κερδοφορία ανά μονάδα προϊόντος κλπ.). Τα ΣΜΕΑ αυτά έχουν πολλούς περιορισμούς που τα καθιστούν αναχρονιστικά για τις απαιτήσεις της σημερινής ανταγωνιστικής αγοράς. Οι βασικότεροι είναι:

- Ενημερώνουν για μετρήσεις που αφορούν παρελθούσες αποφάσεις και δεν αντικατοπτρίζουν τη λειτουργική απόδοση του σήμερα.
- Δεν ενσωματώνουν την επιχειρησιακή στρατηγική παρά επικεντρώνονται σε θέματα, όπως η ελαχιστοποίηση κόστους, η αύξηση της εργατικής απόδοσης και η χρήση μηχανημάτων.
- Προσπαθούν να μεταφράσουν την απόδοση με μονάδα μέτρησης το χρήμα, πράγμα που δεν είναι πάντα εφικτό, ειδικά σε ζητήματα ποιότητας, χρόνων απόκρισης κλπ.
- Ακολουθούν προδιαγεγραμμένες χρηματοοικονομικές φόρμες, που συχνά είναι ακατανόητες στους μη ειδικούς.
- Επιβάλλουν για όλα τα τμήματα του οργανισμού κοινή προτυποποίηση, χωρίς να λαμβάνουν υπόψη τα επιμέρους ιδιαίτερα χαρακτηριστικά.
- Απαιτούν πολλές και λεπτομερείς πληροφορίες που συχνά είναι δαπανηρές.

Από τη δεκαετία του '90 και μετά, το ζήτημα της Μέτρησης της Απόδοσης έγινε αντικείμενο μελέτης με διαρκώς αυξανόμενο ενδιαφέρον. Βασικός λόγος γι' αυτό ήταν οι παγκόσμιες αλλαγές στο επιχειρηματικό περιβάλλον, τόσο στον ιδιωτικό, όσο και στο δημόσιο τομέα. Το σημερινό περιβάλλον χαρακτηρίζεται από αυξανόμενο ανταγωνισμό, νέες πελατειακές απαιτήσεις, μετατροπή των παραδοσιακών διοικητικών δομών, έμφαση στην ποιότητα και εξάπλωση της Πληροφορικής Τεχνολογίας.

Όπως υποστηρίζουν οι Bourne et al (2000), επικράτησε το αίτημα του ανικανοποίητου σε σχέση με τα παραδοσιακά Συστήματα Μέτρησης Επιχειρησιακής Απόδοσης (ΣΜΕΑ) και τις περιορισμένες δυνατότητές τους και έγινε επιτακτική η ανάγκη για κάτι νέο. Οι Dangayach & Deshmukh (2001) κρίνουν πως πλέον η Μέτρηση της Απόδοσης πρέπει να αποκαλύπτει και τη στρατηγική διάσταση των επιχειρησιακών επιλογών.

1.3 Η ΜΕΤΡΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Τόσο στο εξωτερικό, όσο και στην Ελλάδα, παρατηρείται το φαινόμενο να καταναλώνεται ετησίως ένα σημαντικό ποσοστό του ΑΕΠ για τη διαχείριση των Δημόσιων Οργανισμών, αλλά το επίπεδο ποιότητας των παρεχόμενων στον πολίτη υπηρεσιών να είναι, σύμφωνα με μετρήσεις, συγκριτικά χαμηλό.

Προκύπτει, λοιπόν, ως βασική πρακτική προϋπόθεση για κάθε Δημόσιο Φορέα που θέλει να βελτιώσει την αποδοτικότη-

τα και αποτελεσματικότητά του, να προβεί σε μετρήσεις των επιδόσεών του. Για να γίνει αυτό, θα πρέπει να υπάρχει ένα έγκυρο και εμπειριστατωμένο Σύστημα Μέτρησης της Απόδοσης, που να συνδέει δυναμικά τις πρωτογενείς πληροφορίες, τα συστήματα λήψης αποφάσεων και τις διοικητικές στρατηγικές με την παροχή υπηρεσιών στον πολίτη (Lasker 1995).

Ο Modell (2000) θεωρεί ότι ρόλος του Οικονομικού Προϋπολογισμού (Budgeting) ως κύριου εργαλείου προγραμματισμού της Διοίκησης ενός Δημόσιου Οργανισμού έχει υποβαθμιστεί. Έχει, μάλιστα, δώσει τη θέση του στην αξιολόγηση της Απόδοσης (και) με ποιοτικές παραμέτρους. Βασικός παράγοντας για αυτό είναι η έμφαση που δίνεται πλέον στον περιορισμό του Κόστους. Ειδικά από τη δεκαετία του '90, που οι πόροι περιορίστηκαν σημαντικά, υπήρξε μετατόπιση του Διοικητικού Ελέγχου (Mgt Control) από την εξεύρεση πόρων στη μείωση του κόστους για όλους τους Δημόσιους Οργανισμούς.

Για τους Li & Collier (2000) ο μεγάλος όγκος πόρων που έχει επενδυθεί στην τεχνολογία, σε συνδυασμό με τις προσπάθειες βελτίωσης της ποιότητας των υπηρεσιών, καθιστά την εκτίμηση της Απόδοσης απαραίτητη, τόσο για τους Δημόσιους Φορείς, όσο και για το κοινό.

Ο Johnsen (2001) όμως τονίζει ότι οι εμπλεκόμενοι (stakeholders) στη Δημόσια Διοίκηση συχνά έχουν αντικρουόμενα συμφέροντα (κράτος - διοικήσεις - μεσαία στελέχη κλπ.). Η έννοια της στρατηγικής πληροφορίας, που κρύβουν οι μετρήσεις, συχνά εμπλέκεται με τον πολιτικό ανταγωνισμό. Γι' αυτό και η Μέτρηση Απόδοσης πολλές φορές γίνεται «χαλαρά» και υποτυπωδώς, προκειμένου να δυσκολευτεί το έργο του πολιτικού αντιπάλου όταν αναλάβει αυτός το ρόλο της Διοίκησης. Επίσης ο Simon (1997) θυμίζει ότι οι εποπτεύοντες ενός Φορέα στη Δημόσια Διοίκηση είναι σπάνια μόνον ένας (πχ. όπως ο ρόλος του Ελεγκτικού Συνεδρίου στην Ελλάδα). Ο κάθε ένας, λοιπόν, μπορεί να έχει διαφορετική αντίληψη για την αποτίμηση της Απόδοσης.

Ερευνες στην Αμερική διαπίστωσαν πως η Διοίκηση έδινε συχνά έμφαση σε βραχυπρόθεσμες οικονομικές πληροφορίες, πράγμα που, αν συνεχιστεί επί μακρόν, μπορεί να οδηγήσει σε μικρή αξιοπιστία και συνάφεια με τη λήψη αποφάσεων. Αυτό μπορεί να οφείλεται στην εμμονή να προκρίνεται ως σημαντική η διαχείριση του κόστους, αλλά και στο ίδιο το κόστος της εφαρμογής του ΣΜΕΑ. Στις περιπτώσεις εκείνες (η πλειοψηφία) που η υποκίνηση για Μέτρηση Απόδοσης ήταν μεγάλη, οφειλόταν στην επιθυμία του Οργανισμού να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πολιτών και δευτερευόντως στις απαιτήσεις του κράτους.

2. Η ΧΡΗΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΤΡΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

2.1 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Το βασικό πλεονέκτημα της χρήσης ενός ΠΣ για τη λειτουρ-

για ενός ΣΜΕΑ, είναι ότι η συντήρηση και διαχείριση των πληροφοριών της μέτρησης απλουστεύεται κατά πολύ κι αυτό έχει πολλαπλά οφέλη για τον οργανισμό.

Η αυξανόμενη χρήση Πληροφοριακών Συστημάτων (ΠΣ) στη συλλογή και επεξεργασία Δεδομένων Αποδοτικότητας (Performance Data), κρίνεται απαραίτητη για τον επιχειρησιακό σχεδιασμό της Διοίκησης, ιδιαίτερα προς την κατεύθυνση της μείωσης των δαπανών. Ένα τέτοιο ΠΣ, πέρα από μετρήσεις χρηματοοικονομικής απόδοσης μπορεί και πρέπει να περιλαμβάνει δείκτες (indicators) για το προσωπικό, τους χρόνους απόκρισης, την ποιότητα υπηρεσιών κλπ. (Ballantine et al 1998)

Ένα ΣΜΕΑ, όμως, θα πρέπει να είναι και δυναμικό κατά τους Bititci & Turner (2000), υπό την έννοια ότι θα είναι ευαίσθητο στις αλλαγές που συντελούνται τόσο στο εξωτερικό περιβάλλον του οργανισμού όσο και στο εσωτερικό. Έτσι μόνο θα βοηθήσει στην αναθεώρηση των επιχειρησιακών στόχων σύμφωνα με αυτές τις αλλαγές. Αυτό απαιτεί από το ΣΜΕΑ να ενσωματώνει:

- Ένα σύστημα παρακολούθησης του εξωτερικού περιβάλλοντος.
- Ένα σύστημα παρακολούθησης του εσωτερικού περιβάλλοντος.
- Ένα μηχανισμό ανασκόπησης - αναθεώρησης για τον καθορισμό στόχων και προτεραιοτήτων.
- Ένα σύστημα διάχυσης των αναθεωρημένων παραμέτρων.
- Ένα σύστημα που θα διαχειρίζεται τη διαπλοκή και αλληλεπίδραση των μετρήσεων.
- Ένα σύστημα, που θα ποσοτικοποιεί τα αποτελέσματα.
- Ένα μηχανισμό προειδοποίησης που θα ορίζει όρια και μέτρα, στέλνοντας σήματα κινδύνου σε περίπτωση προβλημάτων απόδοσης.

Όλες αυτές οι απαιτήσεις είναι ευκολότερα εφικτές με τη χρήση ενός ΠΣ, το οποίο θα πρέπει να έχει τα εξής χαρακτηριστικά:

- Να μπορεί να ενσωματώσει τις προαναφερόμενες απαιτήσεις του ΣΜΕΑ.
- Να προσφέρει ένα Διοικητικό ΠΣ (Executive IS) για τα ανώτερα κλιμάκια της Διοίκησης.
- Να αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του υπάρχοντος ολοκληρωμένου ΠΣ του οργανισμού.

Μέσα από απλές διαδικασίες να υποστηρίζει τη διαδικασία μέτρησης με ειδοποιήσεις, συναγερμούς, ενημερωτικά μηνύματα κλπ.

Η εισαγωγή και λειτουργία ενός ΣΜΕΑ έχει ως βασικό στόχο να προσφέρει διαφάνεια και διάχυση τόσο των κρίσιμων πληροφοριών απόδοσης όσο και της στρατηγικής του Οργανισμού θυμίζει ο Sharif (2002). Η Πληροφορική Τεχνολογία μπορεί να ενισχύσει τη διαδικασία μέτρησης, διακινώντας τις σχετικές μετρήσεις - πληροφορίες μέσω εγκατεστημένων ΠΣ και βάσεων δεδομένων ή δικτύων. Ειδικά με τη χρήση του Διαδικτύου και την ανάπτυξη σχετικών εφαρμογών οδηγούμαστε σε μια πιο ευέλικτη και συνεπή ανταλλαγή των μετρήσεων.

2.2 Η ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΜΕ ΠΣ ΣΤΟΥΣ ΔΗΜΟΣΙΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ

Όπως σημειώνει ο Doolin (1997), η νέα φιλοσοφία Διοίκησης στο Δημόσιο Τομέα επιτάσσει τη χρήση χρηματοοικονομικών και διοικητικών πληροφοριών ως σημαντικών παραμέτρων στην προσπάθεια επίτευξης οικονομικής διαφάνειας. Οι επιστημονικά τεκμηριωμένοι δείκτες απόδοσης, καλούνται να λάβουν υπόψη τους τις οικονομικές παραμέτρους και την κερδοφορία. Αυτό είναι κάτι που μπορεί να επιτευχθεί με τη χρήση ενός ΠΣ που θα έχει σχεδιαστεί, για να εντοπίζει και να συλλέγει τους σχετικούς δείκτες απόδοσης με αποτελεσματικότητα και συνέπεια.

Η χρήση των ΠΣ για τέτοιες διαδικασίες στο Δημόσιο Τομέα, έχει επιπλέον συμβολικό και κοινωνικό χαρακτήρα. Όπως ισχυρίζεται ο Robey (1984), προσδίδουν ένα σύγχρονο, αναπτυξιακό και ανταγωνιστικό πρόσωπο που νομιμοποιεί τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Στην πραγματικότητα, όμως, πρόκειται για ουσιαστικά εργαλεία που παρέχουν κατά τον Laughlin (1991), μια συμπαγή αναπαράσταση της εσωτερικής επιχειρησιακής πραγματικότητας, ενισχύοντας το νόημα των οργανωτικών πρακτικών. Τεκμηρίωση αυτού αποτελεί η αυξανόμενη διείσδυση της επιχειρηματικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και ο τρόπος που θεμελιώδεις αρχές όπως το κόστος, η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα ενσωματώνονται στα Πληροφοριακά Συστήματα Διοίκησης (MIS).

Η αντικειμενική πληροφόρηση πάνω στη χρήση των πόρων των Δημόσιων Φορέων οδηγεί σε ορθολογική λήψη αποφάσεων και κατά συνέπεια σε πιο αποτελεσματική και υπεύθυνη παροχή υπηρεσιών από αυτούς.

Σε κάθε περίπτωση, όπως τονίζουν οι Brignall & Ballantine (1996), η ανάγκη για κατάλληλη πληροφόρηση επιβεβαιώνει την ανάγκη για Μέτρηση της Απόδοσης με τη χρήση Πληροφοριακών Συστημάτων. Μόνο έτσι θα ενεργοποιηθούν οι απαραίτητες δράσεις στο σωστό οργανωτικό επίπεδο και στάδιο της διαδικασίας λήψης αποφάσεων.

3. Η ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΣΤΟΝ ΑΝΑΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ

3.1 Η ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Ένας Οργανισμός ενσωματώνει πολλές διαδικασίες (processes) που γεννούν αξία και τις διαχειρίζονται τα επιμέρους Διοικητικά Στελέχη καθώς και λειτουργίες (functions) που υποστηρίζουν την υλοποίηση των διαδικασιών αυτών. Για να υπάρχει, όμως, συνέπεια και ομοιογενής λειτουργία, πρέπει διαδικασίες και λειτουργίες να ενσωματωθούν σε ένα ενιαίο σύστημα. (Kuwaiti & Kay, 2000).

Ο Plant (1987), χρησιμοποιεί τον όρο ολοκλήρωση (integration), για να εκφράσει το βαθμό στον οποίο οι ενέργειες

των Διοικητικών Στελεχών είναι εναρμονισμένες και συνεπείς μεταξύ των Διευθύνσεων (δηλαδή των Λειτουργιών) του Οργανισμού. Τότε, ο συνδυασμός των ενεργειών αυξάνει την προστιθέμενη αξία (added value), ενισχύοντας τη συνολική απόδοση.

Ενας τέτοιος μηχανισμός ολοκλήρωσης μπορεί να είναι κατά τον Simon (1995), ένα Σύστημα Μέτρησης Επιχειρησιακής Απόδοσης (ΣΜΕΑ) με τρισδιάστατο ρόλο: α) Να καθορίσει κριτήρια απόδοσης για την οριοθέτηση στόχων, β) Να παρακολουθήσει την πρόοδο της προσπάθειας επίτευξης των στόχων και γ) Να φροντίσει για τη διάχυση των αποτελεσμάτων της προσπάθειας.

Επιπλέον, ένα ΣΜΕΑ κατά τους Kaplan & Norton (1996), βοηθά στη διαμόρφωση της επιχειρησιακής στρατηγικής με τη συλλογή και επεξεργασία των πληροφοριών, σχετικά με τα ποσοτικοποιημένα αποτελέσματα της έως τότε ακολουθούμενης στρατηγικής. Αυτό γίνεται περιγράφοντας με διαφάνεια και τρόπο κατανοητό το στρατηγικό όραμα της Διοίκησης εντός του Οργανισμού, δίνοντας έμφαση στις απαραίτητες μεταβολές - βελτιώσεις με τρόπο μετρήσιμο.

Ο Hammer χαρακτηρίζει την Επιχειρησιακή Αναδιοργάνωση ως θεμελιώδη επανεξέταση και νέο σχεδιασμό των διαδικασιών ενός Οργανισμού, προκειμένου να επιτευχθούν δραστικές βελτιώσεις σε τομείς όπως η ποιότητα, το κόστος, το επίπεδο παροχής υπηρεσιών και η ταχύτητα απόκρισης παράγοντες που προσδιορίζουν την Απόδοση. Ο ορισμός αυτός εμφανώς αναγνωρίζει τον ουσιαστικό ρόλο της Μέτρησης Απόδοσης στον Ανασχεδιασμό Διαδικασιών.

Η μελέτη των Davenport & Short (1990), κατέδειξε ότι η χρήση Πληροφορικών Συστημάτων (ΠΣ) στο σχεδιασμό διαδικασιών προσφέρει μια μεγάλη ευκαιρία στους Οργανισμούς, επειδή συνδυάζει την επίτευξη αποδοτικότητας (efficiency) και αποτελεσματικότητας (effectiveness). Αυτά τα δύο αποτελούν βασικά συστατικά της Μέτρησης Απόδοσης, όπως φαίνεται και στον ορισμό της έννοιας.

Οι Kuwaiti & Kay (2000) αναφέρουν ότι ο υπεύθυνος μιας διαδικασίας μέσα στον Οργανισμό, πρέπει να είναι σε θέση να παίρνει αποφάσεις βελτιωτικές για την αποτελεσματικότητα της διαδικασίας αυτής, σύμφωνα με τους καθορισμένους απ' τη Διοίκηση στόχους. Κατά τους Conger & Kanungo (1998), η συγκέντρωση πληροφοριών σχετικά με την Επιχειρησιακή Απόδοση επηρεάζει αυτές τις αποφάσεις. Οριοθετώντας τι πρέπει να επιτευχθεί και σε ποια επίπεδα, συγκεκριμενοποιείται το αίσθημα της επίτευξης ή μη των στόχων της Διοίκησης. Κατά συνέπεια, ένα Σύστημα Μέτρησης της Επιχειρησιακής Απόδοσης (ΣΜΕΑ) αποτελεί βασικό εργαλείο για τα στελέχη που λαμβάνουν αποφάσεις εντός του Οργανισμού.

3.2 Η ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΚΑΙ Η ΜΕΤΡΗΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Με τον όρο Στρατηγική αναφερόμαστε στην αντίληψη που έχει η Διοίκηση ενός Οργανισμού για τον προγραμματισμό της

πορείας του και τον καθορισμό ενός πλέγματος επιλογών. Οι επιλογές αυτές βασίζονται σε ένα μίγμα από γνώσεις και υποθέσεις που αφορούν στόχους, προοπτικές, ενέργειες, καινοτομίες, κεφάλαια, το εξωτερικό περιβάλλον, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τον ανταγωνισμό και πολλούς άλλους παράγοντες (Kuwaiti & Kay, 2000).

Κατά τους Nanni et al (1992), παρατηρείται μια στροφή προς τα ΣΜΕΑ εκείνα που παρουσιάζουν το στοιχείο της «ολοκλήρωσης» (integration). Με άλλα λόγια, ΣΜΕΑ που να μπορούν να καταδείξουν τη συνολική απόδοση ενός Οργανισμού με τρόπο κατανοητό, ώστε να είναι δυνατή η ευθυγράμμιση με την επιλεγμένη στρατηγική.

Η ευθυγράμμιση του Οργανισμού με τη Στρατηγική της Διοίκησης, στηρίζεται στην εναρμόνιση των διαφορετικών συστατικών του Οργανισμού. Πρακτικά, στηρίζεται στις ενέργειες των στελεχών εκείνων που καθορίζουν τις διαδικασίες και παίρνουν αποφάσεις, λύνουν προβλήματα και θέτουν στόχους με μικρότερο ή μεγαλύτερο βαθμό αυτονομίας. Αυτό φαινομενικά μπορεί να διακυβεύσει την επίτευξη ολοκλήρωσης (integration) και την ομογενοποίηση του Οργανισμού. Χρειάζεται, λοιπόν, ένα «εργαλείο» που να διευθετήσει τον κίνδυνο αυτό και κατά τους Kuwaiti & Kay (2000), το εργαλείο αυτό είναι η Μέτρηση Απόδοσης.

Για να είναι, όμως, εφικτή αυτή η ευθυγράμμιση της Στρατηγικής, πρέπει να υπάρχει «συνέπεια» (consistency) ανάμεσα στη Στρατηγική και τη Μέτρηση Απόδοσης. Προκειμένου να εδραιωθεί η συνέπεια πρέπει να υπάρξει μια ευρύτερη και ολιστική προσέγγιση στο σχεδιασμό ενός ΣΜΕΑ, ώστε να είναι αποτελεσματικό σε ένα δυναμικό και σύνθετο περιβάλλον. Κάτι τέτοιο δεν μπορεί να γίνει με τις παραδοσιακές λογιστικές μετρήσεις, εφόσον υπάρχουν πια πολυάριθμες μη - χρηματοοικονομικές παράμετροι που πρέπει να μετρηθούν. Οι μετρήσεις πρέπει να αντικατοπτρίζουν πέρα από τα χρηματοοικονομικά αποτελέσματα, τις επιμέρους στρατηγικές και τις δυνατότητες του Οργανισμού (McAdam & Bailie, 2002).

Αυτό για τη Διοίκηση σημαίνει ότι πρέπει να μπορεί να διαχύσει τη στρατηγική της σε όλα τα επίπεδα του Οργανισμού, σε ευρεία βάση, «εξουσιοδοτώντας» (empowering) μεσαία στελέχη με τη δυνατότητα απόφασης. Αυτό είναι εφικτό μέσα από ένα κατάλληλα διαμορφωμένο Μοντέλο Μέτρησης Απόδοσης.

Ο Bourne (2000) παρατηρεί ότι πολλοί Οργανισμοί αδυνατούν να μετατρέψουν τη στρατηγική τους σε παραγωγικό αποτέλεσμα, λόγω της αδυναμίας να ευθυγραμμίσουν τις μετρήσεις απόδοσης και να αποκτήσουν σαφή εικόνα της πορείας του Οργανισμού. Κατά συνέπεια, ένα μοντέλο μέτρησης της απόδοσης αποτελεί εργαλείο για την επιτυχή υλοποίηση της στρατηγικής. Όταν χρησιμοποιηθεί με χαρακτήρα προνοητικό και όχι απολογιστικό διενεργεί την παρακολούθηση και τον έλεγχο των παραγόντων επιτυχίας του Οργανισμού.

4. ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Από την παραπάνω εκτενή βιβλιογραφική ανασκόπηση καταδεικνύεται η σημασία που έχει η Μέτρηση Απόδοσης για ένα Οργανισμό και μάλιστα Δημόσιο. Οι Δημόσιοι Οργανισμοί είναι θεωρητικά απελευθερωμένοι από τους οικονομικούς περιορισμούς της ικανοποίησης του πελάτη, του ανταγωνισμού και του συγκριτικού πλεονεκτήματος. Έχουν την υποχρέωση επιτελώντας ταυτόχρονα την κοινωνική τους αποστολή, να ρίξουν το βάρος τους στην εξυπηρέτηση του πολίτη με συνέπεια, αποτελεσματικότητα, ποιότητα υπηρεσιών και ταχύτητα.

Όπως διαφάνηκε, ένα Μοντέλο και κατ' επέκταση ένα Σύστημα Μέτρησης της Απόδοσης συνεπικουρούμενο από την Πληροφοριακή Τεχνολογία, μέσα στα πλαίσια ενός Δημόσιου Οργανισμού, κρίνεται ως χρήσιμο αν όχι απαραίτητο εργαλείο. Ένα εργαλείο, που, εκτός από διάχυση της κεντρικής Στρατηγικής σε όλα τα επίπεδα, θα συμβάλει στη δημιουργία νέας γνώσης για την απόδοση ανά διαδικασία και λειτουργία. Επιστρέφοντας δε, με διαδικασίες ανάδρασης (feedback), αυτή την πληροφορία - γνώση στα ανώτερα διοικητικά κλιμάκια, θα ενισχύσει την αναθεώρηση της ειδικής στρατηγικής που πρέπει να ακολουθηθεί ανά τομέα για την επίτευξη του κεντρικού οράματος του Οργανισμού.

Με βάση το θεωρητικό υπόβαθρο των Παραγράφων 1 & 2 και τα εξεταζόμενα ζητήματα της Παραγράφου 3 και έχοντας υπόψη το τρίπτυχο Διαδικασίες - Στρατηγική - Μέτρηση Απόδοσης, προκύπτουν ερωτήματα που πρέπει να τύχουν εκτενέστερης έρευνας μελλοντικά:

Μπορεί, στα πλαίσια ενός Δημόσιου Οργανισμού, ένα Σύστημα Μέτρησης Επιχειρησιακής Απόδοσης (ΣΜΕΑ) να αναδιοργανώνει διαδικασίες έτσι που να επιτυγχάνει σημαντικό βαθμό ολοκλήρωσης των διαφόρων λειτουργιών του οργανισμού;

Μπορεί το ΣΜΕΑ να εξασφαλίσει την ευθυγράμμιση της Επιχειρησιακής Στρατηγικής με τους επιμέρους στόχους των διαφόρων λειτουργιών του Οργανισμού;

5. ΣΧΕΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Ballantine, J., Brignall, S. and Modell, S., (1998), «Performance Measurement & Mgt in Public Health Services: A Comparison of UK & Swedish Practice», *Mgt Accounting Research*, Vol 9, p. 71-94.
- Bititci, U. S. & Turner, T., (2000), «Dynamics of performance measurement systems», *International Journal of Operations & Production Mgt.*, Vol. 20, No 6, p. 692-704.
- Brignall, S. & Ballantine, J., (1996), «Performance Measurement in Service Business Revisited», *International Journal of Service Industry Mgt*, Vol 7, No 1, p. 6-31.
- Bourne, M., Mills, J., Wilcox, M., Neely, A. & Platts, K., (2000), «Designing, implementing and updating performance measurement systems», *International Journal of Operations & Production Mgt.*, Vol. 20, No 7, p. 754-771.
- Conger, J. A. & Kanungo, R. N., (1998), «The empowerment process: integrating theory and practice», *Academy of Mgt Review*, Vol. 13, p. 471-482.
- Dangayach, G. & Deshmukh, S., (2001), «Manufacturing strategy»,

International Journal of Operations & Production Mgt., Vol. 21, No 7, p. 884-932.

- Davenport, T. H. & Short, J., (1990), «The new industrial engineering: information technology and business process redesign», *Sloan Mgt Review*, Summer, p. 11-27.
- Doolin, B. and Lawrence, S., (1997), «Managerialism, Information Technology & Health Reform in New Zealand», *International Journal of Public Sector Mgt*, Vol 10, No 1-2, p. 108-122.
- Ghalayini, A. M. & Noble, J. S., (1996), «The changing basis of performance measurement», *International Journal of Operations & Production Mgt*, Vol. 16, No 8, p. 63-80.
- Hammer, M., (1990), «Re-engineering work: don't automate, obliterate», *Harvard Business Review*, Jul-Aug, p. 104-112.
- Johnsen, A., (2001), «Balanced scorecard: theoretical perspectives and public management implications», *Managerial Auditing journal*, Vol. 16, No 6, p. 319-330.
- Kaplan, R., & Norton, D., (1996), «Using the Balanced Scorecard as a strategic management system», *Harvard Business Review*, Jan-Feb, p. 75-85.
- Kuwaiti, M. E. & Kay, J. M., (2000), «The role of performance measurement in business process reengineering», *International Journal of Operations & Production Mgt*, Vol. 20, No 12, p. 1411-1426.
- Lasker, H.B. (1995), «Report of the USPHS Public Health Data Policy Coordinating Committee», US Dpt of Health & Human Services, July.
- Laughlin, R., (1991), «Can the Information Systems for the NHS Internal Market Work?», *Public Money & Mgt*, Vol 11, No 3, p. 37-41.
- Letza, S., (1996), «The design and implementation of the balanced business scorecard - An analysis of three companies in practice», *Business Process Mgt. Journal*, Vol. 2, No 3, p. 54-76.
- Li, L. & Collier, D., (2000), «The Role of Technology and Quality on Hospital Financial Performance», *International Journal of Service Industry Mgt.*, Vol. 11, No 3, p. 202-224.
- McAdam, R. & Baillie, B., (2002), «Business performance measures and alignment impact on strategy - The role of business improvement models», *International Journal of Operations & Production Mgt*, Vol. 22, No 9, p. 972-996.
- Modell, S. (2000), «Integrating Mgt Control and Human Resource Mgt in Public HealthCare: Swedish Case Study Evidence», *Financial Accountability & Mgt* 16(1), Feb, p. 33-53.
- Nanni, A., Dixon, J. & Vollman, T., (1992), «Management Accounting to support the new manufacturing realities», *Journal of Mgt. Accounting Research*, Vol. 4, No 3, p. 28-48.
- Neely, A., (1999), «The performance measurement revolution: why now and what next?», *International Journal of Operations & Production Mgt.*, Vol. 19, No 2, p. 205-228.
- Plant, R. (1987), «Managing change and making it stick», Gower, Brookfield, VT.
- Robey, D. and Markus, M., «Rituals in Information System Design», *MIS Quarterly*, Vol 8, No 1, 1984, p. 5-15.
- Simon, R., (1995), «Levers of Control», Harvard Business School, Boston, USA, p. 72.
- Simon, R., (1997), «Administrative behavior. A study of decision-making processes in administrative organisations», 4th Ed., The Free Press, NY.
- Sharif, A., (2002), «Benchmarking performance management systems», *Benchmarking an International Journal*, Vol. 9, No 1, p. 62-85.

Αξιολόγηση της αποτελεσματικότητας της πολιτικής των κρατικών ενισχύσεων

1. ΟΙ ΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ ΣΤΟ ΜΕΤΑΠΟΙΗΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΕΕ ΚΑΙ Η ΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Η διατήρηση ενός συστήματος ελεύθερου και αστρέβλωτου ανταγωνισμού αποτελεί μια από τις βασικές αρχές της οικοδόμησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Είναι γνωστό ότι οι κρατικές ενισχύσεις μπορεί να εξουδετερώσουν τον ελεύθερο ανταγωνισμό, όχι μόνο, εμποδίζοντας τη βέλτιστη κατανομή πόρων, αλλά λειτουργώντας κατά τον ίδιο τρόπο, όπως οι δασμολογικοί φραγμοί και άλλες μορφές προστατευτισμού. Αναγνωρίζεται, όμως, ότι σε ορισμένες περιπτώσεις οι κρατικές ενισχύσεις δικαιολογούνται για την αντιμετώπιση των αποτελεσμάτων αποτυχίας της αγοράς, καθώς και την υποστήριξη πολιτικών οι οποίες προάγουν το κοινό συμφέρον. Συνεπώς, βασικό στοιχείο της πολιτικής ανταγωνισμού είναι ο κοινοτικός έλεγχος των κρατικών ενισχύσεων και ο μετριασμός των ενεργειών εκείνων που στρεβλώνουν αδικαιολόγητα τον ανταγωνισμό στην ΕΕ.

Η Ελλάδα κατατάσσεται πρώτη - και μάλιστα με διαφορά - σε σχέση με τους Ευρωπαίους εταίρους της, με βάση το ύψος των ενισχύσεων που παρέχει στις επιχειρήσεις. Εντούτοις, η "ψαλίδα" των παροχών φαίνεται να κλείνει, σύμφωνα με τις "προσταγές", αλλά και τις πρακτικές που ακολουθούν τα υπόλοιπα κράτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σύμφωνα με την "Ένατη Έκθεση για τις κρατικές ενισχύσεις στην ΕΕ" της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, ο μέσος όρος των ενισχύσεων που χορήγησε το ελληνικό κράτος στη μεταποίηση, την περίοδο 1997-1999, έφτασε στο 4,3% του Καθαρίστου Εθνικού Προϊόντος που δημιουργήθηκε στον κλάδο, συγκριτικά με 5,5% το διάστημα 1995-'97. Αντίθετα, ο κοινοτικός μέσος όρος ανερχόταν τα έτη 1997-1999 μόλις στο 1,9%. Η μελέτη της Κομισιόν αναφέρει ότι δεν αναιρείται η ανάγκη χρηματοδοτικής στήριξης συγκεκριμένων κλάδων της εγχώριας επιχειρηματικότητας, οι οποίοι έχουν προοπτικές ανάπτυξης και είναι κρίσιμοι για την οικονομία. Όμως, αν οι κρατικές ενισχύσεις οδεύουν σε μη ανταγωνιστικούς τομείς, όχι μόνον είναι αναποτελεσματικές, αλλά είναι και βλαβερές για την οικονομία της χώρας. Και αυτό διότι εμποδίζουν την αναδιάρθρωση της βιομηχανίας προς τομείς, που έχουν συγκριτικό πλεονέκτημα και, κατά συνέπεια, θα καταφέρουν να επιδιώσουν στη νέα πανευρωπαϊκή αγορά.

Παράλληλα, το βάρος που δίδει η ελληνική κυβέρνηση προς τη βιομηχανία είναι αυξημένο, εις βάρος άλλων τομέων όπως οι μεταφορές και η γεωργία. Το επίπεδο των ενισχύσεων στην Ελλάδα, εκφραζόμενο ως ποσοστό της προστιθέμενης αξίας που οδεύει προς τη μεταποίηση, έφτασε τα έτη 1997-1999 στο 4,3%, δηλαδή επταπλάσιο από το χαμηλότερο επίπεδο ενίσχυσης στην Ευρωπαϊκή Ένωση (0,6% στο Ηνωμένο Βασίλειο) (Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, 2001).

2. ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΣΤΗΝ ΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Κατά το παρελθόν, οι επιχορηγήσεις κεφαλαίου στη βιομηχανία έχουν αξιολογηθεί κυρίως στα πλαίσια των αξιολογήσεων περιφερειακής πολιτικής και σχετίζονται με τα αποτελέσματα στην απασχόληση σε συνολικό, περιφερειακό ή εταιρικό επίπεδο.

Τα τελευταία χρόνια, εντούτοις, ένας αυξανόμενος αριθμός ερευνητικών εργασιών έχει αμ-

φιοβητήσκει έντονα τις επιπτώσεις των επιχορηγήσεων κεφαλαίου στην αύξηση της παραγωγικότητας και την αποδοτικότητα της μεμονωμένης επιχείρησης. Σε εταιρικό επίπεδο, ο Tongeren (1998) χρησιμοποίησε τη μέθοδο των υποδειγμάτων μικρο-προσομοίωσης (microsimulation modeling) για να εξετάσει την αντίδραση των βιομηχανικών εταιρειών στις επιχορηγήσεις επένδυσης στις Κάτω Χώρες και ερεύνησε επίσης τις επιπτώσεις στο μακροοικονομικό επίπεδο. Τα συμπεράσματα δηλώνουν ότι οι επιχορηγήσεις των επενδύσεων που χρησιμοποιήθηκαν στις Κάτω Χώρες κατά τη διάρκεια της δεκαετίας του '80 ήταν ανεπαρκείς για να αλλάξουν ουσιαστικά τις επενδυτικές αποφάσεις.

Μια πιο πρόσφατη μελέτη από τους Hart, McGuinness, O'Reilly και Gudgin (2000) προσπάθησε να ερευνήσει τον ακριβή ρόλο που παίζει η επιλεκτική οικονομική ενίσχυση από τη δημόσια πολιτική (Local Enterprise Development Unit program), στην αποδοτικότητα των μικρών εταιρειών στην Βόρεια Ιρλανδία την περίοδο 1991-'97. Ένα από τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την ανάλυση των ενισχυμένων εταιρειών είναι ότι η αύξηση της απασχόλησης υπερβαίνει σταθερά την αύξηση του κύκλου εργασιών την περίοδο 1991-'97, με αποτέλεσμα τον αρνητικό ετήσιο ρυθμό αύξησης της παραγωγικότητας. Ομως, το γεγονός της σταθερά μειούμενης παραγωγικότητας για τις εταιρείες, που εντάχθηκαν στα LEDU την περίοδο 1991-'97, πιθανόν να υποδεικνύει ότι η οικονομική ενίσχυση που χορηγήθηκε από τα LEDU χρησιμοποιήθηκε ως κεφάλαιο κίνησης και συνεπώς βελτίωσε την κερδοφορία των επιχειρήσεων. Επιπλέον, ο Bergstrom (2000) εξέτασε την επίπτωση των επιχορηγήσεων στην αύξηση της συνολικής παραγωγικότητας (TFP) των εταιρειών στη Σουηδία μεταξύ 1987-1993. Διαπίστωσε ότι η επιδότηση συσχετίζεται θετικά με την αύξηση της προστιθέμενης αξίας στο πρώτο έτος, αφού χορηγήθηκαν οι επιχορηγήσεις, αλλά, μετά από αυτό, η παροχή επιχορηγήσεων κεφαλαίου εμφανίζεται ακόμη και αρνητικά συσχετιζόμενη με τη συνολική αύξηση της παραγωγικότητας. Η προσέγγιση του Bergstrom (2000) που εφαρμόστηκε σε ένα δείγμα εταιρειών στη Δανία, επίσης αποκαλύπτει ότι, γενικά, δεν υπάρχει κανένας συσχετισμός μεταξύ των άμεσων κεφαλαιακών επιχορηγήσεων και της αύξησης της παραγωγικότητας (ΟΟΣΑ, 2001, σελ. 112).

Τέλος, στην Ελλάδα, οι Skuras και Tzelepis, (2002) εστιάζοντας την προσοχή τους σε ένα δείγμα επιδοτημένων εταιρειών του ελληνικού μεταποιητικού τομέα τροφίμων και ποτών, συμπεραίνουν ότι το καθεστώς των πλαισίων περιφερειακής ανάπτυξης που ίσχυσε από το 1982 μέχρι το 1998 (Ν. 1262/82, Ν. 1892/90 και Ν. 2234/90) πρόσφερε κεφαλαιακή υποστήριξη στις επιχειρήσεις του υπό εξέταση τομέα, που αποδείχθηκε αναποτελεσματική στη βελτίωση της αποδοτικότητας και της κερδοφορίας των επιχειρήσεων. Οι δωρεάν ταμειακές ροές που χορηγήθηκαν στις εταιρείες είχαν μόνο την ευεργετική επίδραση της βελτίωσης της φερεγγυότητας. Είναι αξιοπρόσεκτο το γεγονός ότι οι επιδοτημένες εταιρείες δε φάνηκαν να εκμεταλλεύονται το μειωμένο κόστος παραγωγής για να βελτιώσουν το περιθώριο κέρδους και τη χρηματοοικονομική αποδοτικότητά τους βραχυπρόθεσμα, αλλά φαίνεται ότι ενίσχυσαν τη θέση τους στην αγορά, ακολουθώντας πιθανώς μια επιθετική τιμολογιακή πολιτική. Η επίτευξη αυτού του στόχου παρέχει καλύτερες μελλοντικές προοπτικές για τη μακροπρόθεσμη αποδοτικότητα και την επιβίωση της εταιρείας. Επιπλέον, η πολιτική των επενδυτικών κινήτρων βοήθησε τις εταιρείες να ξεπεράσουν τα μειονεκτήματα κόστους που προέρχονται από τη λειτουργία σε μια μη βέλτιστη (suboptimal scale) κλίμακα κύκλου εργασιών και παγίου κεφαλαίου, μειώνοντας έτσι την έκθεσή τους στον κίνδυνο.

Οι επιχορηγήσεις κεφαλαίου είναι ένα αμφισβητήσιμο εργαλείο περιφερειακής και βιομηχανικής πολιτικής, τουλάχιστον όσον αφορά στις επιπτώσεις τους στην εταιρική αποδοτικότητα, στην αύξηση της παραγωγικότητας και την εταιρική επιβίωση. Ακόμα και οι ενισχύσεις που αποσκοπούν στην αποκατάσταση της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων ή του μετριασμού των κοινωνικών επιπτώσεων της απώλειας θέσεων εργασίας σε ορισμένους τομείς, μπορεί να αντιπροσωπεύουν ένα σημαντικό κόστος από άποψη χαμένων ευκαιριών αποτελεσματικής αξιοποίησης των διαθέσιμων πόρων. Όταν διατηρούνται εν ζωή επιχειρήσεις που δεν είναι βιώσιμες, εμποδίζεται τόσο η επίτευξη αειφόρου οικονομικής ανάπτυξης όσο και η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, ενώ γεννάται πραγματικός κίνδυνος εξουδετέρωσης των ευεργετημάτων της ανταγωνιστικής αγοράς. Συνεπώς, οι ενισχύσεις περιφερειακής ανάπτυξης και αναδιάρθρωσης δεν μπορούν να αποτελούν προκάλυμμα για την προστασία προβληματικών επιχειρήσεων ή οικονομικών κλάδων

3. ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΡΩΝ

Τα συμπεράσματα των προηγούμενων εργασιών δείχνουν ότι οι επιχορηγήσεις κεφαλαίου είναι ένα αμφισβητήσιμο εργαλείο περιφερειακής και βιομηχανικής πολιτικής τουλάχιστον όσον αφορά στις επιπτώσεις τους στην εταιρική αποδοτικότητα, στην αύξηση της παραγωγικότητας και την εταιρική επιβίωση. Ακόμα και οι ενισχύσεις που αποσκοπούν στην αποκατάσταση της βιωσιμότητας των επιχειρήσεων ή του μετριασμού των κοινωνικών επιπτώσεων της απώλειας θέσεων εργασίας σε ορισμένους τομείς, μπορεί να αντιπροσωπεύουν ένα σημαντικό κόστος, από άποψη χαμένων ευκαιριών αποτελεσματικής αξιοποίησης των διαθέσιμων πόρων. Όταν διατηρούνται εν ζωή επιχειρήσεις που δεν είναι βιώσιμες, εμποδίζεται, τόσο η επίτευξη αειφόρου οικονομικής ανάπτυξης, όσο και η δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης, ενώ γεννιάται πραγματικός κίνδυνος εξουδετέρωσης των ευεργετημάτων της ανταγωνιστικής αγοράς. Συνεπώς, οι ενισχύσεις περιφερειακής ανάπτυξης και αναδιάρθρωσης δεν μπορούν να αποτελούν προκάλυμμα για την προστασία προβληματικών επιχειρήσεων ή οικονομικών κλάδων. Αντίθετα, οι περιφερειακές ενισχύσεις πρέπει να υποστηρίζουν βιώσιμες επενδύσεις με μακρόπνοη συμβολή στην περιφερειακή ανάπτυξη. Καταλήγοντας, προτείνεται στους φορείς χάραξης πολιτικής να προσπαθήσουν να καθιερώσουν ένα ιδιαίτερα επιλεκτικό σύστημα κρατικών ενισχύσεων, βασισμένο σε σαφείς πολιτικούς στόχους, που να συνοδεύεται από ένα επαρκώς αυστηρό και αξιόπιστο σύστημα ελέγχου. Όπως υποστηρίζεται στο Σχέδιο Ρυθμιστικής Αναδιάρθρωσης (Regulatory Reform Project) του ΟΟΣΑ, όλες οι μορφές της κυβερνητικής παρέμβασης στην οικονομία πρέπει να είναι αντικείμενο ποιοτικών ελέγχων για να εξασφαλιστεί ότι οι παρεμβάσεις προωθούν τη συνολική ευημερία. Ένα τυπικό παράδειγμα αυτών των ποιοτικών ελέγχων είναι οι ρυθμιστικές απολογιστικές διαδικασίες, οι οποίες διασφαλίζουν ότι κάθε παρέμβαση έχει έναν καλά καθορισμένο στόχο, ότι οι διαφορετικοί τρόποι επίτευξης του στόχου έχουν διερευνηθεί και ότι οι εναλλακτικές προσεγγίσεις έχουν εκτιμηθεί κατάλληλα ως προς τα κόστη και τα οφέλη τους. Σε πολλές περιπτώσεις, ο στόχος της συγκεκριμένης πολιτικής θα επιτευχθεί αποτελεσματικότερα μέσω ενός μηχανισμού που διατηρεί τον ανταγωνισμό

όσο το δυνατό περισσότερο. Ισως μέσω ενός συστήματος ανταγωνιστικών προσφορών (competitive bidding) για τη χορήγηση επιδότησης.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Bergstrom F., 2000, «Capital subsidies and the performance of Firms», *Small Business Economics*, 14, p.p. 183-193.
- Commission of the European Communities, 2001, «Ninth Survey on State Aid in the European Union in the manufacturing and certain other sectors», Brussels, COM (2001) 403, final.
- Hart, M., Mc Guinness, S., O' Reilly, M. and Gudgin, G., 2000, «Public policy and SME performance: The case of Northern Ireland in the 1990s», *Journal of Small Business and Enterprise Development*, 7 (1), p.p.27-41.
- Skuras, D. and D. Tzelepis, 1999, «The effects of regional policy incentives on firm profitability and survival: A case study of the Greek food industry», Paper presented to the 39th European Congress of the Regional Science Association, University College, Dublin, 23rd-27th August.
- Tongeren Van, F. W. 1998. *Microsimulation of Corporate Response to Investment Subsidies. Journal of Policy Modeling* 20 (1): 55-75.



iCon International Training
Athens: Tel.: 210-9248534, Fax: 210-9248695
Thessaloniki Tel/Fax: 2310-264570
Web: www.icon.gr, e-mail: info@icon.gr

«Με σεβασμό στην εκπαίδευση και με αξιοπιστία»

22η Έναρξη: Οκτώβριος 2003



University of
Leicester

•MBA

•MSc

- in Finance
- in Marketing
- in Psychology of Work
- in Occupational Psychology

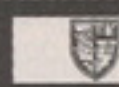
•Diploma in Management

- To Leicester MBA είναι αναγνωρισμένο από το Association of MBA's (AMBA)
- To University of Leicester κατατάσσεται στα 17 καλύτερα Βρετανικά Πανεπιστήμια.
- To Leicester MBA, προσφέρει τη δυνατότητα απόκτησης ειδικών γνώσεων σε: Maritime Management, αλλά και σε 7 ακόμη σύγχρονες ειδικεύσεις.

UniS

University of Surrey

- MSc in Operations and Logistics Mgt
- MSc in Human Resource Mgt
- MSc in e-business Mgt •MSc in Mgt



Heriot-Watt University
Edinburgh

•MSc in Property Investment
and Finance
(RICS Accredited)

C.I.M.A.

•Professional Qualification (Course Provider)



25

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ
ΧΡΟΝΙΚΑ

ΜΑΪΟΣ -
ΙΟΥΝΙΟΣ 2003

Το Οικονομικό Επιμελητήριο στο μεταίχμιο μιας νέας εποχής

Συνάδελφοι

Στη Συνέλευση των Αντιπροσώπων, που έγινε τον Ιούνιο στην Κέρκυρα, το σύνολο των συναδέλφων, που στηρίζει την Ανεξάρτητη Κίνηση Οικονομολόγων, προέταξε θέματα που άπτονται της λειτουργίας και της κατοχύρωσης του επαγγέλματος του Λογιστή - Φοροτεχνικού, του ελεγκτή του Ν. 2190, και του Επαγγελματικού Ασφαλιστικού Ταμείου των μελών του ΟΕΕ.

Για πολλοστή φορά διατυπώσαμε την ανάγκη κατοχύρωσης του επαγγέλματος του Λογιστή - Φοροτεχνικού και για ακόμη μια φορά απαιτήσαμε την κατάργηση των ορίων που θέτει το άρθρο 38 του ΚΒΣ, καθώς και την παράνομη άσκηση του λογιστικού επαγγέλματος από τις ελεγκτικές εταιρίες.

Απαιτήσαμε την ουσιαστική κατοχύρωση του ελεγκτικού επαγγέλματος και κατά συνέπεια του ελεγκτή του Ν. 2190. Κάναμε συγκεκριμένες προτάσεις και καταγγείλαμε τις εταιρίες - εμπορικές, που ασκούν και λογιστικό επάγγελμα. Καταγγείλαμε τους ορκωτούς ελεγκτές που υπογράφουν ισολογισμούς, ασκώντας παράνομα το επάγγελμα του Φοροτέχνη Λογιστή. Αναφερθήκαμε σε συγκεκριμένο "συνάδελφο" που παραχάραξε ισολογισμούς, προκειμένου να επωφεληθεί και να αποκτήσει άδεια Α' τάξης Φοροτέχνη Λογιστή. Παράλληλα, ενημερώσαμε το σύνολο των Αντιπροσώπων της ΣτΑ για την τακτική που ακολουθεί η πλειοψηφία των συναδέλφων της ΚΔ, επιμένοντας να χορηγεί άδειες Λ/Φ ακόμη και σε αυτούς που έκαναν έναρξη μετά την ψήφιση του Ν. 2515/97. Προτείναμε τις αναγκαίες βελτιώσεις στον Ν. 2515 καθώς και στο σύνολο των νομοθετημάτων που διέπουν τον Φοροτέχνη Λογιστή, με γνώμονα πάντα την εξυπηρέτηση των συναδέλφων, της κοινωνίας και της οικονομίας της χώρας μας.

Σταθήκαμε στην αναγκαιότητα δημιουργίας του Επικουρικού Ταμείου για το σύνολο των συναδέλφων και στιγματίσαμε τη λογική που δεν επιθυμεί τη δημιουργία του. Αντιταχθήκαμε στις δυνάμεις που υποσκάπτουν αυτή την επιθυμία και το όνειρο των συναδέλφων, δηλώνοντας ότι αν δεν ολοκληρωθεί η πρόταση της Κεντρικής Διοίκησης για τη σύστασή του μέχρι 31/12/2003, θα επιδιώξουμε τη δημιουργία από μόνοι μας.

Ξεσκεπάσαμε τις σκοπιμότητες των "κομματαρχών", που επιδιώκουν, μέσα από τη δήθεν αλλαγή και βελτίωση του υπάρχοντος θεσμικού πλαισίου, να αποκλείσουν κάθε νέα και υγιή φωνή, να αποκλείσουν τις δυνάμεις που λειτουργούν χωρίς δεσμεύσεις.

Συνάδελφοι, το ΟΕΕ βρίσκεται στο μεταίχμιο μιας νέας εποχής ανάπτυξης. Δυστυχώς για μερικούς, το ΟΕΕ, είναι "καταδικασμένο" να βγει από την αφάνεια. Το Οικονομικό Επιμελητήριο μπαίνει σιγά - σιγά στη ρότα της παραγωγής έργου, παραμερίζοντας όλους αυτούς που το είχαν και εξακολουθούν να το έχουν "πόρτα για το χειμώνα". Το Οικονομικό Επιμελητήριο πρέπει να δουλέψει και να προσφέρει για το σύνολο των συναδέλφων πέρα από δεσμεύσεις και λογικές του παρελθόντος, πέρα από αποκλεισμούς και συμφέροντα εταιρειών και κομματικούς "πατριωτισμούς". Δεν είναι υποκατάστημα καμιάς εταιρείας ούτε όργανο συγκεκριμένων ομάδων. Ανήκει σε όλους και στην κοινωνία. Αυτή τη λογική προτάξαμε όλοι οι συνάδελφοι της Ανεξάρτητης Κίνησης. Γιατί, για εμάς το ΟΕΕ είναι όπως το δένδρο που οφείλουμε να προστατεύουμε όλοι για να έχουμε τους καρπούς του και τη δροσιά του και όχι να το προιονίζουμε για να έχουμε κάρβουνα για φωτιά.

26

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ
ΧΡΟΝΙΚΑ
ΜΑΪΟΣ -
ΙΟΥΝΙΟΣ 2003



ΑΛΕΒΙΖΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
Μέλος της ΚΔ του ΟΕΕ
Εκπρόσωπος ΑΚΙΟΕ
www.akioe.gr

Επιχειρηματικότητα και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις

Στη Σύνοδο Κορυφής της Λισαβόνας (Μάρτιος 2000), η Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ) έθεσε ως μακροπρόθεσμο στρατηγικό στόχο να καταστεί την επόμενη δεκαετία η ανταγωνιστικότερη και δυναμικότερη οικονομία της γνώσης παγκοσμίως. Με δεδομένο το χάσμα που χωρίζει ακόμη, όσον αφορά στην έρευνα και στην τεχνολογία και τους διατιθέμενους γι' αυτά προϋπολογισμούς, την ΕΕ από τις ΗΠΑ αλλά και - σε μικρότερο βαθμό - από την Ιαπωνία, ο στόχος αυτός είναι ιδιαίτερα φιλόδοξος. Στα πλαίσια της νέας οικονομίας, οι Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) αναμένεται να διαδραματίσουν πρωταγωνιστικό ρόλο ως παράγοντες επιχειρηματικότητας και καινοτομίας για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της επιχειρηματικότητας της ευρωπαϊκής οικονομίας, και επομένως της οικονομίας του κάθε κράτους - μέλους.

Η σημασία της επιχειρηματικότητας και των ΜΜΕ στην ελληνική και ευρωπαϊκή οικονομία γίνεται σαφής στον Ευρωπαϊκό Χάρτη για τις Μικρές Επιχειρήσεις (2000) όπου αναφέρεται :

“Οι μικρές επιχειρήσεις αποτελούν τη ραχοκοκαλιά της ευρωπαϊκής οικονομίας. Είναι βασική πηγή δημιουργίας θέσεων απασχόλησης και χώρος ανάπτυξης επιχειρηματικών ιδεών. Οι προσπάθειες της Ευρώπης σχετικά με την εισαγωγή της νέας οικονομίας θα επιτύχουν μόνο, αν οι μικρές επιχειρήσεις προωθηθούν στην κορυφή της ημερήσιας διάταξης.

Οι μικρές επιχειρήσεις πρέπει να θεωρούνται ως κινητήριοι μοχλοί της καινοτομίας, της απασχόλησης καθώς και της κοινωνικής και τοπικής ολοκλήρωσης στην Ευρώπη. Θα πρέπει συνεπώς να δημιουργηθεί το βέλτιστο περιβάλλον για τις μικρές επιχειρήσεις και το επιχειρηματικό πνεύμα”.

Οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) αποτελούν συστατικό στοιχείο της δομής των σύγχρονων εθνικών οικονομιών και κοινωνιών. Οι ΜΜΕ συμβάλλουν αποφασιστικά στην οικονομική ανάπτυξη, την παραγωγή, την απασχόληση, καθώς, επίσης στην αποκέντρωση και την κοινωνική συνοχή. Ιδιαίτερα για την Ελλάδα, η ισόρροπη οικονομική ανάπτυξη της χώρας είναι ευθέως ανάλογη της ομαλής ενσωμάτωσης και ανάπτυξης των ΜΜΕ, στο πλαίσιο της εθνικής οικονομίας. Σε συνθήκες παγκοσμιοποίησης και διεύρυνσης του ανταγωνισμού, οι ΜΜΕ αποτελούν βασικό μοχλό αύξησης της ανταγωνιστικότητας των εθνικών οικονομιών, ενώ, ταυτόχρονα, μετατρέπονται σε συστατικά στοιχεία της παγκόσμιας οικονομίας.

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Η «Πράσινη Βίβλος» για την Επιχειρηματικότητα στην Ευρώπη (Βρυξέλλες 21/1/2003) παρουσιάζει το έλλειμμα της επιχειρηματικότητας που χαρακτηρίζει την Ευρώπη. Συγκεκριμένα, σε ό,τι σχετίζεται με επιχειρηματικές πρωτοβουλίες, μόνο το 4,5% των πολιτών της ΕΕ έχει αναλάβει κάποια επιχειρηματική πρωτοβουλία την τελευταία τριετία, έναντι ποσοστού 13% των Αμερικανών. Επίσης, μολονότι οι Ευρωπαίοι επιχειρηματίες δηλώνουν ικανοποιημένοι από τις συνθήκες εργασίας τους σε σχέση με τους μισθωτούς, μόνο το 45% δηλώνει ότι θα προτιμούσε να αυτοαπασχολείται, έναντι του 67% στις ΗΠΑ. Συμπεραίνουμε, λοιπόν, ότι ο ευρωπαϊκός επιχειρηματικός δυναμισμός υστερεί συγκριτικά με τον αμερικανικό.

Στηριζόμενη, ανάμεσα σε άλλα, και στα παραπάνω στοιχεία, η «Πράσινη Βίβλος» υπογραμμίζει την ανάγκη προώθησης της επιχειρηματικότητας στα πλαί-

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΙ Η
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ
ΤΟΥΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΚΑΙ
ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**



**ΚΡΙΝΟΥΡΓΙΩΣ
Φ. ΔΗΜΗΤΡΗΣ,**
Διδάκτωρ
Οικονομικών
Επιστημών,
Επιστημονικός
Συνεργάτης
Πανεπιστημίου
Αθηνών.

σια της ΕΕ ως βασικής προϋπόθεσης, για τη βελτίωση της ευρωπαϊκής οικονομικής ανταγωνιστικότητας. Οι λόγοι, για τους οποίους δίνεται τόση έμφαση στη γέννηση νέων δυναμικών και υγιών επιχειρήσεων είναι πολλαπλοί. Ωστόσο, ο ισχυρότερος ίσως λόγος είναι ότι η επιχειρηματικότητα συμβάλλει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Παρά το ότι σήμερα το ποσοστό ανεργίας στην ΕΕ έχει μειωθεί περίπου στο 7,5%, έναντι του 11% στις αρχές του 1990, εξακολουθεί να αποτελεί αγκάθι για την οικονομική ανάπτυξη της ΕΕ. Τα στοιχεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής καταδεικνύουν μια ανάλογη σχέση ανάμεσα στην αύξηση των ποσοστών επιχειρηματικότητας και τη συρρίκνωση των ποσοστών ανεργίας. Ενδεικτικά, την περίοδο 1994 - 1998 στις BENELUX, το 8% των ταχέως αναπτυσσόμενων επιχειρήσεων δημιούργησαν το 60% των νέων θέσεων εργασίας στο πλαίσιο των υφιστάμενων επιχειρήσεων. Το αντίστοιχο χρονικό διάστημα, στις ΗΠΑ, μόνο οι 350.000 ταχέως αναπτυσσόμενες επιχειρήσεις δημιούργησαν τα 2/3 όλων των νέων θέσεων εργασίας.

Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΩΝ ΜΜΕ

Τα προγράμματα για την προώθηση της επιχειρηματικότητας εστιάζουν στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Η σημασία των ΜΜΕ φαίνεται από κάποια αριθμητικά στοιχεία. Συγκεκριμένα, βάσει της Έκθεσης του Ευρωπαϊκού Παρατηρητηρίου για την Ευρώπη - 19 (2000), στο σύνολο των 20,5 εκατ. επιχειρήσεων της ΕΕ (περιλαμβάνονται και οι Ισλανδία, Νορβηγία, Λιχτενστάιν και Ελβετία), το 99,8% είναι ΜΜΕ, ενώ μόνο το 0,2% είναι μεγάλες επιχειρήσεις. Ως προς τη συμβολή τους στην απασχόληση, τα στοιχεία δείχνουν ότι την περίοδο 1998 - 2001 οι θέσεις εργασίας στις ΜΜΕ αυξήθηκαν, σε αντίθεση με τις μεγάλες επιχειρήσεις, όπου οι θέσεις εργασίας μειώθηκαν. Επιπλέον, το μερίδιο συμμετοχής των ΜΜΕ στη συνολική απασχόληση της Ευρώπης - 19 ανέρχεται σε 66%, ποσοστό εξαιρετικά υψηλό σε σχέση με τα αντίστοιχα της Ιαπωνίας (33%) και των ΗΠΑ (46%).

Συγκεκριμένα, στην Ελλάδα οι ΜΜΕ ανέρχονται σε περίπου 731.000 και αποτελούν το 99,7% του συνολικού αριθμού των ελληνικών επιχειρήσεων, απασχολούν το 73,5% των εργαζομένων σε αυτές και πραγματοποιούν το 59,2% του συνολικού κύκλου εργασιών τους. Επομένως, ο εκσυγχρονισμός τους είναι πρωτίστως ζήτημα ουσιαστικής επιβίωσης όχι μόνον των ίδιων των επιχειρήσεων, αλλά και συνολικά της οικονομίας. Υπολογίζεται ότι συνολικά στις μικρομεσαίες και πολύ μικρές επιχειρήσεις της χώρας απα-

σχολούνται περίπου 500.000 εργαζόμενοι, εκ των οποίων περίπου 180.000 είναι αυτοαπασχολούμενοι. Συνεπώς, ολόκληρη η προσοχή για το μέλλον της οικονομίας εστιάζεται στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις, οι οποίες έχουν υποστεί σοβαρά ανταγωνιστικά πλήγματα ακριβώς λόγω της αδυναμίας τους να εκσυγχρονισθούν, αλλά και του μη ευνοϊκού περιβάλλοντος δραστηριοποίησης.

ΕΘΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ

Η ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και η στήριξη των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων αποτελούν πλέον προτεραιότητα σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο. Αυτό διαφαίνεται ξεκάθαρα από το βάρος που αποδίδεται πλέον στις ΜΜΕ, αλλά και στην ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας, μέσω πολιτικών, αναπτυξιακών νόμων, στρατηγικών παρεμβάσεων και προγραμμάτων.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση στην Λισαβόνα, έθεσε ως προτεραιότητα, για να επιτύχει το στόχο της, την ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος και της καινοτομίας, η οποία θα πραγματοποιηθεί μέσα από την ενίσχυση των Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων. Για το λόγο αυτό, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία ντα Φείρα (Ιούνιος 2000) υιοθέτησε την αρχή "σκέψου πρώτα σε μικρή κλίμακα" ως μία δίοδο για την υλοποίηση των στόχων της Λισαβόνας. Η Έκθεση της Επιτροπής στο πλαίσιο του Εαρινού Ευρωπαϊκού Συμβουλίου του 2003 επιβεβαιώνει το μήνυμα αυτό και δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση των επενδύσεων, της απασχόλησης και της ανάπτυξης μέσω της γνώσης, της καινοτομίας και της επιχειρηματικής δυναμικότητας. Ο Ευρωπαϊκός Χάρτης για τις Μικρές Επιχειρήσεις, η «Πράσινη Βίβλος» για την Επιχειρηματικότητα, το Πολυετές Πρόγραμμα για τις Επιχειρήσεις και την Επιχειρηματικότητα, ιδίως για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (2001 - 2005) είναι μερικά κρίσιμα και σημαντικά δείγματα του προσανατολισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στον Ευρωπαϊκό Χάρτη για τις Μικρές Επιχειρήσεις, τα κράτη - μέλη της ΕΕ δεσμεύτηκαν να εργαστούν προς μια συντονισμένη κατεύθυνση, λαμβάνοντας δεόντως υπόψη τις ανάγκες των μικρών επιχειρήσεων στα ακόλουθα:

- Φορολογικά και χρηματοοικονομικά ζητήματα
- Ευκολότερη πρόσβαση σε κεφάλαια και νέες αγορές
- Καλύτερη νομοθεσία και ρυθμίσεις
- Εκπαίδευση και επιμόρφωση

- Φθηνότερη και ταχύτερη εκκίνηση επιχειρήσεων (start-ups)
- Διαθεσιμότητα των ικανοτήτων
- Ενίσχυση των τεχνολογικών δυνατοτήτων των μικρών επιχειρήσεων
- Περισσότερα οφέλη από την Ενιαία Αγορά
- Επιτυχημένα πρότυπα ηλεκτρονικών επιχειρήσεων και υποστήριξη κορυφαίων μικρών επιχειρήσεων
- Ανάπτυξη ισχυρότερης και αποτελεσματικότερης εκπροσώπησης των συμφερόντων των μικρών επιχειρήσεων στο επίπεδο της Ένωσης και σε εθνικό επίπεδο.

Η στήριξη και ο εκσυγχρονισμός των ΜΜΕ είναι απαραίτητος όρος για την επιβίωσή τους. Η ελληνική και γενικότερα η Ευρωπαϊκή πολιτική για τις μικρομεσαίες και μικρές επιχειρήσεις λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητές τους και αναπτύσσει ένα πλαίσιο συντονισμένων δράσεων που εξειδικεύονται στους εξής άξονες στήριξης:

- Δημιουργία ευνοϊκού διοικητικού περιβάλλοντος για τις ΜΜΕ.
- Διευκόλυνση των ΜΜΕ στη χρηματοδότηση με τη δημιουργία Φορέα Εγγυοδοσίας.
- Ενισχύσεις ΜΜΕ για τον τεχνολογικό και οργανωτικό εκσυγχρονισμό τους.
- Προώθηση των δικτυώσεων των ΜΜΕ (clustering).
- Προώθηση της Επιχειρηματικότητας.
- Ενίσχυση ΜΜΕ, με υψηλό δυναμικό ανάπτυξης, ώστε να βελτιώσουν τα επιχειρηματικά τους αποτελέσματα και να βελτιώσουν την πρόσβασή τους σε αγορές υψηλών προδιαγραφών, μέσω της βελτίωσης της ποιότητας των προϊόντων και των παραγωγικών διαδικασιών.
- Εισαγωγή καινοτομικών μεθόδων παραγωγής ή/και της παραγωγής καινοτομικών προϊόντων.
- Εισαγωγή οικολογικά φιλικών μεθόδων παραγωγής και καθαρών τεχνολογιών (κατά την έννοια της Οδηγίας 96/61 - IPPC).
- Υιοθέτηση νέων μεθόδων και τεχνικών διοίκησης της εφοδιαστικής αλυσίδας και της αναβάθμισης του ανθρώπινου δυναμικού τους.
- Κάλυψη των αναγκών των επιχειρήσεων σε υποδομές εργαστηρίων παροχής υπηρεσιών ποιότητας.
- Κάλυψη του ελλείμματος χώρων σε υποδομές ανακύκλωσης, ανάκτησης και αξιοποίησης αποβλήτων, μέσω της δημιουργίας ή/ και της επέκτασης μονάδων αποσυρμολόγησης.
- Αύξηση του αριθμού των επιχειρήσεων που διαθέτουν πιστοποιημένα Συστήματα Ποιότητας.

- Στήριξη των ΜΜΕ για την είσοδό τους στην Νέα Οικονομία.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Συνοψίζοντας, τόσο η επιχειρηματικότητα όσο και οι ΜΜΕ διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο σε παγκόσμιο επίπεδο ως μοχλοί ανάπτυξης της οικονομίας και της κοινωνικής ευημερίας.

Είναι πλέον σαφής ο κομβικός ρόλος της επιχειρηματικότητας και των ΜΜΕ, τόσο στην Ελλάδα όσο και στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η Ευρωπαϊκή Ένωση, και ειδικότερα η Ελλάδα, θα πρέπει να προωθήσει συντονισμένα μέτρα και πολιτικές για την περαιτέρω καλλιέργεια της επιχειρηματικής κουλτούρας και την στήριξη των ΜΜΕ, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη οικονομική ανάπτυξη και κοινωνική συνοχή. Ανασταλτικοί παράγοντες για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας (αντικίνητρα) θα πρέπει να αρθούν. Επιπλέον, μέτρα και διαρθρωτικές παρεμβάσεις για την ενίσχυση των ΜΜΕ, σε χρηματοδοτικό, οργανωτικό, διοικητικό και τεχνολογικό επίπεδο, θα πρέπει να σχεδιαστούν και να υλοποιηθούν με εντατικότερους ρυθμούς.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΑΝΑΦΟΡΕΣ

- Έκθεση της Επιτροπής επί της εφαρμογής του Ευρωπαϊκού Χάρτη για τις Μικρές Επιχειρήσεις, COM (2003) 21 της 21.1.2003.

<http://www.europa.eu.int/eur-lex/el/>

- Έκθεση Προόδου 2002, Ευρωπαϊκός Χάρτης για τις Μικρές Επιχειρήσεις, Ελλάδα.

- Ευρωπαϊκό Συμβούλιο της Σάντα Μαρία Ντα Φέιρα : Συμπεράσματα της Προεδρίας, Ευρωπαϊκός Χάρτης για τις Μικρές Επιχειρήσεις 19/6/2000 Nr: 200/1/00.

<http://ue.eu.int/Newsroom/LoadDoc.asp?BID=76&DID=62073&from=&LANG=10>

Η Δημιουργία μιας Επιχειρηματικής Ευρώπης: Οι δραστηριότητες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) SEC (2003) 58 της 21.1.2003.

<http://www.europa.eu.int/eur-lex/el/>

- «Πράσινη Βίβλος» για την Επιχειρηματικότητα στην Ευρώπη, Επιτροπή των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, Βρυξέλλες 21/1/2003, COM (2003) 27.

http://europa.eu.int/comm/enterprise/entrepreneurship/green_paper

The European Observatory for SMEs - Sixth Annual Report: Executive Summary. Luxembourg: Eur-Op, 2000 Eur-Op Catalogue nA CT-22-99-208-**-C.

http://europa.eu.int/comm/enterprise/enterprise_policy/analysis/observatory.htm

The Multiannual Programme for Enterprise and Entrepreneurship, and in particular for Small and Medium-sized enterprises (2001-2005). http://europa.eu.int/comm/enterprise/enterprise_policy/mult_entr_programme/programme_2001_2005.htm

Το επεγκτικό ιδεώδες και οι δυσκολίες εφαρμογής του

Ο εξωτερικός έλεγχος των επιχειρήσεων είναι το σπουδαιότερο και πιο αποτελεσματικό μέτρο για τη διασφάλιση αφ' ενός της καλής διαχείρισης των κεφαλαίων των επιχειρήσεων, γιατί προέρχονται από το κοινωνικό σύνολο και αφ' ετέρου τη βιωσιμότητα των επιχειρήσεων που είναι κύτταρα της κοινωνικής οικονομίας και εκπληρώνουν κοινωνικοοικονομικό σκοπό. Ο εξωτερικός έλεγχος πρέπει να γίνεται από πρόσωπα ανεπίληπτου ήθους, άρτιας επιστημονικής κατάρτισης και εξειδικευμένης πείρας και με απόλυτα κατοχυρωμένη την επαγγελματική τους ανεξαρτησία, τα οποία να ασκούν υπεύθυνα, αντικειμενικά και ανεπηρέαστα το έργο του ελέγχου της οικονομικής διαχείρισης των επιχειρήσεων σύμφωνα με τις παραδεγμένες αρχές της επεγκτικής. Ο έλεγχος, υπό αυτές τις προϋποθέσεις, αποτελεί το σοβαρότερο και αποτελεσματικότερο μέσο προστασίας των κεφαλαίων του κοινωνικού συνόλου, που διαχειρίζονται οι επιχειρήσεις, με επακόλουθο αποτέλεσμα και την περιφρούρηση της βιωσιμότητας της επιχείρησης.

Σε αντίθεση με το επεγκτικό ιδεώδες, οι πρόσφατες εξελίξεις με την αποκάλυψη οικονομικών σκανδάλων, στα οποία εμπλέκονται λογιστές και επεγκτές πολυεθνικών εταιρειών θέλουν την ανεξαρτησία και το αδιάβλητο του επεγκτικού λειτουργήματος να βάλλονται και φέρνουν τον επεγκτή στο ρόλο του απολογούμενου απέναντι στο δημόσιο συμφέρον και την κοινή γνώμη.

Νόμοι που ψηφίστηκαν πρόσφατα στοχεύουν στην επανάκτηση της χαμένης αξιοπιστίας των οικονομικών καταστάσεων, που έχει πληγεί το τελευταίο διάστημα από λογιστικές ατασθαλίες

στους ισολογισμούς των επιχειρήσεων. Το νέο νομοθετικό πλαίσιο επιχειρεί να βελτιώσει την ποιότητα των ελέγχων με τη θέσπιση ενός νέου οργάνου, της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχου, που θα ελέγχει τους επεγκτές. Στην εξυγίανση των ισολογισμών θα συνδράμουν, παράλληλα με την εποπτεία των επεγκτικών εταιρειών, η καλύτερη διοίκηση των εταιρειών και ο ουσιαστικός ρόλος των εποπτικών αρχών.

Το νέο νομοθετικό πλαίσιο θεσπίζει ασυμβίβαστα και προβλέπει υψηλά πρόστιμα σ' ένα διαμορφωμένο κλίμα γενικής αμφισβήτησης ως προς την ποιότητα των επεγκτικών διαδικασιών. Η εντύπωση που έχει δημιουργηθεί είναι πως οι επεγκτοι και οι παρατηρήσεις των επεγκτών δεν είναι διαφωτιστικές ως προς την αλήθεια των υπό έλεγχο οικονομικών στοιχείων και πως η διατύπωση των πιστοποιητικών ελέγχου δεν είναι ξεκάθαρη και ευκολονόητη από τους μικρομέτοχους ή το πλατύ επενδυτικό κοινό.

Το ζητούμενο της διαφάνειας στη διατύπωση τόσο του ισολογισμού όσο και του πιστοποιητικού των Ορκωτών Επεγκτών Λογιστών γεννά ερωτήματα ως προς την ευελιξία και αποτελεσματικότητα το νέου νομοθετικού πλαισίου. Ποιοι και πώς θα ελέγχουν τους επεγκτές; Πώς θα διαπιστώνεται αποτελεσματικά, αν τηρήθηκαν τα επεγκτικά πρότυπα και οι κανόνες δεοντολογίας; Ποια μέτρα θα λαμβάνονται, όταν διαπιστώνεται ότι η οικονομική θέση της εταιρείας που ελέγχθηκε δε συνάδει με αυτήν, που εμφανίζεται στις οικονομικές καταστάσεις; Μένει να δούμε την εφαρμογή του στην πράξη.

Υπάρχουν αντικρουόμενες απόψεις ως προς την αποτελεσματικότητα του νέου νομοθετικού πλαισίου. Από τη



ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΣ
Οικονομολόγος
Δόκιμος Ορκωτός
Επεγκτής

μεριά των επαγγελματιών διατυπώνεται η άποψη ότι το νέο σχήμα θα είναι πολυδάπανο, δυσκίνητο καθώς και ξένο προς την ελεγκτική διαδικασία. Είναι σαφές ότι η επιτυχία του νέου νόμου θα εξαρτηθεί τόσο από τη σωστή στελέχωση της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχου, όσο και από την εφαρμογή του ποιοτικού ελέγχου επί του ελεγκτικού έργου στην πράξη.

Ο απόηχος από τα πρόσφατα οικονομικά σκάνδαλα ηχεί ακόμα, εντείνοντας τη δυσπιστία στις αγορές.

Στο εσωτερικό, οι παραλείψεις των ελεγκτικών οργάνων στην ETBA Finance είναι ενδεικτικό παράδειγμα του κλίματος αμφισβήτησης στην αγορά.

Από την άλλη μεριά του Ατλαντικού, συνεχίζονται οι αλυσιδωτές αντιδράσεις στον επιχειρησιακό και ελεγκτικό χώρο, υποθέσεων απόκρυψης ή παραποίησης δεδομένων στις οικονομικές καταστάσεις μεγάλων εταιρειών, με χαρακτηριστική την περίπτωση της Enron στις ΗΠΑ.

Το περιεχόμενο του πρόσφατου ελληνικού νόμου δεν είναι ξένο προς τη γραμμή που ακολουθούν άλλα κράτη όπου η εποπτεία του ελεγκτικού θεσμού ασκείται από αρχή, στην οποία συμμετέχουν χρήστες των οικονομικών καταστάσεων, εποπτικοί ή επιστημονικοί φορείς κλπ. Σε αυτό το πνεύμα, οι ελεγκτικές εταιρείες στην Αμερική πρέπει να εγγραφούν στο Public Company Oversight Board.

Σε αναζήτηση λύσεων μετά τα πρόσφατα οικονομικά σκάνδαλα, νομοθετήθηκε στις ΗΠΑ η πράξη των Σαρμπάνη-Οξλεϊ που θεσπίζει αυστηρή ομοσπονδιακή εποπτεία στο έργο των Λογιστών και των Ελεγκτών. Δημιουργεί ένα νομικό πλαίσιο με επιτήρηση των εταιρειών και επιβολή σοβαρών κυρώσεων σε διαπίστωση λογιστικής απάτης. Ειδικά στην Αμερική, η κυβέρνηση και το κοινό δυσπιστούν έντονα απέναντι στον επιχειρηματικό κόσμο και ιδιαίτερα στους μηχανισμούς της εταιρικής εποπτείας, θεωρώντας πιθανά αν όχι δεδομένα τη διαφθορά και την εγκληματικότητα. Η

αντίληψη στο πλατύ επενδυτικό κοινό θέτοντάς την κάπως ωμά, έχει ως εξής: Ανήθικοι λογιστές σε συνεργία με ανήθικους ελεγκτές αποκρύπτουν ή παραποιούν δεδομένα, συγκαλύπτοντας ανήθικους πελάτες. Τα σοβαρά λογιστικά λάθη που αποκαλύπτονται, ιδίως όταν αποδεικνύονται προϊόντα απάτης καταλήγουν σε υπέρογκα πρόστιμα και κακή φήμη για τις εμπλεκόμενες λογιστικές και ελεγκτικές εταιρείες.

Το να αποδοθούν, όμως, τα σφάλματα αυτά σε δόλο συνεπάγεται την παραδοχή ότι τα επαγγέλματα των λογιστών και των ελεγκτών βρίθουν απατών, κάτι που εύκολα μπορεί να αντικρούσει οποιοσδήποτε έχει συνεργαστεί με μέλη των εν λόγω επαγγελματικών ομάδων.

Τι φταίει λοιπόν; Το βαθύτερο πρόβλημα με την ελεγκτική των εταιρειών, όπως εξασκείται είναι ότι οι ελεγκτές ασυνείδητα επηρεάζονται στο έργο τους από τους πελάτες τους. Εξαιτίας της υποκειμενικότητας, που ενδέχεται να προκύψει στην άσκηση της ελεγκτικής και των στενών σχέσεων ελεγκτών και πελατών, ακόμα και οι πιο τίμιοι και προσεκτικοί ελεγκτές μπορούν να παραπλανήσουν, χωρίς ενσυνείδητα να το επιδιώκουν, το επενδυτικό κοινό με την παρερμηνεία και μη σωστή θεώρηση των οικονομικών μεγεθών. Οικονομικά σκάνδαλα, όπως οι έλεγχοι της Andersen στην Enron ενδέχεται να αφορούν μια σειρά από ασυνείδητα επηρεασμένες κρίσεις, μεροληπτικές θέσεις και χειρισμούς παρά ενσυνείδητο δόλο και εγκληματικότητα.

Η αντιμετώπιση, λοιπόν, του προβλήματος πρέπει να ειδωθεί πέρα από την επιβολή κυρώσεων στη θεσμοθέτηση πρακτικών και κανόνων που αναγνωρίζουν μια ενδεχόμενη και μη συνειδητή μεροληψία και υποκειμενικότητα στην άσκηση του ελεγκτικού έργου και να υιοθετούν μέτρα για την εξάλειψή τους.

Η μεροληψία ως φαινόμενο δεν μπορεί να εμφανιστεί μόνο στην ελεγκτική διαδικασία, αλλά εντοπίζεται σε αμέτρητα παραδείγματα της καθημερινής ζωής όλων μας. Είναι χαρακτηριστικό, θα

έλεγε κανείς, της ανθρώπινης φύσης και συμπεριφοράς σε όλα τα στάδια εξέλιξης του πολιτισμένου μας κόσμου. Όπως συνηθίζεται, οι επιθυμίες και οι βλέψεις του καθενός μας, επηρεάζουν σε μεγάλο βαθμό τον τρόπο που ερμηνεύουμε πληροφορίες, ακόμα και όταν προσπαθούμε να είμαστε αντικειμενικοί και αμερόληπτοι. Όταν έχουμε κίνητρο και συμφέρον να χειριστούμε ένα ζήτημα με ένα δεδομένο τρόπο, τότε κάνουμε ακριβώς αυτό. Ασυνείδητα ίσως, έχουμε την τάση να ασκούμε κριτική και να απαξιώνουμε παράγοντες που είναι εμπόδιο στα συμπεράσματα που στοχεύουμε και εύκολα, χωρίς κριτική, να υιοθετούμε θέσεις που συνηγορούν σε αυτά. Αγνοώντας ασυνείδητα ίσως το μηχανισμό αυτό, καλλιεργούμε σαν άλλοθι την πεποίθηση ότι τα συμπεράσματά μας είναι αντικειμενικά και αμερόληπτα. Η ασυνείδητη, λοιπόν, μεροληψία λειτουργεί σε κάθε μας απόφαση και οδηγεί εύκολα σε παρερμηνεία πληροφοριών και λανθασμένη αξιολόγηση δεδομένων.

Οι επαγγελματίες λογιστές και ελεγκτές έχουν ανοσία, θα θεωρούσε κανείς, σε τέτοιου είδους παγίδες μια και η αντικειμενική ματιά στα πράγματα είναι καθημερινή φροντίδα τους βάσει της επαγγελματικής εμπειρίας και της καθοδήγησής τους από ξεκάθαρα πρότυπα. Από την άλλη μεριά, η εταιρική ελεγκτική "αρένα", όπως λειτουργεί στην ελεύθερη αγορά, με τις σκληρές συνθήκες ανταγωνισμού, μπορεί να αποτελέσει σε μεμονωμένες βέβαια περιπτώσεις γόνιμο έδαφος για υποκειμενικότητα και μεροληψία που αποβλέπουν σε προσωπικά οφέλη. Η κρίση του ελεγκτή μπορεί κάτω από συνθήκες πίεσης να επηρεαστεί και να μεροληπτήσει.

Η μεροληψία ευδοκimeί όπου υπάρχει ασάφεια και δυνατότητα πολλαπλής ερμηνείας πληροφοριών κάτι που στην ελεγκτική πρακτική συναντάμε καθημερινά. Είναι καθημερινή πρακτική για τις ελεγκτικές εταιρείες για παράδειγμα οι διαπραγματεύσεις με πελάτες για την αντιμετώπιση θεμάτων όπως αποφάσεις για το χρόνο αναγνώρισης και λογιστικο-

ποίησης εσόδων και εξόδων που έχουν προφανές αντίκτυπο στην εμφάνιση των οικονομικών καταστάσεων. Οι επιχειρήσεις τείνουν να αναγνωρίζουν το έσοδο και να καθυστερούν την αναγνώριση του εξόδου. Οι θέσεις των εταιρειών τείνουν να ευνοούν τη βελτίωση των κερδών, ενώ των ελεγκτών της πιστής εφαρμογής του νόμου. Ποια θέση εκ των δύο τελικά υπερισχύει στις διαπραγματεύσεις αυτές, ιδίως με τις σημερινές συνθήκες ανταγωνισμού, έχει να κάνει δυστυχώς όχι μόνο με την πιστή εφαρμογή του νόμου, αλλά και με τη διατήρηση ισορροπιών σε μια αγορά άκρως ανταγωνιστική. Ένα παράδειγμα, που ισχύει περισσότερο στις οικονομίες κλίμακας των ΗΠΑ, αφορά στην τάση πελατών να απευθύνονται σε διάφορες ελεγκτικές εταιρείες για την ερμηνεία συγκεκριμένων λογιστικών προβλημάτων πριν καταλήξουν στην πρόσληψη μιας από αυτές.

Στις συνθήκες ανταγωνισμού που προαναφέραμε, οι ελεγκτές έχουν ευνόητους επαγγελματικούς λόγους να χαίρουν της εύνοιας των πελατών τους και γι' αυτό ισχυρό κίνητρο να εγκρίνουν τα οικονομικά τους δεδομένα. Στην ελεύθερη αγορά παροχής υπηρεσιών, οι ελεγκτές προσλαμβάνονται ή απαλλάσσονται από τους πελάτες τους για λόγους που έχουν να κάνουν και με την ισορροπία των σχέσεων μεταξύ των δύο και με τον τρόπο διεξαγωγής του ελέγχου. Ακόμα και αν μια ελεγκτική εταιρεία είναι αρκετά μεγάλη, για να απορροφήσει την απώλεια ενός πελάτη, η εργασία και καριέρα συγκεκριμένων στελεχών - ελεγκτών μπορεί να επηρεαστεί από την επιτυχία συγκεκριμένων ελέγχων. Ακόμα, τις τελευταίες δεκαετίες, οι ελεγκτές έχουν αντιμετωπίσει τους ελέγχους με τρόπο, ώστε να χτίσουν σχέσεις με πελάτες που θα τους επιτρέψουν να πουλήσουν συμβουλευτικές και άλλες υπηρεσίες. Η εξάρτηση με έναν πελάτη λοιπόν μπορεί, ενδεχομένως, να οδηγήσει σε μεροληψία ιδίως κάτω από συνθήκες πίεσης για τη διατήρηση ενός ελέγχου.

Ένας ελεγκτής που υποπτεύεται αμ-

φισθητούμενη λογιστική καλείται να επιλέξει, ασυνείδητα ίσως, ανάμεσα στο να βλάψει τον πελάτη του (και κατά συνέπεια τον ίδιο), αμφισβητώντας τα οικονομικά δεδομένα μιας εταιρείας ή βλάπτοντας άγνωστους επενδυτές. Δεδομένου του διλήμματος, και αν δεν υφίσταται σοβαρή παρατυπία σε σχέση με το γράμμα του νόμου ο ελεγκτής ενδέχεται να τείνει να εγκρίνει τη λογιστική αυτή, αποφεύγοντας να βλάψει τον πελάτη του. Η μεροληψία θα γίνεται πιο έντονη όσο οι προσωπικοί δεσμοί με τον πελάτη θα δυναμώνουν. Μπορεί να γίνει ο συνειρμός, αν και παρακινδυνευμένος, ότι όσο περισσότερο μια ελεγκτική εταιρεία συνεργάζεται με ένα συγκεκριμένο πελάτη τόσο πιο μεροληπτικές θα είναι οι θέσεις που τείνει να πάρει.

Είναι εμφανές ότι η μεροληψία είναι από τη φύση της "αόρατη". Από μια επισκόπηση οικονομικών καταστάσεων δεν μπορεί να αποκαλυφθούν σφάλματα που οφείλονται σε μεροληψία. Συχνά δεν μπορεί να ξεχωρίσει κανείς, αν ένα ελεγκτικό σφάλμα οφείλεται σε μεροληψία ή δόλο.

Το κλειδί για την καλύτερευση των ελέγχων είναι να εξαλειφθούν τα κίνητρα που οδηγούν σε μεροληψία. Αυτό σημαίνει ότι με ένα νέο πλαίσιο ρυθμίσεων δε θα πρέπει να ενδιαφέρει και να επηρεάζει τους ελεγκτές το αν ένας πελάτης ικανοποιήθηκε ή όχι από τα αποτελέσματα του ελέγχου τους, έτσι ώστε να εκτελούν ανεπηρέαστοι και απρόσκοπτα το καθήκον τους.

Ένα βήμα προς αυτή την κατεύθυνση αποτελούν οι πρόσφατες ρυθμίσεις που δεν επιτρέπουν στους ελεγκτές την παροχή και συμβουλευτικών, φορολογικών και λοιπών υπηρεσιών στον ίδιο πελάτη. Είναι προφανές ότι μια ελεγκτική εταιρεία που συμβουλεύει έναν πελάτη πώς να καλύτερεύσει τα κέρδη του δεν μπορεί, την ίδια ώρα, να κρίνει αμερόληπτα τα βιβλία του. Αυτό συνιστά μια καθαρή σύγκρουση συμφερόντων.

Επίσης, χρειάζεται εκπαίδευση που θα δώσει στους ελεγκτές την ευκαιρία να αντιλαμβάνονται τα ασυνείδητα λάθη

που κάνουν και τους λόγους, για τους οποίους αυτά γίνονται. Με αυτό τον τρόπο, θα ενισχυθεί η τιμιότητα και η ανεξαρτησία του ελεγκτή και θα ελαχιστοποιηθούν τα φαινόμενα μεροληψίας στην κρίση του κατά τον έλεγχο. Το επιχείρημα του επαγγελματισμού σαν ασπίδα για τη μεροληψία και την εσφαλμένη κρίση δεν έχει πλέον τόση ισχύ όση στο παρελθόν, ιδίως μετά τα πρόσφατα σκάνδαλα που έπληξαν το κύρος του επαγγέλματος.

Τέλος, το φαινόμενο της πρόσληψης στελεχών ελεγκτικών εταιρειών από τις εταιρείες - πελάτες τους δεν υφίσταται πλέον, αφού έχει ήδη απαγορευθεί με νομοθετικές ρυθμίσεις για μια σειρά ετών από την περίοδο του ελέγχου.

Η ακεραιότητα και η αμεροληψία του ελεγκτή πρέπει να είναι αδιάβλητα. Πέρα από τη γνώση, τον επαγγελματισμό, την εμπειρία και την προσήλωση στα ελεγκτικά πρότυπα είναι οι ηθικές αρχές του ελεγκτή και η πεποίθησή του ότι ασκεί λειτουργήματα που παρέχουν την εγγύηση ενός αδιάβλητου ελέγχου, το να εκτελεί τα καθήκοντά του, μένοντας πιστός στην ελεγκτική δεοντολογία και προτάσσοντας τη δεοντολογία αυτή στο ίδιο επίπεδο με την επαγγελματική του άνοδο και επιτυχία.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- "Γενικές Αρχές Ελεγκτικής", Θεόδωρου Γρηγοράκου, Αθήνα 1989
- "Explaining Bargaining Impasse: The role of Self Serving Biases" by L. Babcock and G. Loewenstein, Journal of Economic Perspectives, Winter 1997.
- "Self-Interest and Fairness in problems of Resource Allocation: A locators Versus Recipients" by K.A. Diekmann, S.M. Samuels, L. Ross and M.H. Baserman, Journal of personality and Social Psychology, May 1997
- "Fairness and Preference" by D.M. Messick and K.P. Sentis, Journal of experimental Social Psychology, July 1979

Το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο και Οικονομικές Καταστάσεις

Το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο (ΕΓΛΣ) προβλέπει διά των διατάξεων του κεφαλαίου 4.1 (ΕΓΛΣ Π.Δ. 1123/1980-ΦΕΚ 283 Α).

Σχετικά με επιχειρήσεις που τηρούν Λογιστικά Βιβλία Γ' Κατηγορίας του ΚΒΣ άρθρα 7 και 29 ΠΔ 183/1992, προβλέπουν:

Ο επιτηδευματίας της Γ' Κατηγορίας Βιβλίων εφαρμόζει υποχρεωτικά το ΕΓΛΣ (ΠΔ 11023 / 1980 ΦΕΚ 283 Α) μόνον ως προς τη δομή, την ονοματολογία και το περιεχόμενο των Πρωτοβάθμιων, Δευτεροβάθμιων και των Υπογραμμισμένων Τριτοβάθμιων Λογαριασμών. Η λοιπή ανάπτυξη των Δευτεροβάθμιων Λογαριασμών σε μη θεσμοθετημένους από τις διατάξεις του ΕΓΛΣ Τριτοβάθμιου Λογαριασμού, όπως και η ανάπτυξη των Τριτοβάθμιων σε επίπεδο Τεταρτοβάθμιου Λογαριασμού, γίνεται σύμφωνα με τις αρχές της Λογιστικής και τις ανάγκες του επιτηδευματία.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις (άρθρο 42α παρ. 1 του ΚΝ 2190/1920), περιλαμβάνουν:

- I. - Τον Ισολογισμό
- II. - Το Λογαριασμό "Αποτελέσματα χρήσεως"

*Η σύνταξη των ετήσιων
χρηματοοικονομικών
καταστάσεων
πραγματοποιείται με βάση
τεχνοεπιστημονικές
μεθόδους της Λογιστικής
και αφορούν ορισμένο
χρονικό διάστημα. Αυτές
αναφέρονται:*

- I. Στην περιουσιακή
διάρθρωση της επιχείρησης
συνολικά και αναλυτικά*
- II. Σε μεταβολές των
περιουσιακών στοιχείων,*
- III. Στο επιτευχθέν
αποτέλεσμα (κέρδη ή ζημία)*



ΜΠΑΡΜΠΑΤΗ ΡΟΔΑΜΑΝΘΗ
Οικονομολόγος

III. - Τον "Πίνακα διαθέσεως αποτελεσμάτων"

IV. - Το Προσάρτημα

Τα πιο πάνω έγγραφα αποτελούν ενιαίο σύνολο και βάσει της παρ. 2 του άρθρου 42α του ανωτέρω Νόμου, ορίζεται ότι οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις καταρτίζονται υποχρεωτικά με βάση τα άρθρα 42α-ε, 43 και 43α και εμφανίζουν με απόλυτη σαφήνεια και ακρίβεια την πραγματική εικόνα της περιουσιακής διάρθρωσης, της χρηματοοικονομικής θέσης και των αποτελεσμάτων χρήσης της επιχείρησης.

Με το άρθρο 42α: Προβλέπονται διατάξεις για τους ετήσιους λογαριασμούς (ετήσιες οικονομικές καταστάσεις) και αναφέρονται οι προϋποθέσεις δημοσίευσης από τις εταιρείες συνοπτικού ισολογισμού (παρ. 6, 7 & 8 άρθρου 42α).

Με το άρθρο 42β: Προβλέπονται γενικές διατάξεις για τη δομή του ισολογισμού και του λογαριασμού "Αποτελέσματα χρήσεως".

Με το άρθρο 42γ: Γίνεται αναφορά για τη δομή (κατάρτιση) του ισολογισμού.

Το άρθρο 42δ: Αναφέρεται στη δομή (κατάρτιση) του λογαριασμού "Αποτελέσματα Χρήσεως" και του "Πίνακα Διαθέσεως Αποτελεσμάτων".

Με το άρθρο 42ε: Προβλέπονται ειδικές διατάξεις για ορισμένα στοι-

χεία του Ισολογισμού και του λογαριασμού "Αποτελέσματα Χρήσεως".

Με το άρθρο 43: Ορίζονται οι κανόνες που διέπουν την Αποτίμηση, όπως και οι Ισχύουσες Γενικές Αρχές. Τα ποσά των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, που αναφέρονται στις οικονομικές καταστάσεις, πρέπει να προκύπτουν από την αποτίμηση αυτών σύμφωνα με τους κανόνες αυτού του άρθρου. Παρέκκλιση από τις αρχές που προβλέπει το πιο πάνω άρθρο επιτρέπεται μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις και η παρέκκλιση αυτή να αναφέρεται απαραίτητα στο προσάρτημα, πλήρως αιτιολογημένη.

Η αποτίμηση των στοιχείων του Ενεργητικού σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΝ 2190/1920 γίνεται βάσει της τιμής κλήσης ή του κόστους παραγωγής και των κατωτέρω γενικών αρχών:

- I. Η επιλεγείσα μέθοδος αποτίμησης εφαρμόζεται συνεχώς στις επόμενες χρήσεις, χωρίς να μεταβάλλεται από χρήση σε χρήση.
- II. Σε κάθε χρήση εφαρμόζεται η αρχή της συντηρητικότητας, δηλαδή σε κάθε χρήση περιλαμβάνονται μόνο τα κέρδη που έχουν πραγματοποιηθεί μέσα σ' αυτήν.
- III. Λογίζονται οι απαραίτητες Αποσβέσεις, ανεξάρτητα εάν κατά τη χρήση προκύπτει κέρδος ή ζημία (άρθρο 42ε, παρ.14).
- IV. Τα έσοδα και τα έξοδα που αφορούν στη δεδομένη χρήση λογίζονται σ' αυτήν, ανεξάρτητα από το χρόνο είσπραξης και πληρωμής των.
- V. Τα περιουσιακά στοιχεία των λογαριασμών του Ενεργητικού και του Παθητικού αποτιμούνται χωριστά.
- VI. Τα ποσά ανοίγματος των Λογαριασμών της χρήσεως πρέπει να συμφωνούν απόλυτα με τον Ισολογισμό κλεισίματος της προηγούμενης χρήσης.

Άρθρο 43α: Το περιεχόμενο του προσάρτηματος καθορίζεται από το ως άνω άρθρο, καθώς και από πλήθος άλλων διατάξεων των άρθρων 42α, 42β, 42ε και 43.

Σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, στο προσάρτημα καταχωρούνται πολλές πληροφορίες, επεξηγήσεις και αναλύσεις, ώστε ο μελετών τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως, σε συνδυασμό με το προσάρτημα, να έχει σαφέστερη πληροφόρηση για τα οικονομικά αποτελέσματα της δεδομένης χρήσης όπως και για τον τρόπο εξαγωγής αυτών.

Όπως είναι φυσικό, η σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων πραγματοποιείται βάσει των παραδεδωμένων αρχών - μεθόδων της Λογιστικής, σε δεδομένη χρονική στιγμή (31/12 ή 30/6) συνήθως και για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα (ετήσια χρήση, υπερδωδεκάμηνη χρήση ή χρήση μικρότερη του έτους).

Στις οικονομικές καταστάσεις απεικονίζονται:

- I. Η περιουσία της εταιρείας (Ενεργητικό - Παθητικό - Κεφάλαια) συνολικά ή αναλυτικά
- II. Οι μεταβολές που επήλθαν στα περιουσιακά στοιχεία και
- III. Τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν (κέρδη ή ζημία).

Για τις οικονομικές καταστάσεις αναφέρεται και το ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ (ΕΣΛΣ) κεφάλαιο 4.1 (ΠΔ 1123/1980, ΦΕΚ 283/Α).

Συγκεκριμένα:

- Παρ. 4.1.103 Υπόδειγμα Ισολογισμού
- Παρ. 4.2.202 Υπόδειγμα Κατάστασης Λογ/σμού Αυτ/των.
- Παρ. 4.1.302 Υπόδειγμα Πίνακα Διαθέσεως Αποτελεσμάτων.
- Παρ. 4.1.402.Υπόδειγμα Κατάστασης Λογ/σμών Γενικής Εκμετάλλευσης και, τέλος, Προσάρτημα των Ισολογισμών και των Αποτελεσμάτων χρήσης.

ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΤΗΣΙΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Σύμφωνα με τα άρθρα 7α, 7β, 7γ και 43β του κωδ. Ν. 2190/1920, δημοσιότητα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων πραγματοποιείται:

I. Με την καταχώριση στο Μητρώο Αωνύμων Εταιρειών του υπουργείου Εμπορίου (Ισολογισμού, Αποτελεσμάτων Χρήσεως, Πίνακα Διαθέσεως Αποτελεσμάτων και Προσάρτημα), όπως και των εκθέσεων του ΔΣ και των ελεγκτών.

II. Με τη δημοσίευση του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων χρήσης και του Πίνακα Διαθέσεως Αποτελεσμάτων, όπως και του πιστοποιητικού ελέγχου, με επιμέλεια της αρμόδιας υπηρεσίας και με δαπάνες της εταιρείας στο τεύχος ΑΕ και ΕΠΕ της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (20 ημέρες πριν από τη ΓΣ).

III. Επίσης οι πιο πάνω οικονομικές καταστάσεις δημοσιεύονται στις εφημερίδες που προβλέπονται από την παρ. 5 του άρθρου 43β, μετά την αντικατάστασή της με το άρθρο 13 παρ. 7 Ν. 2339/1995.

Ειδικότερα, εκτός από το φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ) όπου δημοσιεύονται οι οικονομικές καταστάσεις των Αωνύμων Εταιρειών, με μέριμνα της Νομαρχίας και με δαπάνη της εταιρείας, όπως ως άνω αναφέρθηκε, πρέπει να δημοσιευθούν (οι οικονομικές καταστάσεις των ΑΕ) σε μια ημερήσια Οικονομική Εφημερίδα, σε μια ημερήσια Πολιτική Εφημερίδα και, όπου υπάρχει, και σε μια Τοπική Εφημερίδα. Οι δημοσιεύσεις αυτές πρέπει να λάβουν χώρα είκοσι (20) ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση.

Τέλος, οι μικρού μεγέθους επιχειρή-

σεις δικαιούνται να δημοσιεύουν Συνοπτικό Ισολογισμό (παρ. 1 άρθρου 43β), όπως και να καταρτίζουν "Συνοπτικό Προσάρτημα" (άρθρο 43α παρ. 2, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 4 του ΠΔ 324/1994).

Το προσάρτημα, όπως και η ανάλυση του Λογαριασμού Γενικής Εκμετάλλευσης, δε δημοσιεύονται αλλά καταχωρούνται στο βιβλίο Απογραφών και Ισολογισμών της εταιρείας (η ανάλυση του λογαριασμού γενικής εκμετάλλευσης) και το προσάρτημα κατατίθεται στο Μητρώο Αωνύμων Εταιρειών του υπουργείου Εμπορίου.

"ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ" (άρθρο 43 α παρ. 2, όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 4 του ΠΔ 1324/1994).

Το προσάρτημα όπως και η ανάλυση του Λογαριασμού Γενικής Εκμετάλλευσης δε δημοσιεύονται, αλλά καταχωρούνται στο βιβλίο Απογραφών και Ισολογισμών της εταιρείας (η ανάλυση του λογαριασμού Γενικής Εκμετάλλευσης και το προσάρτημα κατατίθενται στο Μητρώο Αωνύμων Εταιρειών του υπουργείου Εμπορίου).

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι Οικονομικές Καταστάσεις βασικά διέπονται από τις διατάξεις του Ν/2190/1990 "Περί Αωνύμων Εταιρειών" (άρθρα 42 α-ε, 43 και 43 α) στις οποίες παραπέμπουν οι διατάξεις του Ν. 3190 / 1955, άρθρο 22 "Περί Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης", ως επίσης και από τις διατάξεις του Ελληνικού Γενικού Λογιστικού Σχεδίου (ΕΓΛΣ) και δη:

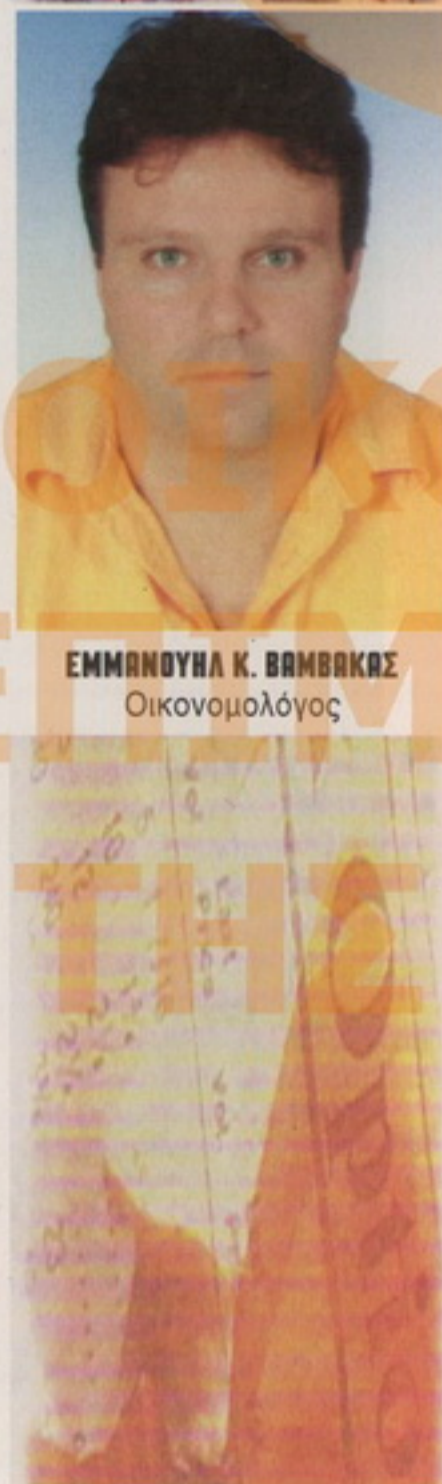
Παράγραφος 4.1.103

Παράγραφος 4.1.202

Παράγραφος 4.1.302

Παράγραφος 4.1.402

Τραπεζικό Σύστημα Πορεία προς Ολιγοπώλιο



ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ Κ. ΒΑΜΒΑΚΑΣ
Οικονομολόγος

Ο πρόεδρος μιας από τις μεγαλύτερες ελληνικές ιδιωτικές τράπεζες είχε διατυπώσει πριν λίγα χρόνια την άποψη ότι στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα θα υπάρχει μελλοντικά πεδίο

δραστηριοποίησης σε τρία με τέσσερα μεγάλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, με τις υπόλοιπες τράπεζες να δραστηριοποιούνται σε εξειδικευμένους τομείς.

Σύμφωνα, λοιπόν, με τη σημερινή ελληνική τραπεζική πραγματικότητα, είχε σωστά προβλέψει εκείνος ο

πρόεδρος του τραπεζικού ιδρύματος και έστω κι αν ακόμη αυτό δεν έχει εφαρμοστεί πλήρως, σίγουρα οδεύουμε προς αυτήν την κατεύθυνση.

Είναι, λοιπόν, εύκολα αντιληπτό ότι πολύ λίγα, αλλά μεγάλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, σχεδόν μονοπωλούν την τραπεζική αγορά και είναι το αποτέλεσμα συγχωνεύσεων ή εξαγορών

Η ύπαρξη οικονομιών κλίμακας προβάλλεται ως λόγος συγχώνευσης - πώλησης μιας σειράς μικρών ιδιωτικών και κρατικών χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων, κάτι που οδηγεί στην επικράτηση μεγαλύτερων και λιγότερων τραπεζών.

Στο παρελθόν, οι συγχωνεύσεις και εξαγορές τραπεζών ήταν απόρροια αποτυχημένης διαχείρισης και η πλειονότητά τους αφορούσε ιδρύματα μικρού μεγέθους και χαμηλής αποδόσεως. Ομως, τις τελευταίες δεκαετίες οι συγχωνεύσεις και οι εξαγορές θεωρούνται εναλλακτική στρατηγική για επέκταση και αύξηση της αξίας ενός οργανισμού, ενισχύοντας παράλληλα την ανταγωνιστική του θέση, τόσο στην εγχώρια, όσο και στη διεθνή αγορά. Η άποψη που επικρατεί είναι ότι το σχήμα που προκύπτει θα έχει επίδοση, η οποία θα υπερβαίνει το άθροισμα των επιδόσεων των μεμονωμένων οργανισμών. Αυτό, βέβαια, μπορεί να επιτευχθεί με:

α) Τη μείωση του κόστους (λόγω οικονομιών κλίμακας), β) καλύτερο συνδυασμό των διοικητικών ικανοτήτων της κάθε τράπεζας (λόγω διαφορετικών εμπειριών και εξειδίκευσης στην αγορά) και γ) την καλύτερη παρουσία και διεξόδυση στην αγορά, χρησιμοποιώντας ένα μεγαλύτερο δίκτυο καταστημάτων.

Βέβαια, αν δεν υπάρχουν οικονομίες κλίμακας, αλλά έχουμε αντιοικονομίες, τότε σημαίνει ότι οι μικρότερες τράπεζες είναι περισσότερο αποτελεσματικές απ' ό,τι οι μεγαλύτερες ανταγωνίστριές τους και δραστηριοποιούνται καλύτερα και ταχύτερα σε εξειδικευμένους όμως τομείς.

Την παραπάνω θεώρηση, γρήγορα, κάποια χρηματοπιστωτικά ιδρύματα την προέβλεψαν, την υλοποίησαν και έτσι γιγαντώθηκαν και παγιοποιήθηκαν στην τραπεζική αγορά. Μάλιστα, βλέπουμε ότι τα μεγάλα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που κυριαρχούν στον τραπεζικό χώρο ακολουθούν το μοντέλο της Γενικής Τραπεζικής (Universal Banking): παρέχουν, δηλαδή, τραπεζικές υπηρεσίες που καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα εργασιών της σύγχρονης Τραπεζικής (από διαμεσολάβηση και χρηματιστηριακές υπηρεσίες έως ασφάλειες). Αυτός είναι ένας ακόμη σημαντικός λόγος που οδηγεί στη μεγέθυνση και ισχυροποίηση ενός τραπεζικού οργανισμού.

Επίσης είναι σίγουρο, ότι αυτές οι μεγάλες γενικές τράπεζες μπορούν να παρέχουν πολλά οφέλη και να δημιουργήσουν λίγα προβλήματα στο οικονομικό μας σύστημα, με την παράλληλη, όμως, ανάγκη της συνύπαρξης με τις μικρές εξειδικευμένες τράπεζες.

Την προηγούμενη ανάλυση ακολούθησε το ελληνικό τραπεζικό σύστημα και μετασχηματίστηκε την τελευταία δεκαετία για τους λόγους που προανέφερα. Ένα πολύ παραστατικό παράδειγμα αυτού του μετασχηματισμού αποτελεί η σημερινή μεγάλη ισχυρή Γενική Τράπεζα EFG Eurobank Ergasias ΑΕ. Παρατηρώντας την ιστορική πορεία μέχρι τη σημερινή της μορφή, κατανοούμε πολύ καλά το πώς καταφέρνει να είναι μέσα στις τρεις πρώτες μεγάλες Ελληνικές Τράπεζες. Στην αρχή ξεκίνησε σαν Ευρωπαϊκή Τράπεζα και στη συνέχεια εξαγόρασε την InterBank.

Αργότερα εξαγόρασε την Τράπεζα Αθηνών και μέσω αυτής που ήταν ήδη εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, εισήλθε και αυτή στη χρηματιστηριακή αγορά. Επειτα, αφού τα πράγματα πήγαιναν πολύ καλά με τις εξαγορές - συγχωνεύσεις, εξαγοράζει την Τράπεζα Κρήτης, στη συνέχεια την Τράπεζα Εργασίας και τελευταία την Telesis. Έτσι η σημερινή πλέον Eurobank Ergasias μέσα από όλες αυτές τις εξαγορές κατάφερε να αναρριχηθεί στην κορυφή του ελληνικού τραπεζικού συστήματος και να είναι πρώτη στην Ελλάδα σε επάρκεια κεφαλαίων και σε πιστοληπτική ικανότητα και να κατέχει το ίδιο περίπου μερίδιο αγοράς με την Alpha Τράπεζα.

Σύμφωνα, λοιπόν, αφ' ενός με την έως τώρα πορεία του ελληνικού τραπεζικού συστήματος και αφ' ετέρου με τη σύγχρονη οικονομική θεωρία, η εξέλιξη στον τραπεζικό τομέα θα είναι πορεία προς ένα χρηματοπιστωτικό ολιγοπώλιο που θα έχει σημαντικά οφέλη για τις εναπομείνουσες τράπεζες.

Ο μεγάλος ανταγωνισμός που επικρατεί στην τραπεζική αγορά, οι ανάγκες και τα αποτελέσματα της παγκοσμιοποίησης καθώς και η καλύτερη εκμετάλλευση των οικονομιών κλίμακας θα οδηγήσουν στη δημιουργία και ύπαρξη ελάχιστων τραπεζικών «γιγαντιαίων» οργανισμών που θα παρέχουν όλο το φάσμα των τραπεζικών υπηρεσιών.

Ακόμη, μέσα στην επόμενη πενταετία θα αναπτυχθεί και θα γίνει αποδεκτό από το ευρύ κοινό, ακόμη περισσότερο το e - banking, η φυσική παρουσία στον τραπεζικό γκισέ δε θα είναι πλέον απαραίτητη και οι τράπεζες θα είναι ιδρύματα που θα διεκπεραιώνουν οικονομικές υποθέσεις πάσης φύσης. Έτσι θα είναι πολύ λίγα τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα που θα μπορέσουν μέσα από το σκληρό ανταγωνισμό να επιβιώσουν και να ισχυροποιηθούν, αλλά τότε θα έχουν καταφέρει να αποτελέσουν ένα δυναμικό τραπεζικό ολιγοπώλιο. ■



Τα θεμέλια της επιτυχίας

Οδηγός στρατηγικής συμπεριφοράς
για τη σύγχρονη επιχείρηση



Του Τζων Κέυ
πρ. Καθ. Επιχειρησιακής Στρατηγι-
κής στο London Business Scholl

Στο βιβλίο αυτό, ο συγγραφέας διεξοδικά αναλύει ότι οι συγχω-
νεύσεις και οι εξαγορές συχνά
αποτυγχάνουν, γιατί οι εμπνευστές
τους ελαύνονται περισσότερο από τη
φαντασίωση της μεγέθυνσης (όσο με-
γαλύτεροι τόσο καλύτερα) παρά από
το κριτήριο της πρόσθεσης αξίας στις
επιχειρήσεις τους. Όσο απλό είναι το
μυστικό της εταιρικής επιτυχίας, λέει ο
Κέυ, άλλο τόσο δύσκολη είναι η εφαρ-
μογή του στην πράξη: Το διαρκές
ανταγωνιστικό πλεονέκτημα μιας επι-
χείρησης προέρχεται από τη δημιουρ-
γία μερικών διακριτών ικανοτήτων
στον τρόπο με τον οποίο αυτή λει-
τουργεί σε συγκεκριμένες αγορές. Οι
διακριτές ικανότητες σχηματίζονται
μέσω της ανάπτυξης μιας διακριτής

αρχιτεκτονικής: Χτίζονται πάνω σ' ένα
πλέγμα σταθερών και συνεχών σχε-
σεων που συνάπτονται εντός της επι-
χείρησης από διάφορα μέρη που την
απαρτίζουν, καθώς και σε ένα πλέγμα
σχέσεων που συνάπτει και καλλιεργεί
η επιχείρηση με αυτούς με τους οποί-
ους συναλλάσσεται στο περιβάλλον
της. Επιτυχημένες εταιρείες, όπως η
BMW, η Glaxo, η Honda, η IBM, κατά-
φεραν να δημιουργήσουν, στην ιστορι-
κή τους διαδρομή, μια διακριτή ταυτό-
τητα, η οποία τους προσδίδει συνοχή,
βοηθά στην ανάπτυξη νοητού κεφα-
λαίου, ενθαρρύνει την πυκνή ανταλλα-
γή πληροφοριών και εμπειριών στο
εσωτερικό τους και υποβοηθά τη
διαρκή προσαρμοστικότητα.

Ο Σύγχρονος Εσωτερικός Ελεγχος στις Επιχειρήσεις - Οργανισμούς και η Πρακτική Εφαρμογή του

(δύο τόμοι)

Του Παντελή Παπαστάθη, Οικονομολόγου Ελεγκτή

38

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ
ΧΡΟΝΙΚΑ
ΜΑΪΟΣ-
ΙΟΥΝΙΟΣ 2003



Κυκλοφόρησε το δίτομο βιβλίο
του Οικονομολόγου και Ελεγκτή
κ. Παντελή Παπαστάθη με τίτλο:
"Ο Σύγχρονος Εσωτερικός Ελεγχος
στις Επιχειρήσεις - Οργανισμούς και η
Πρακτική Εφαρμογή του".

Στους δύο τόμους αναπτύσσονται
τόσο το θεωρητικό όσο και το πρακτικό
μέρος του εσωτερικού ελέγχου, καθώς
και μια σειρά βασικών προγραμμάτων
από δραστηριότητες επιχειρήσεων
όλων των κλάδων.

Ο συγγραφέας περιγράφει με σαφή
τρόπο τα όρια, τις αρμοδιότητες, τις ευ-
θύνες, τις εξουσίες και το σύγχρονο
πλαίσιο λειτουργίας της σύγχρονης δι-
εύθυνσης εσωτερικού ελέγχου. Το
παρόν σύγγραμμα είναι ένα εργαλείο
για τους εσωτερικούς ελεγκτές του
ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.

Για περισσότερες πληροφορίες οι
ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνή-
σουν στο τηλ: 210-6793.594-5 fax:
210-6749.505.

Πώς να Διαχειριστείτε Επιτυχώς ένα σχέδιο Βελτίωσης της Αγροτικής σας Εκμετάλλευσης

Μέρος πρώτο

Στο πρώτο κεφάλαιο του βιβλίου, περιγράφονται όλες οι διεθνείς εξελίξεις και οι κανόνες που βάζει ο Παγκόσμιος Οργανισμός Εμπορίου (ΠΟΕ) στον τομέα της παραγωγής, της ασφάλειας και της διακίνησης των αγροτικών προϊόντων.

Στη συνέχεια αναφέρει τις αναγκαίες κινήσεις προσαρμογής της Ε.Ε. προς τους κανόνες του ΠΟΕ.

Στο δεύτερο κεφάλαιο αναφέρονται τα μέτρα προσαρμογής της ελληνικής γεωργίας προς τους κανόνες του ΠΟΕ και της ΚΑΠ. Μέτρα θεσμικού εκσυγχρονισμού του αγροτικού τομέα και στρατηγικού σχεδιασμού για την προετοιμασία της γεωργίας μας να αντιμετωπίσει τον ανταγωνισμό και να επιβιώσει στην παγκόσμια αγορά.

Στο τρίτο κεφάλαιο, ο συγγραφέας αναφέρει όλα τα καθεστώτα ενισχύσεων των αγροτικών εκμεταλλεύσεων. Με κατανοητό τρόπο ο συγγραφέας παρουσιάζει τα διάφορα καθεστώτα, τις προϋποθέσεις που απαιτούνται, για να ενταχθεί κάποιος στα καθεστώτα αυτά και το ύψος των επιδοτήσεων που μπορεί να πάρει κάθε ενδιαφερόμενος.

Στο τέταρτο κεφάλαιο του βιβλίου, ο συγγραφέας προσπαθεί να εισαγάγει τις αρχές ενός Επι-

χειρηματικού Σχεδίου (Business Plan) στην εφαρμογή ενός Σχεδίου Βελτίωσης.

Στο πέμπτο κεφάλαιο γίνεται μια προσπάθεια εξοικείωσης των αγροτών με την ορολογία που χρησιμοποιούν οι γεωπόνοι και οι άλλοι επιστήμονες που συνεργάζονται με τον αγρότη για την εκπόνηση ενός Σχεδίου Βελτίωσης.

Μέρος Δεύτερο

Το δεύτερο μέρος του βιβλίου αποτελείται από δύο παραρτήματα.

Παράρτημα 1

Στο παράρτημα αυτό περιγράφονται αναλυτικά όλα τα προγράμματα του Τρίτου Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης που αναφέρονται στον αγροτικό τομέα. Εδώ ο αναγνώστης που ενδιαφέρεται να κάνει επενδύσεις θα βρει όλες τις πληροφορίες που τον ενδιαφέρουν για την επένδυσή του και σε ποιο πρόγραμμα μπορεί να την εντάξει.

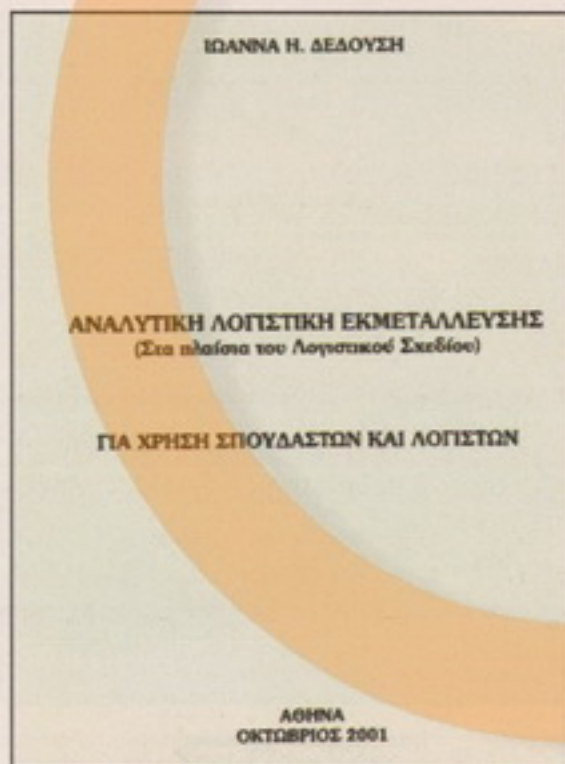
Παράρτημα 2

Στο δεύτερο παράρτημα παρατίθενται οι κώδικες ορθής γεωργικής πρακτικής που πρέπει να τηρούνται κατά την άσκηση της αγροτικής δραστηριότητας, προκειμένου να μπορούν να εισπράτουν επιδοτήσεις στο μέλλον οι αγρότες και κτηνοτρόφοι.



Του Δημήτρη Προβατά
Οικονομολόγου

«Λογιστική των Εμπορικών Εταιρειών» και «Αναλυτική Λογιστική Εκμετάλλευσης»



Της Ιωάννας Δεδούση

Τα δύο βιβλία της Ιωάννας Δεδούση:
1. «Λογιστική των Εμπορικών Εταιρειών» και
2. «Αναλυτική Λογιστική Εκμετάλλευσης» έχουν γραφεί με κύριο προορισμό την εξυπηρέτηση των σπουδαστών. Όμως, η περιεκτικότητα, η σαφήνεια, η πληρότητα της ύλης και η διεύρυνση των θεμάτων τα καθιστούν απαραίτητα βοηθήματα για τους λογιστές και για τα στελέχη της βιομηχανικής επιχείρησης.

Το πρώτο βιβλίο περιλαμβάνει τα λογιστικά θέματα των εμπορικών εταιρειών (ΟΕ, ΕΕ, συμμετοχική, ΕΠΕ, ΑΕ και Αγροτικοί Συνεταιρισμοί), τα οποία απορρέουν από το νομικό καθεστώς αυτών, όπως είναι η σύσταση της εταιρείας, η αύξηση και η ελάττωση του κεφαλαίου, ο προσδιορισμός και η διάθεση των αποτελεσμάτων, η κατάρτιση των οικονομικών καταστάσεων, η διάλυση της εται-

ρείας και η εκκαθάριση της εταιρικής περιουσίας. Και περιλαμβάνει ολοκληρωμένα παραδείγματα και ασκήσεις όλων των θεμάτων.

Η ύλη του δεύτερου βιβλίου, περιλαμβάνει τις γενικές έννοιες του κόστους, το λογιστικό κύκλωμα της αναλυτικής λογιστικής και τη διαφορά αυτού από το λογιστικό κύκλωμα της γενικής λογιστικής, την κοστολόγηση, τον προσδιορισμό του κόστους των μονάδων του προϊόντος με λογιστικές εγγραφές και, τέλος, τη λογιστική του πρότυπου κόστους.

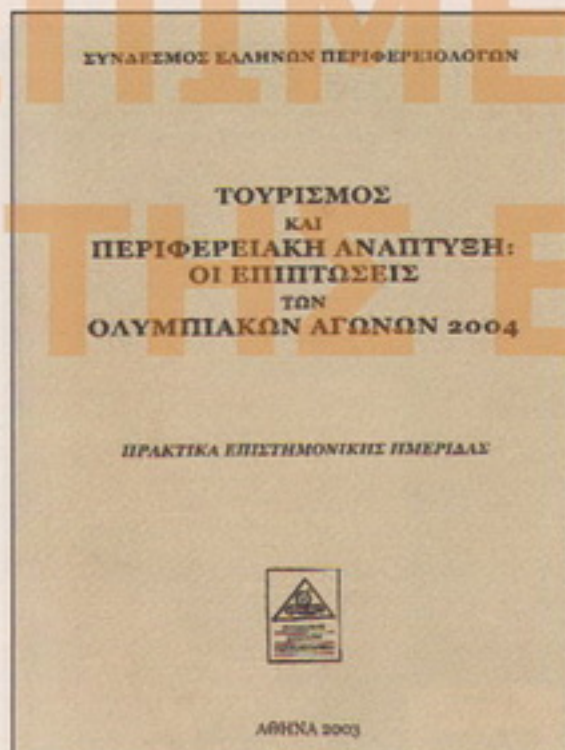
Και τα δύο βιβλία γράφτηκαν στα πλαίσια του ΕΓΛΣ.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να τα προμηθευτούν από το βιβλιοπωλείο Δημακαράκου, Καποδιστρίου 24, τηλ. 210 3300 592 ή 210 8313 659 στην τιμή των 13 και 11 ευρώ αντίστοιχα.

«Τουρισμός και περιφερειακή ανάπτυξη: Οι επιπτώσεις των Ολυμπιακών Αγώνων 2004»

40

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ
ΧΡΟΝΙΚΑ
ΜΑΪΟΣ-
ΙΟΥΝΙΟΣ 2003



Ο Σύνδεσμος Ελλήνων Περιφερειολόγων (ΣΕΠ) κυκλοφόρησε πρόσφατα τα Πρακτικά της Επιστημονικής του ημερίδας με τίτλο: «ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ: ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΟΛΥΜΠΙΑΚΩΝ ΑΓΩΝΩΝ 2004»

Η έκδοση αυτή περιλαμβάνει, πέραν των εναρκτήριων παρεμβάσεων των κ. Δ. Λαγού, προέδρου του ΣΕΠ και επίκουρου καθηγητή στο Πανεπιστήμιο Αιγαίου, κ. Ν. Κόνσολα, προέδρου της Επιστημονικής Επιτροπής και καθηγητή στο Πάντειο Πανεπιστήμιο, κ. Νάσου Αλευρά, υφυπουργού Ολυμπιακών Αγώνων και δέκα (10) ακόμα επιστημονικών εργασιών από διακεκριμένους καθηγητές πανεπιστημίων και ειδικούς εισηγητές.

Ο Σύνδεσμος Ελλήνων Περιφερειολό-

γων, με την έκδοση των υπόψη πρακτικών, εκφράζει εμπράκτως την αγωνία του για έγκυρη επιστημονική ενημέρωση και σύγκλιση των επιμέρους απόψεων, που αναφέρονται σε διαφορετικά επιστημονικά πεδία. Καταθέτει, δε, το δικό του προβληματισμό για την αναπτυξιακή διαδικασία της χώρας, με άξονα τον εκσυγχρονισμό, την περιφερειακή ανάπτυξη, την αειφορία, την κοινωνική ισότητα και τη δικαιοσύνη.

Στο τέλος της έκδοσης γίνεται σύνοψη των συμπερασμάτων της ημερίδας.

Το βιβλίο αποτελείται από 164 σελίδες και πωλείται από τον εκδοτικό οίκο ΠΑΠΑΣΩΤΗΡΙΟΥ Αθήνας, στην τιμή των 14 ευρώ. Πληροφ. 210- 3323300.

ΠΑΣΚΟ-Σ

Κίνητρα για ανάπτυξη

Με στόχο την περαιτέρω υποβοήθηση της αναπτυξιακής πορείας της ελληνικής οικονομίας μελετάται από το υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών η αναμόρφωση του Ν. 2601/92. Το σχετικό σχέδιο Νόμου, όταν οριστικοποιηθεί θα αποσταλεί στους εμπλεκόμενους φορείς για παρατηρήσεις και θα δοθεί η ευκαιρία στο ΟΕΕ για επιμέρους σχολιασμό και προτάσεις.

Αναμφισβήτητα, για να αποκτούν νόημα τα αναπτυξιακά κίνητρα, πρέπει να εντάσσονται σε μια ΣΑΦΗ εθνική αναπτυξιακή στρατηγική – με γεωγραφικές κλαδικές, τομεακές συλλογές. Μια εθνική στρατηγική με προτεραιότητες και δεσμεύσεις – μεταξύ κοινωνικών εταίρων, οργανωμένων φορέων, ερευνητικών κέντρων – αναπτυξιακών πόλων και συμπράξεων και της πολιτείας.

Η ΠΑΣΚΟ καταθέτει μερικές σκέψεις, αναφορικά με τη φιλοσοφία και τις διαδικασίες που πιστεύει ότι πρέπει να διαπνέουν το νέο νομοθέτημα, ώστε αυτό να διασφαλίζει με σαφήνεια και αποφασιστικότητα τη βελτίωση του πεδίου στήριξης των επενδύσεων, στην κατεύθυνση της αναβάθμισης της οικονομίας συνολικά, με διαχρονική προοπτική και κοινωνική προσέγγιση, αξιοποιώντας ιδιαίτερα τα συγκριτικά πλεονεκτήματα της χώρας και εξαλείφοντας υφιστάμενες ανασταλτικές παραμέτρους.

Τομείς για ιδιαίτερη στήριξη

α. Η έρευνα και η καινοτομία, για ανάδειξη κλάδων, κατευθύνσεων, περιοχών, πόλων, φορέων, εξειδίκευσης και πρωτοπορίας.

β. Ο Αγροτικός Τομέας, για ανάπτυξη στην κατεύθυνση της αειφορίας.

γ. Ο Τουρισμός, για τη δημιουργία επιχειρησιακών υποκειμένων, ικανών να προσφέρουν προϊόντα και υπηρεσίες που θα διασφαλίζουν βιώσιμη ζήτηση – ισορροπία φυσικών πόρων, ανταγωνιστικότητα.

Προσανατολισμός για ιδιαίτερη στήριξη

✓ Εξαγωγικός.

✓ Συνεταιριστικές δράσεις ή συνενώσεις δικτυωτές, ιδιαίτερα μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

✓ Δράσεις άμβλυσης της εποχικότητας όπου αυτή υπάρχει (ξενοδοχειακός τομέας, αγροτικός τομέας).

✓ Δημιουργία βιώσιμων συνεργασιών και δικτύων μεγάλων και μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

✓ Δημιουργία δικτύων προβολής, δικτύων συνεργασίας, μεταξύ παραγωγών και καταναλωτών εσωτερικού - εξωτερικού.

Γεωγραφικός Προσανατολισμός

• Ιδιαίτερα σαφή κίνητρα πρέπει να δοθούν για τα πολύ μικρά νησιά της χώρας και τις ακριτικές περιοχές.

• Κίνητρα, με στόχο την πληθυσμιακή αποκέντρωση του Λεκανοπεδίου.

Εργαλεία

✓ Εφάπαξ επιχορήγηση.

✓ Φορολογικά κίνητρα.

✓ Διασφάλιση προβολής.

✓ Πάταξη γραφειοκρατίας: Σαφείς και διαφανείς διαδικασίες. Ταχύτητα στην απόφαση επιχορήγησης και την καταβολή της. Περιορισμός εμπλεκόμενων υπηρεσιών.

✓ Εγκυρότητα μελετών και αυστηρό χρονοδιάγραμμα υλοποίησης.

✓ Καθιέρωση συμμετοχής και ευθύνης του Συμβούλου Μελετητή για υποβοήθηση της πορείας της επένδυσης.

ΟΕΕ και Ανάπτυξη

• Οργάνωση Αρχείου Μελετών. Είναι αδιανόητο να μην υπάρχει Αρχείο Μελετών σε επίπεδο Νομού / Περιφέρειας.

• Θεσμοθέτηση μόνιμης Επιτροπής Παρακολούθησης - Αξιολόγησης επενδύσεων και αποτελεσμάτων νομοθεσίας κινήτρων ανάπτυξης.

• Καθιέρωση μητρώου Οικονομολόγων - Μελετητών, χορήγηση άδειας και διαχείριση του σχετικού Αρχείου, για διασφάλιση της πληρότητας των μελετών και αναβάθμιση της λειτουργίας στήριξης των επενδύσεων από εξειδικευμένους επιστήμονες.

• Αξιοποίηση των Οικονομολόγων - Μελετητών για ενημέρωση ενδιαφερόμενων επενδυτών.

Πανελλήνια Αγωνιστική Συνδικαλιστική Κίνηση
Οικονομολόγων και Συνεργαζόμενοι (ΠΑΣΚΟ-Σ)

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ
ΚΙΝΗΣΗ
ΔΗ. ΚΙ. Ο
ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ

Δημοκρατική
Κίνηση
Οικονομολόγων

είναι η άλλη επιλογή

Η ΕΛΛΑΔΑ ΤΟΥ ΣΗΜΕΡΑ

«ΑΓΩΝΙΟΥΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΣΤΟ ΠΑΣΟΚ»

Η άσχημη πορεία προκαλεί τριβές και εσωκομματικές αντιδράσεις.

Από «καλό χαρτί της Κυβέρνησης» τώρα πια η οικονομία έχει εξελιχθεί σε μόνιμο άγχος, προκαλώντας και εσωτερικές αντιδράσεις στο Πασοκ. Πέραν της δυσμενούς συγκυρίας βουλευτές, κομματικά στελέχη, ακόμη και μέλη της Κυβέρνησης βάζουν κατά του οικονομικού επιτελείου και κρεώνουν με ευθύνες όσους διαχειρίζονται την οικονομική πολιτική. Η κατάσταση προκαλεί εύλογες ανησυχίες όχι μόνον για τις εντυπώσεις που δημιουργεί αλλά και για την ουσία των οικονομικών εξελίξεων οι οποίες μοιραία οδηγούν σε εκρηκτικές συνθήκες ευρύτατα λαϊκά στρώματα.

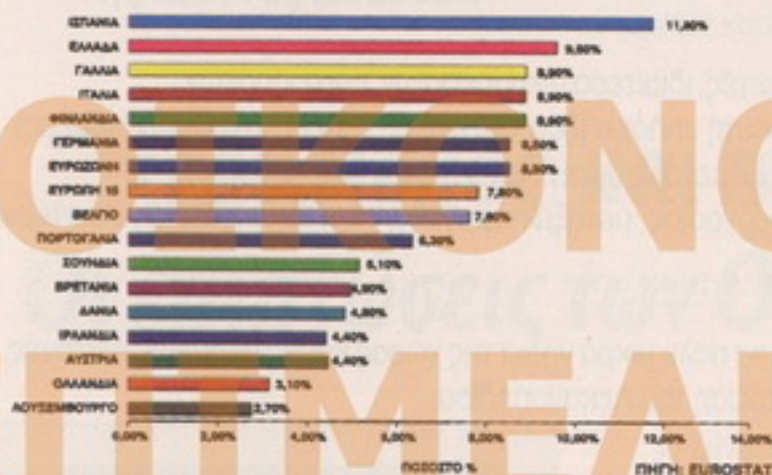
(ΕΦ. «ΤΟ ΒΗΜΑ», ΤΕΤΑΡΤΗ 12 ΜΑΡΤΙΟΥ 2003)

ΠΕΝΤΕ ΜΗΝΕΣ ΜΕΤΑ

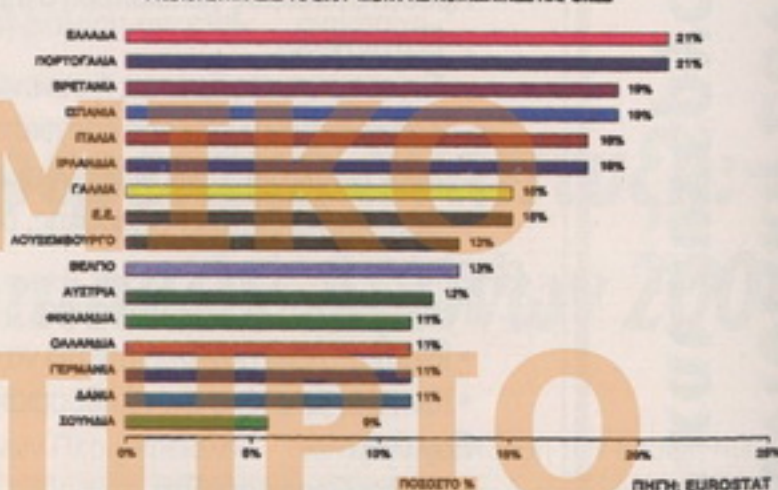
ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ: ΣΙΣΣΕΡ - ΠΑΛΚΟ, ΙΠΠΟΚΑΜΠΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ, ΥΒΟΝΝΗ - Α^ο ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΙ ΕΚΛΕΙΣΑΝ ΚΑΙ ΟΜΩΣ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΔΙΑΚΗΡΥΧΤΕ ΟΤΙ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΟΛΑ ΠΑΝΕ ΚΑΛΑ

Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΙΝΑΙ

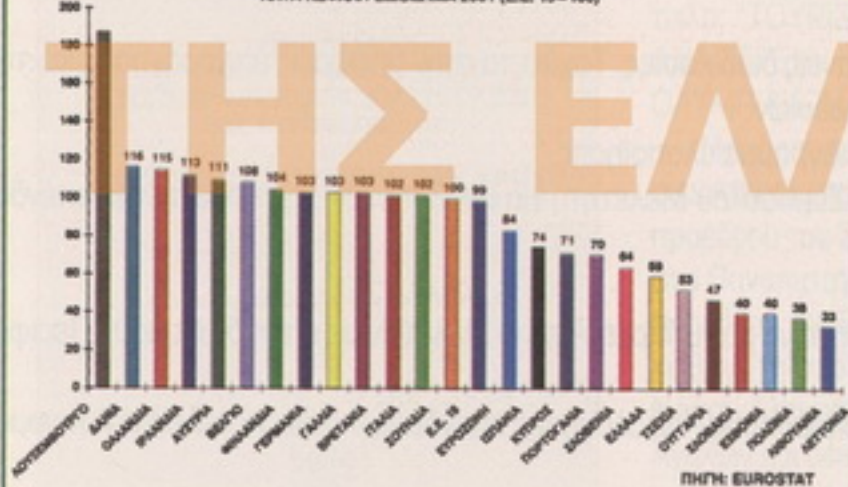
ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ Ε.Ε. 2002



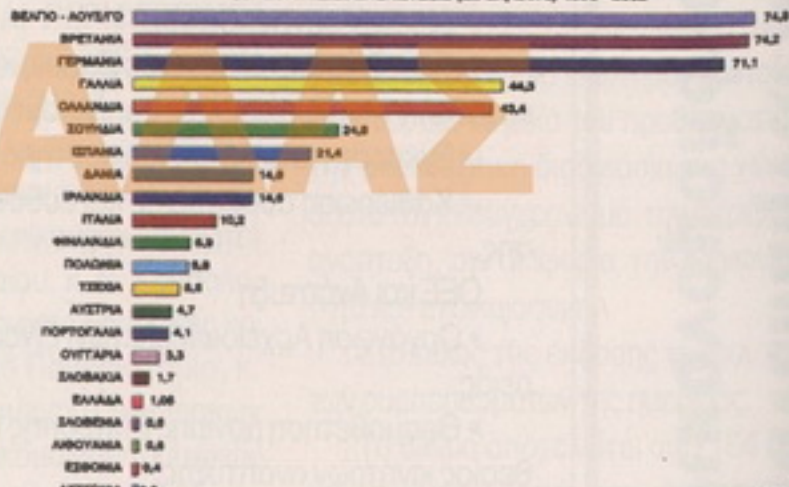
ΦΤΙΧΟΙ ΣΤΗΝ Ε.Ε. ΤΟ 2001 ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ



ΚΑΤΑ ΚΕΦΑΛΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑ 2001 (Ε.Ε. 15 = 100)



ΣΕΝΕΣ ΑΜΕΣΣΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ (ΣΕ Δις ΔΟΛ) 1998 - 2002



ΚΑΙ ΟΜΩΣ ΟΙ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΜΕΡΕΣ ΔΕΝ ΗΡΘΑΝ



Εκαστος εφ' ω ετάχθη

Συναδέλφои,

Ο Νόμος 3148/5/6/2003, που προβλέπει τη λειτουργία της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων είναι πραγματικότητα.

Νόμος ιδιαίτερα ενδιαφέρων για το επάγγελμα του λογιστή, καθώς και ιδιαίτερης σημασίας για τις ελεγκτικές εταιρείες, που προσπαθούν να δραστηριοποιηθούν «παράνομα» στο χώρο του επαγγέλματος του Φοροτέχνη - Λογιστή. Δυστυχώς, όμως, κατά την εξέταση του σχετικού νομοσχεδίου από την αρμόδια επιτροπή της Βουλής, το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας εκπροσωπήθηκε (;;;!!!), όχι από τον πρόεδρό του, όπως άλλωστε ήταν και το αναμενόμενο, αλλά από τον συνάδελφο αντιπρόεδρο της Κεντρικής Διοίκησης, κ. Στέλιο Παππά. Με την ένστασή μας αυτή δεν επιθυμούμε να αναδείξουμε κάποια ανικανότητα εκπροσώπησης του Φορέα μας από τον κύριο αντιπρόεδρο. Εκείνο που μας προξένησε και θα μας προξενεί ανησυχία είναι η ατυχέστατη επιλογή του συναδέλφου μας προέδρου - την ίδια ημέρα στην ίδια επιτροπή της Βουλής - να εκπροσωπήσει το ΣΟΕΛ.

Εμείς θεωρούμε ότι ο πρόεδρος πρέπει να εκπροσωπεί το σύνολο των συναδέλφων οικονομολόγων και όχι ένα μικρό αριθμό μελών του ΟΕΕ. Κατανοούμε την ανησυχία και το άγχος του για το συγκεκριμένο ζήτημα, δεν κατανοούμε όμως, γιατί αυτή η ανησυχία δε συμπεριέλαβε το σύνολο των συναδέλφων μελών του ΟΕΕ.

Για ακόμη μια φορά, θα διατυπώσουμε την άποψή μας, που δεν είναι άλλη από το ότι ο εκάστοτε πρόεδρος του ΟΕΕ θα πρέπει να είναι αποκλειστικά και μόνο πρόεδρος του ΟΕΕ.

Την ίδια ένσταση καταλογίζουμε και στον αξιότιμο συνάδελφο αντιπρόεδρο κ. Στ. Παππά, ο οποίος εκπροσώπησε το ΟΕΕ παρόντος του προέδρου. Ο αντιπρόεδρος, συνάδελφε κ. Παππά, εκπροσωπεί το ΟΕΕ όταν απουσιάζει ο κ. πρόεδρος. Με την τακτική σας αυτή, το πιο ανώδυνο που μπορούμε να σκεφτούμε είναι ότι στην πράξη ανακαλείτε προγενέστερες διακηρύξεις σας περί αποκλειστικής απασχόλησης του εκάστοτε προέδρου στο ΟΕΕ.

Σας αφήνουμε στην κρίση των συναδέλφων μας, που, τελικά, αυτοί θα αξιολογήσουν αυτή σας την πρακτική. Υποβαθμίσατε το ΟΕΕ. Με τέτοιες ενέργειες το ΟΕΕ καθίσταται αναξιόπιστο στην κοινωνία και στο σύνολο των συναδέλφων.

Ελπίζουμε να είναι το τελευταίο λάθος(;;).

Συντονιστική Επιτροπή
της Ανεξάρτητης Κίνησης
Οικονομολόγων Ελλάδας
www.akioe.gr

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ - ΟΙΚΟΝΟΜΟΛΟΓΩΝ (ΔΠΚ-Ο)

Οι θέσεις μας για την περιφερειακή οργάνωση του ΟΕΕ

Οι προτάσεις μας για την αλλαγή της δομής και λειτουργίας του ΟΕΕ προκύπτουν από την ανάγκη απλοποίησης της οργάνωσης και λειτουργίας του, της αντιμετώπισης των γραφειοκρατικών αγκυλώσεων και τη διευκόλυνση της ουσιαστικής συμμετοχής των μελών μας στη ζωή, λειτουργία και δράση του ΟΕΕ.

Στη βάση των παραπάνω προτείνουμε:

1. Το ΟΕΕ έχει οργανωτικά ενιαία δομή. Αυτή χωρίζεται σε δύο επίπεδα, το Νομαρχιακό και το Πανελλαδικό.
2. Μέσα από ενιαία πανελλαδική εκλογική διαδικασία εκλέγονται οι Νομαρχιακές Διοικήσεις (ΝΔ) και οι αντιπρόσωποι της Συνέλευσης των Αντιπροσώπων (ΣτΑ). Το εκλογικό σύστημα είναι η απλή αναλογική. Στις εκλογές συμμετέχουν τα μέλη που έχουν πληρώσει τις συνδρομές μέχρι και του προηγούμενου έτους. Να δοθεί η δυνατότητα για οικονομική διευκόλυνση όσων μελών χρωστούν περισσότερα από τρία χρόνια.
3. Οι ΝΔ εκλέγονται από τα οικονομικώς τακτοποιημένα μέλη που κατοικούν στους αντίστοιχους νομούς.
4. Οι ΝΔ εκπροσωπούν το ΟΕΕ στο νομό και ενημερώνουν τους συναδέλφους για τα ζητήματα που τους απασχολούν. Καταρτίζουν τον οικονομικό προϋπολογισμό.
5. Οι ΝΔ είναι υπεύθυνες για την εγγραφή και τη χορήγηση αδειών.
6. Οι ΝΔ συνεδριάζουν τουλάχιστον δύο φορές το μήνα. Τα μέλη των ΝΔ διευκολύνονται για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις, δε λαμβάνουν αποζημίωση και τους καλύπτονται τα έξοδα κίνησης.
7. Ανώτερο όργανο στο νομό είναι η Νομαρχιακή Συνέλευση (ΝΣ). Αυτή συγκαλείται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο με ευθύνη των ΝΔ και έκτακτα όταν το ζητήσει το 30% των οικονομικώς τακτοποιημένων μελών. Η ΝΣ εκλέγει τριμελές προ-

εδρείο που διευθύνει τις εργασίες της συνέλευσης. Οι ΝΣ εγκρίνουν το πρόγραμμα και τον απολογισμό δράσης της ΝΔ, τον οικονομικό προϋπολογισμό και απολογισμό της ΝΔ.

8. Δίνεται η δυνατότητα, τουλάχιστον μια φορά το χρόνο, να πραγματοποιείται σύσκεψη σε επίπεδο περιφέρειας των εκλεγμένων στην περιφέρεια. Σε αυτήν συμμετέχουν τα εκλεγμένα μέλη των ΝΔ και οι αντιπρόσωποι της ΣτΑ. Αυτή πραγματοποιείται στην έδρα της περιφέρειας και αντιμετωπίζει ζητήματα συντονισμού της δράσης και εκπροσώπησης του ΟΕΕ σε περιφερειακό επίπεδο.

9. Για την εκλογή αντιπροσώπων της ΣτΑ παραμένουν τα τρία εκλογικά διαμερίσματα (Αττική, Θεσσαλονίκη και Υπόλοιπο Ελλάδας). Σε κάθε εκλογικό διαμέρισμα καθορίζεται ξεχωριστά το εκλογικό μέτρο. Οι αντιπρόσωποι της ΣτΑ εκλέγουν τα μέλη της Κεντρικής Διοίκησης (ΚΔ), τα οποία διευκολύνονται για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις και τις λειτουργίες της ΚΔ, δε λαμβάνουν αποζημίωση και τους καλύπτονται οι δαπάνες μετακίνησης.

10. Για την καλύτερη λειτουργία του ΟΕΕ αναβαθμίζονται οι διοικητικές υπηρεσίες του ΟΕΕ, καλύπτονται οι κενές οργανικές θέσεις με μόνιμο προσωπικό. Ιδιαίτερη μέριμνα για την αναβάθμιση και ενίσχυση με το κατάλληλο επιστημονικό προσωπικό των τμημάτων έρευνας - μελετών, κατάρτισης και εκδόσεων.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ:

Για την ομαλή μετάβαση στη νέα οργανωτική δομή του ΟΕΕ διατηρούνται για μια τριετία, την πρώτη μετά την ψήφιση της νέας δομής του ΟΕΕ, οι υπάρχουσες περιφερειακές διοικήσεις ταυτόχρονα με τις ΝΔ.

Προβάλετε τις υπηρεσίες και τα προϊόντα σας μέσα από τις στήλες των «Οικονομικών Χρονικών» σας συμφέρει

Το Οικονομικό Επιμελητήριο της Ελλάδας (ΟΕΕ), στα πλαίσια των δραστηριοτήτων του και με σκοπό την έγκυρη, έγκαιρη, πλήρη και ουσιαστική ενημέρωση των 65.000 περίπου μελών του, εκδίδει το περιοδικό «Οικονομικά Χρονικά», προβάλλοντας και δημοσιεύοντας θέματα που αφορούν στην Ευρωπαϊκή Ένωση, στην νομισματική και πιστωτική πολιτική, στο εμπόριο, στις εξαγωγές, στη λογιστική, στα φοροτεχνικά καθώς και τη νομοθεσία που σχετίζεται με τα παραπάνω.

Σημειώνουμε ότι τα «Οικονομικά Χρονικά», που εκδίδονται κάθε δύο μήνες, απευθύνονται και διανέμονται σε όλους τους οικονομικούς επιστήμονες (65.000), μέλη του ΟΕΕ, οι οποίοι απασχολούνται στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα και οι οποίοι είναι στελέχη υπουργείων, τραπεζών, επιχειρήσεων, ακαδημαϊκοί, ελεύθεροι επαγγελματίες.

Με τη σκέψη ότι η προβολή, από τα «Οικονομικά Χρονικά», των υπηρεσιών ή των προϊόντων που προσφέρετε θα είναι αποδοτική και χρήσιμη, απευθυνόμαστε σε κάθε ενδιαφερόμενο να αντιμετωπίσει θετικά την προοπτική συνεργασίας με το περιοδικό μας.

ΞΕΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΗΤΡΩΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΕΔ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΣΕ ΜΕΛΕΤΕΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Η Κτηματική Εταιρεία Δημοσίου (ΚΕΔ), έχει στη διαχειριστική της αρμοδιότητα δημόσια ακίνητα, τα οποία εμπίπτουν σε περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές, οι οποίες είτε διέπονται από το καθεστώς της Συνθήκης Ramsar, είτε εντάσσονται στον Εθνικό ή Επιστημονικό Κατάλογο Natura.

Ενδεικτικά αναφέρονται τα δημόσια ακίνητα:

α. Στην περιοχή της Λιμνοθάλασσας Μεσολογγίου

- ΒΚ 813 «Λούρος» Μεσολογγίου, έκταση 3.000 στρ.

- ΒΚ 895, 896 «Τουρλίδα» και «Ν. Τουρλίδας Μεσολογγίου», έκταση 101 στρ. και 1.216 στρ.

- ΒΚ 1900 «Κατοχή» Μεσολογγίου, έκταση 1.900 στρ.

β. Στην περιοχή του Αμβρακικού Κόλπου

- ΒΚ 124, «Καταφούρκο», έκταση 1.000 στρ.

- ΒΚ 135, «Μπούκα» έκταση 904 στρ.

γ. Στην περιοχή των Πρεσπών

- ΒΚ ακατάγραφη έκταση, «Λαιμός» 700 στρ. κ.ά.

Προκειμένου η ΚΕΔ να προχωρήσει στην αξιοποίηση και διαχείριση των παραπάνω ακινήτων, με στόχο την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, την αειφορία των φυσικών πόρων, τον έλεγχο της αυθαίρετης δόμησης, αλλά και την επιδίωξη της συμβατότητας των διαχειριστικών προτάσεων με τις κατά τόπους ανθρώπινες δραστηριότητες, θα προχωρήσει στη σύνταξη των σχετικών μελετών και αδειοδοτήσεων για έργα οικότουριστικού χαρακτήρα, στα εν λόγω δημόσια ακίνητα, καθώς και οικονομοτεχνικών μελετών βιωσιμότητας, επιχειρησιακά σχέδια, χρηματοδοτικά προγράμματα, με έμφαση στην υπαγωγή τους σε προγράμματα χρηματοδότησης της ΕΕ.

Οι Μελέτες και Αδειοδοτήσεις, σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία (Ν. 1650/86 3010/02/ - Κ.Υ.Α. 69269/90 - Υ.Α. 1661/94 - Εγκύκλιος 9/96 του ΥΠΕΧΩΔΕ) συνίστανται σε :

- Ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες (ΕΜΠ).

- Μελέτες χαρτογράφησης (τοπογραφικά διαγράμματα - αποτυπώσεις χλωρίδας κλπ.)

- Μελέτες οργάνωσης και χωροθέτησης των εγκαταστάσεων (Master Plan και προμελέτες).

- Μελέτες προέγκρισης χωροθέτησης.

- Μελέτες έγκρισης καταλληλότητας γηπέδου.

- Μελέτες περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

- Μελέτες βιωσιμότητας, επιχειρησιακά σχέδια, χρηματοδοτικά προγράμματα κλπ.

Για την υποστήριξη της Δ/σης Ανάπτυξης Ακινήτων στη σύνταξη των ως άνω μελετών είναι αναγκαία η συνδρομή Τεχνικών Συμβούλων των ακόλουθων ειδικοτήτων :

- Αγρονόμου Τοπογράφου Μηχανικού.

- Αρχιτέκτονα - Χωροτάκτη Μηχανικού.

- Περιβαλλοντολόγου.

- Οικονομολόγου.

Προκειμένου, λοιπόν, να είναι ευχερής κάθε φορά η πρόσληψη τεχνικών συμβούλων για την υποστήριξη της εκπόνησης των εκάστοτε μελετών στην 36η/12-12-02 συν. ΔΣ/ΚΕΔ αποφασίσθηκε η κατάρτιση Μητρώου Συμ-

βούλων, από όπου αυτοί θα επιλέγονται, ανάλογα με τα δεδηλωμένα σχετικά προσόντα τους.

Η αμοιβή των τεχνικών συμβούλων θα ορίζεται κατ' αποκοπή, ανάλογα με την έκταση και το χαρακτήρα του εκάστοτε έργου, με απόφαση του ΔΣ/ΚΕΔ.

Η χρονική διάρκεια για την πραγματοποίηση όλων των απαιτούμενων μελετών και ενεργειών θα καθορίζεται επίσης για το εκάστοτε έργο από το ΔΣ/ΚΕΔ.

Κατόπιν τούτων, η ΚΕΔ καλεί τους ενδιαφερόμενους να υποβάλουν σχετική αίτηση υπαγωγής τους στο υπό κατάρτιση Μητρώο Συμβούλων, για υποστήριξη της εκπόνησης Μελετών Αξιοποίησης και Διαχείρισης Δημοσίων ακινήτων από την Δ/ση Ανάπτυξης Ακινήτων, σε περιβαλλοντικά ευαίσθητες περιοχές.

Στην αίτηση των ενδιαφερομένων θα πρέπει να αναφέρονται :

1. Η σύνθεση της Ομάδας και επικυρωμένα αντίγραφα πτυχίων των συμμετασχόντων.

2. Η γενική εμπειρία της Ομάδας.

3. Η ειδική εμπειρία της Ομάδας σε ανάλογα θέματα.

4. Η εμπειρία ενός εκάστου των μελετητών σε ανάλογες μελέτες.

5. Η οργάνωση χώρου εργασίας και εξοπλισμός.

Τα κριτήρια αξιολόγησης των ενδιαφερομένων θα είναι τα ακόλουθα :

- **Κριτήριο 1**

Γενική εμπειρία των συμμετασχόντων σε παρεμφερείς μελέτες με σφαιρική βαρύτητας (ΣΒ) 0,3.

Τα υποκριτήρια είναι :

α. Γενική εμπειρία αρχιτέκτονα - χωροτάκτη.

β. Γενική εμπειρία περιβαλλοντολόγου.

γ. Γενική εμπειρία τοπογράφου μηχανικού.

δ. Γενική εμπειρία οικονομολόγου.

- **Κριτήριο 2**

Εξειδικευμένη εμπειρία των συμμετασχόντων σχετική με την διαχείριση ευαίσθητων περιοχών με ΣΒ 0,6.

Τα υποκριτήρια είναι :

α. Εξειδικευμένη εμπειρία του αρχιτέκτονα - χωροτάκτη σε χωροταξικές και ρυθμιστικές μελέτες, σχετικά με τη διαχείριση ευαίσθητων οικολογικών περιοχών και σχεδιασμό οικότουριστικών εγκαταστάσεων.

β. Εξειδικευμένη εμπειρία του Τοπογράφου Μηχανικού σε μελέτες σχετικά με την προστασία και βελτίωση του περιβάλλοντος (καταγραφή χλωρίδας, τοπικής βλάστησης κλπ.).

γ. Εξειδικευμένη εμπειρία του Περιβαλλοντολόγου σε θέματα διαχείρισης, βελτίωσης και αξιοποίησης βιοτόπων.

δ. Εξειδικευμένη εμπειρία του οικονομολόγου σε θέματα σύνταξης μελετών βιωσιμότητας, επιχειρησιακών σχεδίων, χρηματοδότηση προγραμμάτων και υπαγωγή τους σε χρηματοδοτικά πλαίσια της ΕΕ κλπ.

- **Κριτήριο 3**

Προηγούμενη συνεργασία μεταξύ των συμμετασχόντων συμβούλων σε θέματα με ανάλογο περιεχόμενο με ΣΒ 0,1.

Η συνολική βαθμολογία (ΣΒ) βάσει της οποίας θα καταρτιστεί το Μη-



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΕΞΗΝΤΑ (60) ΑΣΚΟΥΜΕΝΩΝ ΟΡΚΩΤΩΝ ΕΛΕΓΚΤΩΝ ΛΟΓΙΣΤΩΝ

Η μεγαλύτερη ελληνική Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών και από τις μεγαλύτερες στην Ευρώπη, ζητά να προσλάβει πτυχιούχους Ανώτατων Οικονομικών Σχολών, που επιθυμούν να σταδιοδρομήσουν στο επάγγελμα του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να διαθέτουν απαραίτητα τις ακόλουθες προϋποθέσεις και προσόντα:

1. Πτυχίο Ανώτατης Οικονομικής Σχολής της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής (ΔΙΚΑΤΣΑ), με εξειδίκευση κατά προτίμηση στη Διοίκηση Επιχειρήσεων, Λογιστική ή Ελεγκτική.
2. Άδεια άσκησης οικονομολογικού επαγγέλματος από το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος.
3. Ελληνική ιθαγένεια, εκπληρωμένες στρατιωτικές υποχρεώσεις και λευκό ποινικό μητρώο.
4. Πολύ καλή γνώση (επιπέδου Proficiency) μιας τουλάχιστον ξένης γλώσσας, κυρίως της αγγλικής.
5. Επαρκείς γνώσεις στη χρήση προγραμμάτων P/C (WINDOWS, EXCEL, WORD, INTERNET κλπ.).
6. Προηγούμενη εμπειρία στο λογιστικό ή ελεγκτικό κλάδο, ειδικότερες επιμορφώσεις και μεταπτυχιακοί τίτλοι, θα ληφθούν υπόψη.
7. Ηλικία μέχρι 30 ετών για τις γυναίκες και 33 για τους άνδρες.

Προσφέρονται:

1. Αριστο περιβάλλον εργασίας και συνεργασίας.
2. Αρχικές βασικές αποδοχές 880 € (δρχ. 300.000) περίπου (πλέον χρονοεπιδομάτων, επιδομάτων βαθμού, οικογενειακών κλπ.) και ικανοποιητικά bonus (αποδοτικότητας, ενδιαφέροντος, επαγγελματικής συμπεριφοράς).
3. Κανονική και, επιπλέον, επικουρική συνταξιοδοτική και ιατροφαρμακευτική ασφάλιση.
4. Συμμετοχή κατά 1/2 στα έξοδα εκπαίδευσης του 2ετούς κύκλου σπουδών του Ινστιτούτου Εκπαίδευσης του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΙΕΣΟΕΛ), στο οποίο τα μέλη μας καταρτίζονται σε όλα τα γνωστικά αντικείμενα που προβλέπονται από την ελληνική και κοινοτική νομοθεσία, προκειμένου να εξελιχθούν στον καταληκτικό βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή. Εναντι της ανωτέρω συμμετοχής, οι υποψήφιοι, εφ' όσον προσληφθούν, δεσμεύονται να μην αποχωρήσουν από την «ΣΟΛ» αε, πριν την παρέλευση 2 ετών μετά το πέρας του κύκλου σπουδών.
5. Ειδικότερες επιμορφώσεις και παροχές.
6. Προσωπική ηλεκτρονική διεύθυνση, συμμετοχή και διευκόλυνση στη σύνδεση με το διαδίκτυο και στην προμήθεια ηλεκτρονικού εξοπλισμού.
7. Ευχέρεια απόκτησης ιδιότητας του μετόχου, με την προαγωγή στο βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.

Υποβολή βιογραφικών μέχρι 29 Αυγούστου 2003 στην ελληνική γλώσσα στη Διεύθυνση:

«ΣΟΛ» α.ε. Κεντρικό - Διοίκηση, Διεύθυνση Προσωπικού, κωδ. Ε/2003-Α

Οδός Φωκίωνος Νέγρη 3 - 112 57 Αθήνα, FAX: 210 8618 016

e-mail: htm@solae.gr

→ τρώ Μελετητών θα προκύψει από την εφαρμογή του παρακάτω τύπου:

$$ΣΒ = 0,30 \times Β_1 + 0,6 \times Β_2 + 0,1 \times Β_3$$

όπου Β₁, Β₂, Β₃ η βαθμολογία κάθε κριτηρίου.

Κάθε υποκριτήριο των κριτηρίων 1 και 2 θα βαθμολογηθεί στην κλίμακα 0 - 25. Το Κριτήριο 3 θα βαθμολογηθεί στην κλίμακα 0 - 100.

Στο Μητρώο Συμβούλων θα συμπεριληφθούν όσες Ομάδες Συμβούλων έχουν ΣΒ > 80.

Η υποβολή των αιτήσεων και των σχετικών δικαιολογητικών θα γίνεται για διάστημα 20 ημερολογιακών ημερών από τη δημοσίευση της παρούσας πρόσκλησης στα αντίστοιχα ΔΕΛΤΙΑ του ΤΕΧΝΙΚΟΥ (ΤΕΕ) και του ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ (ΟΕΕ) ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ.

Πληροφορίες και διευκρινίσεις παρέχονται από τη Δ/ση Ανάπτυξης Ακινήτων της ΚΕΔ, Λεωφ. Αλεξάνδρας 158α και Κόνιαρη 45, Αθήνα 11521, (αρμόδιοι κα Ισ. Καρυωτάκη τηλ. 210-6405 167 και κ. Σ. Οικονομίδης τηλ. 210-6405 212) και στα τηλ. 210-6459 700, 210-6425 755, fax: 210-6405 245.

Ο ΔΙΕΘΥΝΤΗΣ
Γ.Χ. ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ
Γ. ΖΥΓΟΓΙΑΝΗΣ

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ του Παντείου Πανεπιστημίου, Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, με γνώσεις σε λειτουργικά συστήματα Microsoft Office (Word 2000 - Excel 2000 - Outlook 2000 - Access - Power point), μηχανογραφημένης λογιστικής και επαγγελματική εμπειρία (3 χρόνια) στο Κεντρικό Αποθετήριο Αξιών στο Τμήμα Εξυπηρέτησης Επενδυτών (Διεύθυνση Εργασιών), ζητάει εργασία.

Νούση Σωτηρία
Τηλ.: 210-9511.102, 6944.870812.

ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΣ του Παντείου Πανεπιστημίου, Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, με γνώσεις Αγγλικών και Ιταλικών, καθώς επίσης και γνώσεις στους Η/Υ (Word, Excel, Powerpoint, Internet) και μηχανογραφημένης λογιστικής ζητάει εργασία.

Κάλφας Γεώργιος
Τηλ.: 697.3209.807



ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΑΠΟ ΤΟ ΙΕΚΕΜ - ΟΕΕ

ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ «ΚΟΣΤΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΤΥΠΩΝ»

ΣΚΟΠΟΣ

Οι θεωρητικές και οι πρακτικές Μέθοδοι Υπολογισμού του Κόστους και των Σχετικών Προτύπων.

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Σε στελέχη κοστολόγησης, κυρίως του ιδιωτικού τομέα (Ορκωτούς Λογιστές, Οικονομικούς Διευθυντές και Λογιστές - Φοροτέχνες.)

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Μέθοδος Πρότυπου Κόστους
- Μέθοδος Λογιστικού Κόστους
- Παραμετροί Συστήματος
- Σύστημα Αποθηκών
- Τεχνικές Προδιαγραφές προϊόντων
- Κοστολόγηση Προτύπων
- Αποκλίσεις από τα Πρότυπα μεγέθη
- Βιβλίο Παραγωγής και Κοστολογίου
- Κόστος Πωληθέντων προϊόντων
- Εγγραφές Αναλυτικής Λογιστικής

ΕΙΣΗΓΗΤΕΣ

- Μητσοτάκης Εμμανουήλ: Αναλυτής Οικονομικών Συστημάτων - Κοστολόγος
- Γκρέκος Κωνσταντίνος: Ορκωτός Λογιστής - Κοστολόγος
- Διάρκεια: 20 ώρες
- Δικαίωμα συμμετοχής: 300,00 ΕΥΡΩ

«ΔΙΕΘΝΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΠΡΟΤΥΠΑ»

ΣΚΟΠΟΣ

Η εφαρμογή των ΔΛΠ αποτελεί πλέον γεγονός και για τη χώρα μας. Σκοπός του σεμιναρίου είναι να μυήσει τους ενδιαφερόμενους στο νέο θεσμό.

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Σ' όλους τους Λογιστές που έχουν την ευθύνη σύνταξης των Ισολογισμών και κατάρτισης των ετήσιων και περιοδικών οικονομικών καταστάσεων.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Αναφορά στα Διεθνή Ελεγκτικά Πρότυπα.
- Παράδειγμα μετατροπής Οικονομικών Καταστάσεων από τα Ελληνικά και Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.
- Δικαίωμα συμμετοχής: 300,00 ΕΥΡΩ

«ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ» (INTERNAL AUDIT)

ΣΚΟΠΟΣ

Η παρουσίαση των αρχών, της μεθοδολογίας και των πρακτικών του εσωτερικού ελέγχου για εισηγμένες και μη στο Χρηματιστήριο εταιρείες.

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Σε εσωτερικούς ελεγκτές, σε λογιστές, ελεύθερους επαγγελματίες και σ' όλα τα στελέχη επιχειρήσεων, που επιθυμούν ν' αναβαθμίσουν τις παρεχόμενες υπηρεσίες τους.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Βασικές έννοιες Ελέγχου - Ελεγκτικής
- Νομοθετικό πλαίσιο εισηγμένων (5/204, 3016)
- Σύστημα εσωτερικού ελέγχου, Διαδικασίες
- Τεχνικές εσωτερικού ελέγχου
- Οργάνωση Τμήματος εσωτερικού ελέγχου
- Κατάρτιση ετήσιου προγράμματος ελέγχου, μέσω τεχνικών
- Διαδικασίες ελέγχου
- Πρακτικό παράδειγμα - εφαρμογή ελέγχου
- Σύνταξη της έκθεσης, τεχνικές σύνταξης
- Αποδέκτες πορίσματος ελέγχου, συζήτηση αυτού, λήψη αποφάσεων και υλοποίηση αυτών (Follow up)
- Ετήσιος απολογισμός, αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου (ΣΕΕ)

ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ

- Παπαστάθης Παντελής: Διευθυντής Εσωτερικού Ελέγχου Δημόσιας Επιχείρησης Αερίου, μέλος του Ελληνικού Ινστιτούτου Εσωτερικών Ελεγκτών
- Διάρκεια: 20 ώρες.
- Δικαίωμα συμμετοχής: 250,00 ΕΥΡΩ

«ΑΝΑΛΥΤΙΚΗ ΛΟΓΙΣΤΙΚΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ»

ΣΚΟΠΟΣ

Η θεωρητική και κυρίως πρακτική προσέγγιση της Αναλυτικής Λογιστικής.

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Σε Προϊσταμένους Λογιστηρίων και γενικότερα στους ασχολούμενους με την κοστολόγηση.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Έννοιες και διακρίσεις του κόστους.
- Το σύστημα της αυτόνομης λειτουργίας της Αναλυτικής Λογιστικής.
- Λογιστικό σχέδιο.
- Πρακτικό παράδειγμα εφαρμογής.
- Διάρκεια: 20 ώρες.
- Δικαίωμα συμμετοχής: 250,00 ΕΥΡΩ

«ΕΝΟΠΟΙΗΜΕΝΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ»

ΣΚΟΠΟΣ

Να μυήσει τους συμμετέχοντες, θεωρητικά και κυρίως πρακτικά, στο σχεδιασμό των ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων.

ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Σε υψηλόβαθμα στελέχη Οικονομικών Διευθύνσεων Ομίλων Επιχειρήσεων.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

- Εισαγωγικές έννοιες.
- Νομοθετικό πλαίσιο.
- Τεχνική της ενοποίησης.
- Πρακτικό παράδειγμα εφαρμογής.
- Διάρκεια: 20 ώρες
- Δικαίωμα συμμετοχής: 300,00 ΕΥΡΩ

«ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ»

Αποκλειστικά για Εργοδότες (όχι εκπροσώπους) επιχειρήσεων χαμηλής επικινδυνότητας και από 1 - 50 άτομα προσωπικό (Γ' Κατηγορίας).

Σύμφωνα με την τελευταία Υπουργική Απόφαση 130272/03-04-2003 και Εγκύκλιο 130369/08-05-03, οι επιχειρήσεις Γ' κατηγορίας κατατάσσονται σε δύο (2) ομάδες: 1η ομάδα (Γραφεία και Ιατρεία, εκτός οδοντιατρικών και εργαστηρίων) και 2η ομάδα (όλες οι υπόλοιπες επιχειρήσεις Γ' κατηγορίας).

Οι Εργοδότες των επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας, για να καταστούν «Τεχνικοί Ασφαλείας», υποχρεούνται να παρακολουθήσουν Σεμινάριο επιμόρφωσης:

- 5 ωρών, εάν οι επιχειρήσεις τους ανήκουν στην 1η ομάδα και
- 10 ωρών, εάν οι επιχειρήσεις τους ανήκουν στη 2η ομάδα.

Το Ινστιτούτο μας, για να διευκολύνει τους συναδέλφους που λειτουργούν Λογιστικά Γραφεία, καθώς και τους πελάτες τους, που ανήκουν είτε στην 1η ομάδα, είτε στη 2η ομάδα επιχειρήσεων Γ' κατηγορίας, θα διοργανώσει Σεμινάρια Εργοδοτών τον ερχόμενο Σεπτέμβριο, σύμφωνα με το Πρόγραμμα που αναφέρεται.

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

(ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ)

1η Ομάδα επιχειρήσεων (Γραφεία και Ιατρεία, πλην οδοντιατρικών και εργαστηρίων).

- Διάρκεια: 5 ώρες, ένα απόγευμα από 16.00 έως 21.00.
- Ημερομηνίες:
 - 10/9/2003 ή
 - 11/9/2003 ή
 - 15/9/2003 ή
 - 16/9/2003

- Κόστος συμμετοχής: 50,00 ΕΥΡΩ (απαλλάσσεται ΦΠΑ).

2η Ομάδα επιχειρήσεων (όλες οι υπόλοιπες επιχειρήσεις Γ' κατηγορίας).

- Διάρκεια: 10 ώρες, δύο απογεύματα από 16.00 έως 21.00.
- Ημερομηνίες:
 - 10 & 11/9/2003 ή
 - 15 & 16/9/2003

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

- Μετά την ολοκλήρωση κάθε σεμιναρίου χορηγείται «Βεβαίωση Παρακολούθησης».
- Στα σεμινάρια «Τεχνικού Ασφαλείας» χορηγείται «Βεβαίωση Επιμόρφωσης», σύμφωνα με την Υπουργική Εγκύκλιο.
 - Ο περιορισμένος αριθμός θέσεων επιβάλλει αυστηρή τήρηση σειράς προτεραιότητας δήλωσης συμμετοχής.
 - Όλα τα σεμινάρια διεξάγονται στην έδρα του Ινστιτούτου (πλησίον «Συγγρού - Φιξ» Μετρό).
 - Το κόστος συμμετοχής καταβάλλεται στο Λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας: 152/48004358 και εκδίδεται τιμολόγιο, απαλλασσόμενο ΦΠΑ.
 - Οι πάσης φύσεως σημειώσεις και οι βεβαιώσεις παρέχονται δωρεάν.
 - Στα διαλείμματα προσφέρεται coffee break.

Για περισσότερες πληροφορίες και αποστολή αιτήσεων συμμετοχής, επικοινωνήστε με το Ινστιτούτο Εκπαίδευσης & Επιμόρφωσης Μελών του Οικονομικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας (IEKEM - ΟΕΕ).

Αμβροσίου Φραντζή 9, 117 43 Νέος Κόσμος
τηλ: (210) 9249.508 Fax: (210)9249.584
e-mail: iekem@hol.gr

Όπου και αν πας...

θυμήσου...

Στείλε μια κάρτα



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

